

データサマリー

対象範囲

- 電通・全体、もしくは記載がない場合：電通単体
- 国内グループ：電通の国内グループ会社
- DAN：電通イージス・ネットワークおよびその子会社
- 連結：電通、国内グループ、DAN

● ガバナンス

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
取締役数	12	9	12	12	12
うち社外取締役数(独立役員数)	2	3	3	4	4
独立社外取締役比率	16.7%	33.3%	25.0%	33.3%	33.3%
女性取締役数	0	1	1	2	2
取締役の女性比率	0.0%	11.1%	8.3%	16.7%	16.7%
取締役会出席率	95.8%	91.9%	95.4%	96.9%	98.0%
独立社外取締役の取締役会出席率	89.5%	83.3%	96.1%	96.3%	98.5%

● 人事データ

従業員数

	2015年3月	2015年12月	2016年12月	2017年12月	2018年12月
連結	43,583	47,324	55,843	60,064	62,608
電通	7,348	7,261	6,799	6,927	6,921

管理職に占める女性割合

	2018年12月末時点
管理職	2,127
女性管理職	178
女性管理職比率	8.369%

(注) いずれのデータも出向中の者を含む

新卒社員採用人数

	2015年4月	2016年4月	2017年4月	2018年4月	2019年4月
合計	132	144	145	145	141
男性	92	88	82	84	73
女性	40	56	63	61	68
女性比率	30.3%	38.9%	43.4%	42.0%	48.2%

新卒社員+中間採用人数

	2014年度	2015年度	2016年度	2017年度	2018年度
合計	167	152	176	244	240
男性	120	108	115	158	158
女性	47	44	61	86	82
女性比率	28.1%	28.9%	34.7%	35.2%	34.2%

平均年齢

全体	40.7
男	42.5
女	36.9

平均勤続年数

全体	13.8
男	16.0
女	9.1

世代別従業員数

30歳未満	1,125
30～39歳	2,327
40～49歳	1,825
50～59歳	1,392
60歳以上	252
合計	6,921

(注) 出向者含み出向受入含まず

従業員構成(2018年12月末)

	男性	女性	合計
執行役員ほか	49	4	53
マネジメント職	1,560	158	1,718
非マネジメント職	2,468	1,035	3,503
契約社員	291	332	623
事務スタッフ	0	469	469
パートナー・シニア社員	156	40	196
嘱託ほか	40	25	65
出向受入	188	106	294
合計	4,752	2,169	6,921

(注) 1.「執行役員ほか」は相談役、顧問等を含む、「嘱託ほか」は常勤嘱託、非常勤嘱託、海外支社従業員を指す。
2. 出向者を除く。

●ワーク・ライフ・バランス

年次有給休暇の平均取得日数および取得率

	2014年度	2015年度*	2016年度	2017年度	2018年度
合計	10.8	8.4	11.2	12.8	13.2
男性	9.6	7.5	10.2	12.1	12.9
女性	13.8	10.6	13.9	14.5	14.0
取得率	54.0%	42.0%	56.0%	64.0%	66.0%

時間単位年休の取得状況

	2014年度	2015年度*	2016年度	2017年度	2018年度
延べ取得時間数	49,712	38,275	47,138	49,459	39,085
延べ取得者数(人)	14,568	14,308	18,217	19,401	14,605
取得者1回当たり時間数	3.4	2.7	2.6	2.5	2.7

(注) 年次有給休暇の一部として取得可能

育児休業取得者数および復職率

	2014年度	2015年度*	2016年度	2017年度	2018年度
合計	60	81	81	106	155
男性	10	15	31	47	102
女性	50	66	50	59	53
復職率	100%	100%	100%	100%	100%

(注) 2014年度に過去の取得者数を把握し直し、復職率と合わせて数値の見直しを実施しました。

総労働時間経年推移(非マネジメント職1人あたり)

