

# ESG Data Book

ESGデータブック  
2023  
dentsu

## 凡例

- 電通グループ：株式会社電通グループと子会社を含む連結での当社グループ総称
- dentsu：当社グループ総称のブランド
  
- Japan：dentsu Japan（電通ジャパン）の略称
- APAC：日本を除く
- IM：International Markets（インターナショナル・マーケット）：EMEA, Americas, APACの3地域の総称

下記の記載を使用する場合は、単体会社としての表記になります。

- Dentsu Group Inc.：株式会社電通グループ
- DENTSU Inc.：株式会社電通

# Basic Data

基本情報

## 基本情報

No.	カテゴリー	詳細	データ	Webサイト
1	会社名		株式会社電通グループ	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html</a>
2	所在地		〒105-7050 東京都港区東新橋1-8-1	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html</a>
3	代表		株式会社電通グループ 取締役 代表執行役 社長 CEO 五十嵐 博	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html</a>
4	創業		1901年7月1日※ ※ 株式会社電通グループへの商号変更（2020年1月1日）前の株式会社電通の創業日	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html</a>
5	資本金		746億981万円（2022年12月31日現在）	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html</a>
6	連結対象子会社・関連会社数		連結対象子会社：881社 関連会社：91社 (2022年12月31日現在)	<a href="https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yo_ho_pdf/S100QH0J/00.pdf">https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yo_ho_pdf/S100QH0J/00.pdf</a> 有価証券報告書P.7.8
7	従業員数	連結	69,066名（2022年12月31日現在）	<a href="https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yo_ho_pdf/S100QH0J/00.pdf">https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yo_ho_pdf/S100QH0J/00.pdf</a> 有価証券報告書P.9
8	従業員数	単体	129名（2022年12月31日現在）	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/data-location.html</a>
9	担当部署		株式会社電通グループ グループサステナビリティ推進オフィス	
10	問合せ先		Webサイトをご参照ください。	<a href="https://contact.group.dentsu.com/m/total">https://contact.group.dentsu.com/m/total</a>

## 編集方針

No.	カテゴリー	詳細	データ	Webサイト
11	発行		電通グループの「ESGデータブック2023」は、株主・投資家を含むステークホルダーや外部評価機関向けの情報開示を推進するべく、ESG情報を網羅的かつ詳細に報告する媒体として2023年から発行しています。	
12	発行時期		2023年8月（次回予定：2024年8月）	
13	報告対象期間		2022年度（2022年1月1日～2022年12月31日）の活動を中心に、それ以前からの取り組みや直近の活動報告も含んでいます。 集計定義を変更した場合、過去年度にさかのぼっての再計算はしません。	

## 編集方針

No.	カテゴリー	詳細	データ	Webサイト
14	報告対象組織		株式会社電通グループ及び日本国内外のグループ会社です。一部の項目には、対象範囲の説明を入れています。	
15	データの第三者保証		「tCO <sub>2</sub> e 排出量」「女性管理職比率」「寄付金額」「ボランティア参加者数・参加時間」について、第三者機関であるロイドレジスタークオリティアシユアランスリミテッド（LRQA社）の監査（限定的保証）を受けています。詳細は、統合レポート2023【ESGデータサマリ/第三者保証】に掲載しています。	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
16	各報告書との関係性		電通グループのサステナビリティに対する考え方は、2016年から「統合レポート」にて、ステークホルダー向けに情報開示をしています。  統合レポートでは、中長期の価値創造に向けた経営方針、事業戦略など、財務情報と非財務情報を統合しており、ESG情報については一部、「コーポレートガバナンス報告書」や「有価証券報告書」「ウェブサイト」においても詳細を掲載しています。	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
17	報告基準		統合レポートとESGデータブックはGRIスタンダードを参照しています。なお、当社サイトにて、GRI内容索引を公開しています。	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/GRI2023.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/GRI2023.pdf</a>
18	GRI内容索引		Webサイトをご参照ください。	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/GRI2023.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/GRI2023.pdf</a>

