

ESGデータサマリー

(株)電通グループ

ガバナンスデータ

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
取締役数(名)	12	12	12	12	12	13
うち社外取締役数(独立社外取締役数)(名)	3(3)	4(4)	4(4)	4(4)	5(4)	5(5)
独立社外取締役比率(%)	25.0	33.3	33.3	33.3	33.3	38.5
女性取締役数(名)	1	2	2	2	2	3
取締役の女性比率(%)	8.3	16.7	16.7	16.7	16.7	23.1
取締役会出席率(%)	95.4	96.9	98.0	96.9	95.6*	99.1
独立社外取締役の取締役会出席率(%)	96.1	96.3	98.5	93.8	100.0	98.8

* ティム・アンドレーが病気療養のために欠席した回を除いた場合の出席率は97.8%です。

連結データ

社会性データ

従業員数(名)

	2017/12	2018/12	2019/12	2020/12	2021/12
合計	60,064	62,608	66,400	64,533	64,832

従業員数および管理職数

	2021/12時点			
	合計(名)	男性(名)	女性(名)	女性比率(%)
従業員数	64,832	33,815	31,017	47.8
(株)電通グループ	195	147	48	24.6
電通ジャパンネットワーク	19,867	12,822	7,045	35.5
電通インターナショナル	44,770	20,846	23,924	53.4
管理職数	4,939	4,126	807	16.3
(株)電通グループ	42	33	9	21.4
電通ジャパンネットワーク	4,098	3,572	526	12.8
電通インターナショナル	799	521	272	34.0

* 電通インターナショナルの管理職合計および女性比率算出にはNot declared(性別非回答)6名も含まれます。

コミュニティ活動

	2021/12時点		
	合計	電通ジャパンネットワーク	電通インターナショナル
寄付金額(円)	1,822,728,018	1,267,443,980	555,284,038*
ボランティア参加者数(人)	3,624	542	3,082
ボランティア参加時間(時間)	32,704	11,608	21,096

* 換算レート: £1 = ¥151.1円

環境パフォーマンスデータ

	2018	2019	2020	2021
スコープ 1	4,981	4,888	3,540	3,195
電通ジャパンネットワーク	426	344	355	310
電通インターナショナル	4,555	4,544	3,185	2,885
スコープ 2	39,130	29,074	23,415	20,908
電通ジャパンネットワーク	26,513	24,202	20,872	19,343
電通インターナショナル	12,617	4,872	2,543	1,565
スコープ 1+2	44,111	33,962	26,955	24,103
電通ジャパンネットワーク	26,939	24,546	21,227	19,653
電通インターナショナル	17,172	9,416	5,728	4,450
スコープ 3	69,680	374,884	55,374	360,324
カテゴリ 1	2,087	265,960	25,615	316,082
電通ジャパンネットワーク	1,311	28,773	25,202	24,284
電通インターナショナル	776	237,187	413	291,798
カテゴリ 3	N/A	8,813	5,481	10,779
電通ジャパンネットワーク	N/A	6,500	5,481	5,155
電通インターナショナル	N/A	2,313	N/A	5,624
カテゴリ 4	N/A	288	1,856	3,558
電通ジャパンネットワーク	N/A	0	1,856	2,978
電通インターナショナル	N/A	288	N/A	580
カテゴリ 5	1,627	1,246	1,098	1,207
電通ジャパンネットワーク	152	424	596	931
電通インターナショナル	1,475	822	502	276
カテゴリ 6	62,253	79,417	16,370	9,909
電通ジャパンネットワーク	11,631	25,406	4,973	3,055
電通インターナショナル	50,622	54,011	11,397	6,854
カテゴリ 7	3,713	13,660	4,954	14,668
電通ジャパンネットワーク	3,713	5,049	4,954	2,350
電通インターナショナル	N/A	8,611	N/A	12,318
カテゴリ 13	N/A	3,469	N/A	331
電通インターナショナル	N/A	3,469	N/A	331
カテゴリ 15	N/A	2,031	N/A	3,790
電通インターナショナル	N/A	2,031	N/A	3,790
CO ₂ 排出量(スコープ1+2+3)	113,791	408,846	82,329	384,427