	2014年度	2015年度*	2016年度	2017年度	2018年度
全体	2,252	2,187	2,166	2,031	1,952

(注) 労働時間管理の変更に伴い、2017年度より実労働時間の数値に見直しを実施

(注) 2017年度よりマネ職含む

*集計範囲：2015年4月～2015年12月の9カ月分

● 安全衛生

健康診断受診率

	2014年度	2015年度*	2016年度	2017年度	2018年度
全体	99.0	76.1	95.5	96.6	95.4

*集計範囲：2015年4月～2015年12月の9カ月分

● 多様な人材の活用

障がい者雇用率

	2015年6月	2016年6月	2017年6月	2018年6月	2019年6月
全体	2.01	2.04	2.07	2.14	2.35

定年後の再雇用者数

	2014年度	2015年度*	2016年度	2017年度	2018年度
合計	55	53	46	51	58
男性	45	44	35	41	53
女性	10	9	11	10	5

組合組織率(2019年1月1日付)

全従業員比率 (東京・アネックス・浜離宮・大阪・京都・名古屋を含む)	44.7
---------------------------------------	------

*集計範囲：2015年4月～2015年12月の9カ月分

● 社会貢献活動

	合計	電通	DAN
寄付(円)	808,054,171	664,412,477	143,641,694
ボランティア参加者数(人)	14,941	513	14,428
ボランティア参加時間(時間)	78,247	5,994	72,253

● 社員意識調査

会社や仕事に関する調査

(単位：%)

	2015年1月	2016年1月	2017年1月	2018年1月	2019年1月
Q. 電通でしか得られない経験や知識がある	95.1	94.4	93.2	92.3	92.9
Q. 電通で働いていることを誇りに思う	88.1	86.8	80.2	78.4	80.0
Q. 今後も電通で働き続けたいと思う	78.5	75.6	73.5	72.1	72.6

● 環境パフォーマンスデータ

	2016年度	2017年度	2018年度
CO ₂ 排出量(トン)	124,698	113,134	113,791
電通	30,886	28,991	27,624
国内グループ	18,584	16,443	16,223
DAN	75,229	67,700	70,045
原単位(トン/FTE)	2.42	2.11	1.88
スコープ1(トン)	5,170	5,611	4,981
電通	594	452	104
国内グループ	409	417	322
DAN	4,166	4,742	4,555
スコープ2(マーケットベース)(トン)	55,126	48,573	39,130
電通	21,867	20,287	18,868
国内グループ	10,496	8,258	7,645
DAN	22,762	20,028	12,617
スコープ3(トン)	64,403	58,949	69,679
1.紙・事務用品の購入	3,066	2,396	2,087
5.廃棄物	933	1,110	1,627
6.従業員の出張	57,372	52,603	62,253
7.従業員の通勤	3,030	2,841	3,713
廃棄物発生量(kg)	6,768,018	6,665,499	7,884,635
電通	3,224,884	2,884,696	2,196,440
国内グループ	1,292,447	1,444,553	1,550,789
DAN	2,250,687	2,336,250	4,137,406
水使用量(m ³)	853,583	458,786	806,030
電通	155,741	133,048	125,331
国内グループ	230,391	143,299	148,063
DAN	467,451	182,439	532,636

算出範囲・方法

- 電通グループの海外および国内の一部会社等を対象範囲から除く
- CO₂排出量はWRI(World Resources Institute)「GHGプロトコル」の算出基準に基づく
- CO₂排出量のうちスコープ3はカテゴリー 1、5、6、7について算出
- 廃棄物発生量(kg)は一般廃棄物および産業廃棄物(廃油・廃プラスチック類等)の合算
- 水資源使用量(単体)は東京本社では上水+中水、関西支社および中部支社では上水の建物総量
- 精度の向上のため過年度の数値を遡求修正しています。

● 第三者保証



電通の女性管理職比率、寄付金総額、ボランティア参加者数、ボランティア参加時間数、電通グループのCO₂排出量(温室効果ガス排出量)、については、ロイドレジスターオリティアシュアランスリミテッド(LRQA)による第三者保証を受けています。