

労働安全衛生(OHS)声明

dentsu では、すべての従業員、非正規雇用者・社内で業務を行う者、クライアント、そして当社業務に関わる来訪者に対して、安全で健康的かつ安心な環境を提供することに尽力しています。私たちの労働安全衛生へのアプローチは、国際的に認められた良好なプラクティスを反映し、当社が事業を行う市場のすべての適用地域法を遵守しています。

私たちは、オフィスでもクライアントの現場でも、出張中でもリモートワークでも、誰もが私たちのために働く際に安全を感じる権利があると信じています。dentsu に関わるすべての方に互いの福祉を守る責任があることから、安全な労働環境の維持に努めることを期待しています。

私たちのコミットメント

私たちは以下のことに専念しています：

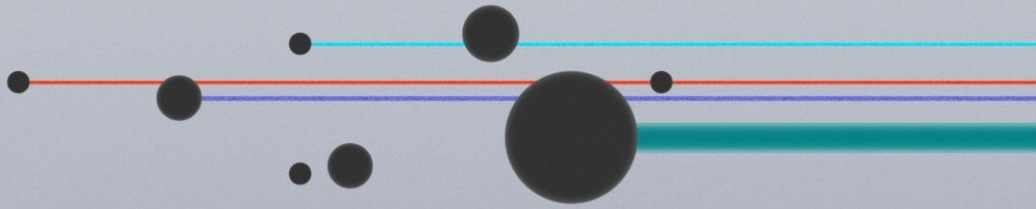
- 適切な管理措置、定期的な点検・評価を通じて、予見可能なリスクを特定し、評価し、管理することで安全な職場環境を維持する
- 従業員が健康・安全の取り組みに参加し、ためらうことなく懸念を表明できるよう促す前向きで安全な職場文化の促進
- 関連するすべての法令および規制要件を遵守し、複数の要件が存在する場合は最低基準を適用する。これらは地域の要件を反映した健康・安全手順によって支えられている
- 安全な作業環境、適切な機器、明確な情報、指導、研修、監督を提供することで、怪我や健康悪化を予防する
- 積極的な取り組みやリソース、機密性の高い支援サービスへのアクセスを通じて、メンタルヘルスとウェルビーイングを支援する
- 第三者(非正規雇用者・社内で業務を行う者、クライアント、訪問者)の安全を確保し、関連するリスクを伝え適切な管理を実施することで、サプライヤーやパートナーが当社の最低限の健康・安全要件を満たすよう努める
- 危険な事象、事故、ニアミスを地域のチャンネル、施設チーム、人事管理者を通じて報告・伝達、もしくは機密性があるものは従業員支援プログラムや Speak Up ホットラインを通じて取り扱う
- 危険な事象、事故、そしてニアミスを調査し、根本原因を特定し再発防止する
- 当社の業務で移動する従業員に対し、旅行安全の指導と監視を提供する
- 緊急事態への備えと明確な手順を維持し、危機状況で効果的な対応を確実にする

役割と責任

健康と安全は組織としての責任です：

リーダーシップ

- コンプライアンスと継続的な改善を確保するためのガバナンス、監督、リソースを提供する
- パフォーマンスを監視し、適切な健康・安全管理が整っているか確認する



ピープルマネージャー

- チームが安全に作業し、必須の研修を完了できるように努める
- リスク、手順、健康に関するリソースを伝える
- 安全な作業方法の推進とインシデント報告を支援する

従業員と非正規雇用者・社内で業務を行う者

- 自分自身と他者の安全を合理的に守ることに努める
- 指示に従い、機器を正しく使い、危険や事故を迅速に報告する
- 必要な研修に参加し、関連するすべての方針を遵守する

継続的改善

私たちは健康・安全方針を定期的に見直し更新し、効果的で関連性があり、運用環境の変化に沿ったのであることを担保しています。継続的な改善へのコミットメントを行うことで、健康、安全、ウェルビーイングを、業務運営の重要な要素として位置付けます。