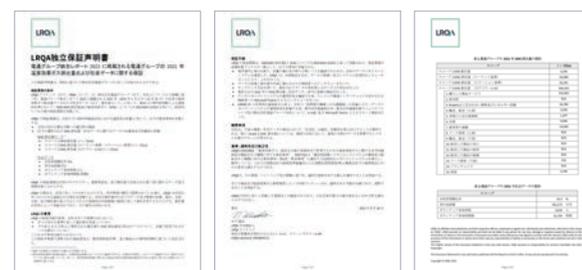
	2018	2019	2020	2021
廃棄物発生量(kg)	7,884,635	6,456,545	5,270,342	4,469,072
電通ジャパンネットワーク*	3,747,229	3,246,545	2,706,342	2,893,072
電通インターナショナル	4,137,406	3,210,000	2,564,000	1,576,000
廃棄物リサイクル率(%、(株)電通のみ)	88.1	85.7	86.2	89.6
水使用量(m ³)	806,030	776,321	497,525	367,482
電通ジャパンネットワーク	273,394	315,808	213,321	164,712
電通インターナショナル	532,636	460,513	284,204	202,770

*電通ジャパンネットワークについては、自社ビル(銀座ビル・福岡ビル・恒産1ビル・恒産3ビル・札幌ビル)を含みます。

〈算出範囲・方法〉

- 電通グループの国内および海外の一部会社等を対象範囲から除きます。
 - CO₂排出量は「GHGプロトコル」の算出基準に基づきます。
 - スコープ1、2排出量については、持ちビルについては、テナント使用分も含めて持分の使用量をすべて計上しています。
 - CO₂排出量のうち、スコープ3は全カテゴリ(1-15)について算出し、該当項目であるカテゴリ1、3、4、5、6、7、13、15の数値を記載しています。(該当しない項目は記載なし)
- 2021年度より算出範囲を拡大(カテゴリ1、3、4、13、15)し、それに伴い、中期経営計画の基準年である2019年(DJN・DIとも)および2020年(DJN)の数値を遡求修正しています。(但し、DJNの2019年、2020年の遡求算出量はLRQAの検証は未了です)
- 廃棄物発生量(kg)は、一般廃棄物および産業廃棄物(廃油・廃プラスチック類等)の合算です。
 - 水使用量(単体)は東京本社では上水+中水、関西支社および中部支社では上水の建物総量

第三者保証



電通グループの女性管理職比率、寄付金総額、ボランティア参加者数、ボランティア参加時間数、CO₂排出量(温室効果ガス排出量)については、ロイドレジスタークオリティアシユアランスリミテッド(LRQA)による第三者保証を受けています。

総電力使用量と再生可能エネルギー利用量および利用率*

	総電力 使用量(kWh)	再生可能エネルギー 利用量(kWh)	再生可能 エネルギー利用率
2021年			
グループ全体	71,751,938	35,868,409	50.0%

* GHGプロトコルによる算出

(株)電通

人事データ

従業員数(名)

	2017/12	2018/12	2019/12	2020/12	2021/12
合計	6,927	6,921	7,071	6,907	6,578

新卒社員採用人数

	2018/4	2019/4	2020/4	2021/4	2022/4
合計(名)	145	141	122	115	97
男性(名)	84	73	66	63	52
女性(名)	61	68	56	52	45
女性比率(%)	42.1	48.2	45.9	45.2	46.4

キャリア採用(職種別、通年、正社員登用)

	2017	2018	2019	2020	2021
合計(名)	99	95	68	24	44
男性(名)	76	74	50	18	25
女性(名)	23	21	18	6	19
女性比率(%)	23.2	22.1	26.5	25.0	43.2

従業員構成※1

	2021年12月末			
	男性(名)	女性(名)	合計(名)	構成比(%)
執行役員ほか※2	32	2	34	0.5
マネジメント職	1,445	166	1,611	24.5
非マネジメント職	2,169	1,066	3,235	49.2
契約社員	263	336	599	9.1
事務スタッフ	0	468	468	7.1
パートナー・シニア社員	253	61	314	4.8
嘱託ほか※3	25	25	50	0.8
出向受入	165	102	267	4.1
合計	4,352	2,226	6,578	100.0

