

## 連結データ

### ガバナンスデータ

	2015	2016	2017	2018	2019	2020/3時点
取締役数(人)	9	12	12	12	12	12
うち社外取締役数(独立社外取締役数)(人)	3(3)	3(3)	4(4)	4(4)	4(4)	5(4)
独立社外取締役比率(%)	33.3	25.0	33.3	33.3	33.3	33.3
女性取締役数(人)	1	1	2	2	2	2
取締役の女性比率(%)	11.1	8.3	16.7	16.7	16.7	16.7
取締役会出席率(%)	91.9	95.4	96.9	98.0	96.9	※
独立社外取締役の取締役会出席率(%)	83.3	96.1	96.3	98.5	93.8	※

※ 2020年は期中のため未算出

### 社会性データ

#### 従業員数(人)

	2015/12	2016/12	2017/12	2018/12	2019/12
連結従業員数	47,324	55,843	60,064	62,608	66,400

#### 従業員数および管理職数※

2019/12時点

	総計	男性	女性	女性比率
従業員数	66,400	34,460	31,940	48.1%
電通	7,071	4,765	2,306	32.6%
電通ジャパンネットワーク(電通除く)	12,771	8,248	4,523	35.4%
DAN	46,558	21,447	25,111	53.9%
管理職数	3,261	2,787	474	14.5%
電通	805	744	61	7.6%
電通ジャパンネットワーク(電通除く)	1,929	1,684	245	12.7%
DAN	527	359	168	31.9%

※ 電通および国内グループにおいては管理監督者、DANではOfficerクラスを算出

#### コミュニティ活動

	連結	電通ジャパンネットワーク	DAN
寄付(円)	808,054,171	664,412,477	143,641,694
ボランティア参加者数(人)	14,941	513	14,428
ボランティア参加時間(時間)	78,247	5,994	72,253

## 環境パフォーマンスデータ

	2017	2018	2019
CO <sub>2</sub> 排出量(トン)	113,134	113,791	121,156
電通	28,991	27,624	37,071
電通ジャパンネットワーク(電通除く)	16,443	16,223	19,584
DAN	67,700	70,045	64,500
原単位(トン/FTE)	2.11	1.88	1.89
スコープ1(トン)	5,611	4,981	4,888
電通	452	104	89
電通ジャパンネットワーク(電通除く)	417	322	255
DAN	4,742	4,555	4,544
スコープ2(マーケットベース)(トン)	48,573	39,130	29,074
電通	20,287	18,868	16,821
電通ジャパンネットワーク(電通除く)	8,258	7,645	7,381
DAN	20,028	12,617	4,873
スコープ3(トン)	58,949	69,679	87,194
1.紙・事務用品の購入	2,396	2,087	1,481
5.廃棄物	1,110	1,627	1,246
6.従業員の出張	52,603	62,253	79,417
7.従業員の通勤	2,841	3,713	5,049
廃棄物発生量(kg)	6,665,499	7,884,635	6,456,545
電通	2,884,696	2,196,440	1,751,954
電通ジャパンネットワーク(電通除く)	1,444,553	1,550,789	1,494,591
DAN	2,336,250	4,137,406	3,210,000
水使用量(m <sup>3</sup> )	458,786	806,030	776,321
電通	133,048	125,331	128,459
電通ジャパンネットワーク(電通除く)	143,299	148,063	187,349
DAN	182,439	532,636	460,513

### 算出範囲・方法

- 電通グループの海外および国内の一部会社等を対象範囲から除く
- CO<sub>2</sub>排出量はWRI(World Resources Institute)「GHGプロトコル」の算出基準に基づく
- CO<sub>2</sub>排出量のうちスコープ3はカテゴリー 1、5、6、7について算出
- 廃棄物発生量(kg)は一般廃棄物および産業廃棄物(廃油・廃プラスチック類等)の合算
- 水資源使用量(単体)は東京本社では上水+中水、関西支社および中部支社では上水の建物総量
- 精度の向上のため過年度の数値を遡求修正しています

## 第三者保証



電通グループの女性管理職比率、寄付金総額、ボランティア参加者数、ボランティア参加時間数、CO<sub>2</sub>排出量(温室効果ガス排出量)については、ロイドレジスターオリエシアシュアランスリミテッド(LRQA)による第三者保証を受けています。

## 個別データ

### ● 電通

#### 社員関連データ

##### 従業員数(人)

	2015/12	2016/12	2017/12	2018/12	2019/12
電通従業員数	7,261	6,799	6,927	6,921	7,071

##### 新卒社員採用人数

	2016/4	2017/4	2018/4	2019/4	2020/4
合計(人)	144	145	145	141	123
男性(人)	88	82	84	73	67
女性(人)	56	63	61	68	56
女性比率(%)	38.9	43.4	42.0	48.2	45.5

