

データサマリー

人事データ(記載がない場合は電通単体データ)

従業員数

	2013年3月	2014年3月	2015年3月	2015年12月	2016年12月
連結	37,450	39,427	43,583	47,324	55,843
単体	7,515	7,425	7,348	7,261	6,799

従業員構成(2016年12月末)

	男性	女性	合計
執行役員ほか	38	0	38
マネジメント職	1,532	140	1,672
非マネジメント職	2,673	1,020	3,693
契約社員	250	214	464
事務スタッフ	1	506	507
パートナー・シニア社員	105	41	146
嘱託ほか	25	14	39
出向受入	184	56	240
合計	4,808	1,991	6,799

(注)「執行役員ほか」は相談役、顧問、執行役員(取締役・監査役を除く)、

「嘱託ほか」は常勤嘱託、非常勤嘱託、海外支社従業員を指す。

(注) 出向者を除く。

世代別従業員数

	2013年3月	2014年3月	2015年3月	2015年12月	2016年12月
30歳未満	1,593	1,535	1,403	1,389	1,146
30～39歳	2,727	2,682	2,618	2,576	2,346
40～49歳	1,803	1,773	1,798	1,805	1,784
50～59歳	1,252	1,290	1,380	1,326	1,328
60歳以上	140	145	149	165	195
合計	7,515	7,425	7,348	7,261	6,799
平均年齢	38.9	39.6	39.5	39.5	40.3
男性	40.1	40.9	40.8	40.9	41.8
女性	36.0	36.1	36.4	36.1	36.6
平均勤続年数	13.1	13.9	13.9	13.3	14.1
男性	14.7	15.5	15.4	14.8	15.8
女性	9.3	9.8	10.2	9.5	9.9

(注) 出向者を除く。

新卒社員採用人数

	2013年4月	2014年4月	2015年4月	2016年4月	2017年4月
合計	136	135	132	144	145
男性	93	91	92	88	82
女性	43	44	40	56	63
女性比率	31.6%	32.6%	30.3%	38.9%	43.4%

新卒社員+中間採用人数

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度	2016年度
合計	224	169	167	152	176
男性	151	114	120	108	115
女性	73	55	47	44	61
女性比率	32.6%	32.5%	28.1%	28.9%	34.7%

管理職に占める女性割合(2016年12月時点)

合計	7.82% (出向者含み出向受入含まず)
----	----------------------

ワークライフバランス

年次有給休暇の平均取得日数および取得率

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度*	2016年度
合計	10.6	10.3	10.8	8.4	11.2
男性	9.7	9.2	9.6	7.5	10.2
女性	12.9	13.1	13.8	10.6	13.9
取得率	53.0%	51.5%	54.0%	42.0%	56.0%

時間単位年休の取得状況 ※年次有給休暇の一部として取得可能

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度*	2016年度
延べ取得時間数	42,994	45,005	49,712	38,275	47,138
延べ取得者数(人)	16,161	17,111	14,568	14,308	18,217
取得者1回当たり時間数	2.7	2.6	3.4	2.7	2.6

育児休業取得者数および復職率

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度*	2016年度
合計	44	51	60	81	81
男性	8	11	10	15	31
女性	36	40	50	66	50
復職率	95.5%	96.1%	100%	100%	100%

(注) 2014年度に過去の取得者数を把握し直し、復職率と合わせて数値の見直しを実施しました。

総労働時間経年推移(非マネジメント職1人あたり)

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度*	2016年度
男女計	2,251	2,265	2,252	2,187	2,166

(注) 出向者を除く。

安全衛生

健康診断受診率

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度*	2016年度
男女計	99.1%	99.2%	99.0%	76.1%	95.5%

多様な人材の活用

定年後の再雇用者数

	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度*	2016年度
合計	28	32	55	53	46
男性	21	22	45	44	35
女性	7	10	10	9	11

障がい者雇用率

	2013年6月	2014年6月	2015年6月	2016年6月	2017年6月
男女計	1.62%	1.79%	2.01%	2.04%	2.07%

(注) 2013年6月は電通単体、2014年6月、2015年6月、2016年6月、2017年6月は電通、電通ワークス、電通そらりの3社合算。

*集計範囲：2015年4月～2015年12月の9カ月分

環境パフォーマンスデータ

	2014年度	2015年度	2016年度
CO ₂ 排出量(トン)	110,202	109,840	124,698
電通(単体)	32,338	29,188	30,886
国内グループ	24,150	19,360	18,584
DAN(海外グループ)	53,713	61,292	75,229
原単位(トン/FTE)	2.74	2.49	2.42
スコープ1(トン)	4,799	4,482	5,170
電通(単体)	570	577	594
国内グループ	648	310	409
DAN(海外グループ)	3,581	3,595	4,166
スコープ2(マーケットベース)(トン)	—	53,836	55,126
電通(単体)	—	20,938	21,867
国内グループ	—	11,432	10,496
DAN(海外グループ)	—	21,466	22,762
スコープ2(ロケーションベース)(トン)	58,444	56,349	56,920
電通(単体)	22,949	20,938	21,867
国内グループ	15,753	11,432	10,496
DAN(海外グループ)	19,742	23,979	24,556
スコープ3(トン)	46,958	51,523	64,403
1.紙・事務用品の購入	4,533	4,844	3,066
5.廃棄物	588	884	933
6.従業員の出張	38,438	42,460	57,372
7.従業員の通勤	3,399	3,334	3,030
廃棄物発生量(kg)	5,623,750	6,790,003	6,768,018
電通(単体)	2,195,858	2,456,855	3,224,884
国内グループ	1,828,000	1,105,180	1,292,447
DAN(海外グループ)	1,599,892	3,227,968	2,250,687
水使用量(m ³)	618,694	785,193	853,583
電通(単体)	153,852	152,452	155,741
国内グループ	222,856	215,825	230,391
DAN(海外グループ)	241,986	416,916	467,451

算出範囲・方法

- 電通グループの海外および国内の一部会社等を対象範囲から除く
- CO₂排出量はWRI(World Resources Institute)「GHGプロトコル」の算出基準に基づく
- CO₂排出量のうちスコープ3はカテゴリー 1、5、6、7について算出
- 廃棄物発生量(kg)は一般廃棄物および産業廃棄物(廃油・廃プラスチック類等)の合算
- 水資源使用量(単体)は東京本社では上水+中水、関西支社および中部支社では上水の建物総量

● 第三者保証



電通グループのCO₂排出量(温室効果ガス排出量)はロイドレジスターオリエティアシユアランスリミテッド(LRQA)による第三者保証を受けています。



電通の管理職に占める女性割合、新卒採用者に占める女性割合、障がい者雇用率については、株式会社サステナビリティ会計事務所(SusA)による第三者保証を受けています。