

ESGデータサマリー

連結データ

ガバナンスデータ

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021/3時点 |
|-----------------------|------|------|------|------|--------------------|----------|
| 取締役数(名) | 12 | 12 | 12 | 12 | 12 | 13 |
| うち社外取締役数(独立社外取締役数)(名) | 3(3) | 4(4) | 4(4) | 4(4) | 5(4) | 5(5) |
| 独立社外取締役比率(%) | 25.0 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 33.3 | 38.5 |
| 女性取締役数(名) | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 |
| 取締役の女性比率(%) | 8.3 | 16.7 | 16.7 | 16.7 | 16.7 | 23.1 |
| 取締役会出席率(%) | 95.4 | 96.9 | 98.0 | 96.9 | 95.6 ^{※1} | ※2 |
| 独立社外取締役の取締役会出席率(%) | 96.1 | 96.3 | 98.5 | 93.8 | 100.0 | ※2 |

※1 ティム・アンドレーが病氣療養のために欠席した回を除いた場合の出席率は97.8%です。

※2 2021年は期中のため未算出です。

社会性データ

従業員数(名)[※]

| | 2016/12 | 2017/12 | 2018/12 | 2019/12 | 2020/12 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 合計 | 55,843 | 60,064 | 62,608 | 66,400 | 64,533 |

※ 就業人員数。

従業員数および管理職数^{※1}

| | | 2020/12時点 | | | |
|--------------------|--------------|-----------|--------|--------|---------|
| | | 合計(名) | 男性(名) | 女性(名) | 女性比率(%) |
| 従業員数 | | 64,533 | 33,822 | 30,711 | 47.6 |
| | 電通ジャパンネットワーク | 20,325 | 13,094 | 7,231 | 35.6 |
| | 電通インターナショナル | 44,208 | 20,728 | 23,480 | 53.1 |
| 管理職数 ^{※2} | | 4,699 | 4,037 | 662 | 14.1 |
| | 電通ジャパンネットワーク | 4,197 | 3,709 | 488 | 11.6 |
| | 電通インターナショナル | 502 | 328 | 174 | 34.7 |

※1 電通ジャパンネットワークには、「全社」セグメントを含みます。

※2 電通ジャパンネットワークにおいては管理職、電通インターナショナルではOfficerクラスを算出しています。

コミュニティ活動

| | 2020/12時点 | | |
|----------------|-------------|--------------|--------------------------|
| | 合計 | 電通ジャパンネットワーク | 電通インターナショナル |
| 寄付(円) | 979,248,866 | 43,951,110 | 935,297,756 [※] |
| ボランティア参加者数(人) | 5,224 | 355 | 4,869 |
| ボランティア参加時間(時間) | 54,701 | 12,394 | 42,307 |

※ 換算レート: £1=140.89円

環境パフォーマンスデータ

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| CO ₂ 排出量(トン) | 119,347 | 113,791 | 121,156 | 50,021 |
| 電通ジャパンネットワーク | 45,434 | 43,746 | 56,655 | 32,280 |
| 電通インターナショナル | 73,914 | 70,045 | 64,501 | 17,741 |
| 原単位(トン/FTE) | 2.11 | 1.88 | 1.89 | 0.78 |
| スコープ1(トン) | 5,432 | 4,981 | 4,888 | 3,540 |
| 電通ジャパンネットワーク | 869 | 426 | 344 | 355 |
| 電通インターナショナル | 4,563 | 4,555 | 4,544 | 3,185 |
| スコープ2(マーケットベース)(トン) | 48,511 | 39,130 | 29,074 | 23,415 |
| 電通ジャパンネットワーク | 28,545 | 26,513 | 24,202 | 20,872 |
| 電通インターナショナル | 19,966 | 12,617 | 4,872 | 2,543 |
| スコープ3(トン) | 65,404 | 69,679 | 87,194 | 23,066 |
| 1.紙・事務用品の購入 | 2,403 | 2,087 | 1,481 | 645 |
| 電通ジャパンネットワーク | 1,575 | 1,311 | 1,231 | 531 |
| 電通インターナショナル | 828 | 776 | 251 | 114 |
| 5.廃棄物 | 1,114 | 1,627 | 1,246 | 1,097 |
| 電通ジャパンネットワーク | 100 | 152 | 424 | 596 |
| 電通インターナショナル | 1,014 | 1,475 | 822 | 502 |
| 6.従業員の出張 | 59,047 | 62,253 | 79,417 | 16,370 |
| 電通ジャパンネットワーク | 11,504 | 11,631 | 25,406 | 4,973 |
| 電通インターナショナル | 47,543 | 50,622 | 54,012 | 11,397 |
| 7.従業員の通勤 | 2,841 | 3,713 | 5,049 | 4,954 |
| 電通ジャパンネットワーク | 2,841 | 3,713 | 5,049 | 4,954 |
| 廃棄物発生量(kg) | 6,665,499 | 7,884,635 | 6,456,545 | 5,270,342 |
| 電通ジャパンネットワーク* | 4,329,249 | 3,747,229 | 3,246,545 | 2,706,342 |
| 電通インターナショナル | 2,336,250 | 4,137,406 | 3,210,000 | 2,564,000 |
| 廃棄物リサイクル率(%、電通のみ) | 91.2% | 88.1% | 85.7% | 86.2% |
| 水使用量(m ³) | 458,786 | 806,030 | 776,321 | 497,525 |
| 電通ジャパンネットワーク | 276,347 | 273,394 | 315,808 | 213,321 |
| 電通インターナショナル | 182,439 | 532,636 | 460,513 | 284,204 |