##### 新卒社員+中間採用人数

	2015	2016	2017	2018	2019
合計(人)	152	176	244	240	68
男性(人)	108	115	158	158	50
女性(人)	44	61	86	82	18
女性比率(%)	28.9	34.7	35.2	34.2	26.5

##### 従業員構成(人)<sup>※1</sup>

	2019/12時点			2020/3時点		
	男性	女性	合計	男性	女性	合計
執行役員ほか <sup>※2</sup>	45	4	49	30	2	32
マネジメント職	1,587	166	1,753	1,608	168	1,776
非マネジメント職	2,391	1,079	3,470	2,292	1,049	3,341
契約社員	313	368	681	310	376	686
事務スタッフ	0	490	490	0	482	482
パートナー・シニア社員	174	44	218	170	43	213
嘱託ほか <sup>※3</sup>	51	34	85	51	35	86
出向受入	204	121	325	196	116	312
合計	4,765	2,306	7,071	4,657	2,271	6,928

※1 出向者を除く

2 「執行役員ほか」は相談役、顧問、執行役員(取締役・監査役を除く)

3 「嘱託ほか」は常勤嘱託、非常勤嘱託、海外支社従業員を指す

##### 平均年齢(歳)

	2019/12時点
全体	40.9
男	42.8
女	37.0

##### 平均勤続年数(年)

	2019/12時点
全体	13.8
男	16.1
女	9.1

##### 世代別従業員数(人)<sup>※</sup>

	2019/12時点
30歳未満	1,141
30~39歳	2,309
40~49歳	1,897
50~59歳	1,437
60歳以上	287
合計	7,071

※ 出向者含み出向受入含まず

## 社員意識調査

### 会社や仕事に関する調査(%)

	2016/1	2017/1	2018/1	2019/1
Q. 電通でしか得られない経験や知識がある	94.4	93.2	92.3	92.9
Q. 電通で働いていることを誇りに思う	86.8	80.2	78.4	80.0
Q. 今後も電通で働き続けたいと思う	75.6	73.5	72.1	72.6

## 安全衛生

### 健康診断受診率(%)

	2015(注)	2016	2017	2018	2019
全体	76.1	95.5	96.6	95.4	97.2

(注)集計範囲:2015年4月~2015年12月の9カ月分

## ワーク・ライフ・バランス

### 年次有給休暇の平均取得日数および取得率

	2015(注)	2016	2017	2018	2019
合計(人)	8.4	11.2	12.8	13.2	12.6
男性(人)	7.5	10.2	12.1	12.9	12.2
女性(人)	10.6	13.9	14.5	14.0	13.4
取得率(%)	42.0	56.0	64.0	66.0	62.8

(注)集計範囲:2015年4月~2015年12月の9カ月分

### 育児休業取得者数および復職率

	2015	2016	2017	2018	2019
合計(人)	81	81	106	155	232
男性(人)	15	31	47	102	164
女性(人)	66	50	59	53	68
復職率(%)	100	100	100	100	100

### 総労働時間経年推移(非マネジメント職1人当たり)<sup>※1</sup>

	2015	2016	2017	2018	2019
全体	2,187	2,166	2,031 <sup>※2</sup>	1,952	1,903

※1 労働時間管理の変更に伴い、2017年度より実労働時間の数値に見直しを実施

※2 2017年度よりマネジメント職含む

## 多様な人材の活用

### 障がい者雇用率(人)<sup>※</sup>

	2016/6	2017/6	2018/6	2019/6	2020/6
全体	2.04	2.07	2.14	2.35	2.38

※ 各年6月時点/特例子会社制度による4社合算(電通グループ、電通そらり、電通、電通ワークス)、2019年までは3社合算(電通、電通そらり、電通ワークス)

### 定年後の再雇用者数(人)

	2015	2016	2017	2018	2019
合計	53	46	51	58	67
男性	44	35	41	53	55
女性	9	11	10	5	12

## コンプライアンス

### コンプライアンスライン通報件数(件)<sup>※</sup>

	2015	2016	2017	2018	2019
電通合計	15	7	9	24	17

※ 電通および国内グループ会社からの総件数



平均年齢(歳)	2019/12時点
全体	34.0

平均勤続年数(年)	2019/12時点
全体	4.0

世代別従業員比率(%) <sup>※</sup>	2019/12時点
30歳未満	35.8
30~39歳	38.2
40~49歳	16.7
50~59歳	5.9
60歳以上	1.0

※ 一部従業員を除く