※1 出向者を除きます。

※2 「執行役員ほか」は相談役、顧問、執行役員(取締役・監査役を除く)を指します。

※3 「嘱託ほか」は常勤嘱託、非常勤嘱託、海外支社従業員を指します。

平均年齢(歳)※

全体	41.5
男性	43.5
女性	37.5

※ 正社員のみ

平均勤続年数(年)※

全体	14.5
男性	17.0
女性	9.6

※ 正社員のみ

世代別従業員数※

年代	人数(名)	構成比(%)
30歳未満	1,006	15.3
30～39歳	2,071	31.5
40～49歳	1,818	27.6
50～59歳	1,338	20.3
60歳以上	345	5.2
合計	6,578	100.0

※ 出向受入を含み、出向者を除きます。

ワーク・ライフ・バランス

年次有給休暇の平均取得日数および取得率

	平均取得日数(日)	付与日数(日)	取得率(%)
男性	12.4	20	62.0
女性	13.4	20	67.0
全体	12.7	20	63.5

育児休業取得者数、取得率、復職率

	取得者数(名)	取得対象者数(名)	取得率(%)	復職率(%)
男性	155	217	71.4	100
女性	50	50	100.0	100

総労働時間経年推移(時間)※

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
合計	2,251	2,265	2,252	2,187	2,166	2,032	1,952	1,903	1,838	2,023

※ 労働時間管理の変更に伴い、2017年度より実労働時間の数値に変更しました。また、同年度より管理職を含みます。

人財育成

従業員一人当たり教育投資額(円)

教育投資額	96,748
-------	--------

従業員一人当たり研修時間数(時間)

研修時間数	33.0
-------	------

多様な人財の活用

障がい者雇用率(%)*

	2018/6	2019/6	2020/6	2021/6	2022/6
全体	2.14	2.35	2.38	2.73	3.13

※ 特例子会社制度による4社合算(電通グループ、電通そらり、電通、電通コーポレートワン)、2019年までは3社合算(電通、電通そらり、電通ワークス)

定年後の再雇用者数(名)

	2017	2018	2019	2020	2021
合計	51	58	67	96	101
男性	41	53	55	79	80
女性	10	5	12	17	21

従業員意識調査

エンゲージメントスコア(ポイント)*

全体	68
満足度	68
推奨度	67

※ 満足度と推奨度は、アンケート回答者の5段階回答を指数化(100～0)した全回答者の平均値。
エンゲージメントスコアは満足度と推奨度の平均値。

電通ジャパンネットワーク

新卒社員採用人数

	2022/4
合計(名)	446
男性(名)	238
女性(名)	208
女性比率(%)	46.6

有給休暇取得率(%)

全体	50.4
----	------

総労働時間(時間)

	2021
合計	2,000

育児休業取得者数および取得率

	取得者数(名)	取得対象者数(名)	取得率(%)
男性	205	465	44.1

内部通報:「コンプライアンスライン」通報件数(件)*

	2017	2018	2019	2020	2021
合計	9	24	17	10	6

※ 主な通報内容としては、社内のハラスメントや不当な扱い、業務における不正、社の制度に関する疑念など。

ハラスメント窓口への相談件数(件)*

	2017	2018	2019	2020	2021
合計	146	183	194	106	136

※ 2021年に過年度の数値を再集計しました。

電通インターナショナル

内部通報:「Speak Up!」通報件数(件)

	2017	2018	2019	2020	2021
合計	12	44	35	43	38

平均年齢(歳)

	2021/12時点
全体	33.1

平均勤続年数(年)

	2021/12時点
全体	3.5

世代別従業員比率(%)

	2021/12時点
30歳未満	38.9
30～39歳	37.7
40～49歳	16.3
50～59歳	6.0
60歳以上	1.1

勤続年数別従業員比率(%)

	2021/12時点
1年未満	37.1
1-3年	22.7
3-5年	14.7
5年以上	25.5