※電通ジャパンネットワークについては、自社ビル(銀座ビル・福岡ビル・恒産1ビル・恒産3ビル・札幌ビル)を含みます。

(算出範囲・方法)

- 電通グループの国内および海外の一部会社等を対象範囲から除きます。
- CO₂排出量のうち、スコープ3はカテゴリ1、5、6、7について算出しています。
- 水使用量(単体)は東京本社では上水+中水、関西支社および中部支社では上水の建物総量
- CO₂排出量はWRI(World Resources Institute)「GHGプロトコル」の算出基準に基づきます。
- 廃棄物発生量(kg)は、一般廃棄物および産業廃棄物(廃油・廃プラスチック類等)の合算です。
- 精度の向上のため、過年度の数値を遡求修正しています。

第三者保証



電通グループの女性管理職比率、寄付金総額、ボランティア参加者数、ボランティア参加時間数、CO₂排出量(温室効果ガス排出量)については、ロイドレジスタークオリティアシユアランスリミテッド(LRQA)による第三者保証を受けています。

総電力使用量と再生可能エネルギー利用量および利用率*

| 2020年 | 総電力 使用量(kWh) | 再生可能エネルギー 利用量(kWh) | 再生可能 エネルギー利用率 |
|--------|-----------------|-----------------------|------------------|
| グループ全体 | 86,675,340 | 46,842,835 | 54.0% |

※ GHGプロトコルによる算出

ESGデータサマリー

(株)電通

人事データ

従業員数(名)

| | 2016/12 | 2017/12 | 2018/12 | 2019/12 | 2020/12 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|
| 合計 | 6,799 | 6,927 | 6,921 | 7,071 | 6,907 |

新卒社員採用人数

| | 2017/4 | 2018/4 | 2019/4 | 2020/4 | 2021/4 |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 合計(名) | 145 | 145 | 141 | 122 | 116 |
| 男性(名) | 82 | 84 | 73 | 66 | 63 |
| 女性(名) | 63 | 61 | 68 | 56 | 53 |
| 女性比率(%) | 43.4 | 42.0 | 48.2 | 45.9 | 45.7 |

キャリア採用(職種別、通年、正社員登用)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|---------|------|------|------|------|------|
| 合計(名) | 32 | 99 | 95 | 68 | 24 |
| 男性(名) | 27 | 76 | 74 | 50 | 18 |
| 女性(名) | 5 | 23 | 21 | 18 | 6 |
| 女性比率(%) | 15.6 | 23.2 | 22.1 | 26.5 | 25.0 |

従業員構成※1

| | 2020/12時点 | | | |
|-------------|-----------|-------|-------|--------|
| | 男性(名) | 女性(名) | 合計(名) | 構成比(%) |
| 執行役員ほか※2 | 29 | 2 | 31 | 0.4 |
| マネジメント職 | 1,543 | 163 | 1,706 | 24.7 |
| 非マネジメント職 | 2,317 | 1,071 | 3,388 | 49.1 |
| 契約社員 | 310 | 388 | 698 | 10.1 |
| 事務スタッフ | 0 | 486 | 486 | 7.0 |
| パートナー・シニア社員 | 216 | 49 | 265 | 3.8 |
| 嘱託ほか※3 | 31 | 34 | 65 | 0.9 |
| 出向受入 | 165 | 103 | 268 | 3.9 |
| 合計 | 4,611 | 2,296 | 6,907 | 100.0 |

※1 出向者を除きます。

※2 「執行役員ほか」は相談役、顧問、執行役員(取締役・監査役を除く)を指します。

※3 「嘱託ほか」は常勤嘱託、非常勤嘱託、海外支社従業員を指します。

平均年齢(歳)※

| | |
|----|------|
| 全体 | 41.2 |
| 男性 | 43.2 |
| 女性 | 37.1 |

※ 正社員のみ

平均勤続年数(年)※

| | |
|----|------|
| 全体 | 14.2 |
| 男性 | 16.6 |
| 女性 | 9.2 |

※ 正社員のみ

世代別従業員数※

| 年代 | 人数(名) | 構成比(%) |
|--------|-------|--------|
| 30歳未満 | 1,131 | 16.4 |
| 30～39歳 | 2,159 | 31.3 |
| 40～49歳 | 1,856 | 26.9 |
| 50～59歳 | 1,459 | 21.1 |
| 60歳以上 | 302 | 4.4 |
| 合計 | 6,907 | 100.0 |

※ 出向受入を含み、出向者を除きます。

従業員意識調査

会社や仕事に関する調査(%)

Q1. 電通でしか得られない経験や知識・スキルがある※

Q2. 電通で働いていることを誇りに思う

Q3. 今後も電通で働き続けたいと思う

| | 2016/1 | 2017/1 | 2018/1 | 2019/1 | 2020/6 |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| Q1 | 94.4 | 93.2 | 92.3 | 92.9 | 63.9 |
| Q2 | 86.8 | 80.2 | 78.4 | 80.0 | 69.6 |
| Q3 | 75.6 | 73.5 | 72.1 | 72.6 | 73.9 |

※ 2020年より設問文に「スキル」を追加しました。

ワーク・ライフ・バランス

年次有給休暇の平均取得日数および取得率

| | 平均取得日数(日) | 付与日数(日) | 取得率(%) |
|----|-----------|---------|--------|
| 男性 | 9.21 | 20 | 46.1 |
| 女性 | 9.46 | 20 | 47.3 |
| 全体 | 9.29 | 20 | 46.5 |

育児休業取得者数、取得率、復職率

| | 取得者数(名) | 取得対象者数(名) | 取得率(%) | 復職率(%) |
|----|---------|-----------|--------|--------|
| 男性 | 150 | 195 | 76.9 | 100 |
| 女性 | 55 | 55 | 100.0 | 100 |

総労働時間経年推移(時間)*

| | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 合計 | 2,251 | 2,265 | 2,252 | 2,187 | 2,166 | 2,032 | 1,952 | 1,903 | 1,838 |

* 労働時間管理の変更に伴い、2017年度より実労働時間の数値に変更しました。また、同年度より管理職を含みます。

多様な人財の活用

障がい者雇用率(%)*

| | 2017/6 | 2018/6 | 2019/6 | 2020/6 | 2021/6 |
|----|--------|--------|--------|--------|--------|
| 全体 | 2.07 | 2.14 | 2.35 | 2.38 | 2.73 |

* 特例子会社制度による4社合算(電通グループ、電通そらり、電通、電通ワークス)、2019年までは3社合算(電通、電通そらり、電通ワークス)

定年後の再雇用者数(名)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----|------|------|------|------|------|
| 合計 | 46 | 51 | 58 | 67 | 96 |
| 男性 | 35 | 41 | 53 | 55 | 79 |
| 女性 | 11 | 10 | 5 | 12 | 17 |

電通ジャパンネットワーク

内部通報:「コンプライアンスライン」通報件数(件)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----|------|------|------|------|------|
| 合計 | 7 | 9 | 24 | 17 | 10 |

ハラスメント窓口への相談件数(件)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----|------|------|------|------|------|
| 合計 | 31 | 85 | 93 | 102 | 54 |

電通インターナショナル

内部通報:「Speak Up!」通報件数(件)

| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
|----|------|------|------|------|------|
| 合計 | 22 | 12 | 44 | 35 | 43 |

平均年齢(歳)

| | 2020/12時点 |
|----|-----------|
| 全体 | 34 |

平均勤続年数(年)

| | 2020/12時点 |
|----|-----------|
| 全体 | 4 |

世代別従業員比率(%)*

| | 2020/12時点 |
|--------|-----------|
| 30歳未満 | 35.9 |
| 30～39歳 | 39.8 |
| 40～49歳 | 17.1 |
| 50～59歳 | 6.2 |
| 60歳以上 | 1.1 |

* 一部従業員を除きます。

勤続年数別従業員比率(%)

| | 2020/12時点 |
|------|-----------|
| 1年未満 | 21.3 |
| 1-3年 | 35.1 |
| 3-5年 | 18.0 |
| 5年以上 | 25.6 |