## 電通グループのサステナビリティ

No.	カテゴリー	詳細	データ	Webサイト
19	考え方		電通グループは、サステナビリティの視点を統合し、新たな重要課題に対応して、持続可能な成長を実現するための「価値創造モデル」を整理しました。詳しくは統合レポート2023【価値創造モデル】をご覧ください。	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
20	体制		2023年1月のグローバル経営体制への移行に伴い、グループ・マネジメント・ボード直下に「グループサステナビリティ委員会」を設置しました。代表執行役副社長兼チーフ・ガバナンス・オフィサーの曾我有信が委員長を務めています（ガバナンス体制の詳細は統合レポートのP.64）。グループサステナビリティ委員会は、2人のチーフ・サステナビリティ・オフィサーを含む専門性や地域の面で多様な12名の委員で構成され、年4回開催し、サステナビリティ戦略の推進目標に対する進捗状況を多角的にモニタリングしています。グループサステナビリティ委員会の詳細は、統合レポート2023【サステナビリティの進捗】に記載しています。	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

## 電通グループのサステナビリティ

No.	カテゴリー	詳細	データ	Webサイト
21	マテリアリティ		<p>電通グループは、パーパスである“an invitation to the never before.”を実現するために、マテリアリティ（重要課題）への対応方法を大幅に見直しました。</p> <p>「経営視点での重要性」と「ステークホルダー視点での重要性」の2軸で評価した結果、①企業倫理とコンプライアンス/データセキュリティ、②人的資本の開発、③イノベーションに導くリーダーシップ、④気候変動へのアクション、⑤DEIの5つのマテリアリティを特定しました。</p> <p>マテリアリティの詳細については、統合報告書2023【マテリアリティ】に記載しています。</p>	<p><a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a></p>
22	KPIと実績		<p>2030ソーシャルインパクトターゲットは、中期経営計画で示されたESG目標とも連動しています。</p> <p>ソーシャルインパクトとESGのKPIは、統合レポート2023【未来へつながる中期経営計画】に詳しく記載されています。</p>	<p><a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a></p>

# Environment

環境

## 環境マネジメント

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
1	環境/気候変動方針・考え方	環境方針	環境方針の実行と環境パフォーマンスの改善のコミットメントは取締役会によって監督されています。	dentsu	<a href="https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/7bf8ef96-9447-0161-1923-3ac6929eb20f/cf4b059c-2a7c-40dd-b9a5-22d981222af6/Environment%20Policy.pdf">https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/7bf8ef96-9447-0161-1923-3ac6929eb20f/cf4b059c-2a7c-40dd-b9a5-22d981222af6/Environment%20Policy.pdf</a> (英語ページのみ)  Japan : <a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html</a>
2	体制	環境マネジメントシステム	取締役会に対してグループ・マネジメント・ボードを通じ、グループサステナビリティ委員会が環境に関するマネジメントについての報告を行っています。グループサステナビリティ委員会は、各エリアのサステナビリティ推進チームが行う具体的な施策を統括しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000963.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000963.html</a>
3	目標		<p>電通グループのネット・ゼロ目標は、気候変動による最悪の影響を防ぐため、世界の気温上昇を1.5°Cに抑えることに沿ったものです。これには2つの目標が含まれます。スコープ1、2、3全体で2030年までに2019年比で絶対排出量を46.2%削減するという短期目標とバリューチェーン全体でスコープ1、2、3の絶対排出量を2040年までに2019年比で90%削減するという長期的な脱炭素化目標です。90%削減を達成した後は、電通グループとして自然環境ベースのソリューションに投資することで、残余排出量を中和します。</p> <p>科学的根拠に基づく目標イニシアティブ（SBTi）によって検証された電通グループの目標は、電通グループのネット・ゼロ目標は2023年に設定され、その後SBTiによって検証されます。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>



環境マネジメント

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
4	第三者機関加盟 &コミットメント 状況	関連団体	<ul style="list-style-type: none"> <li>持続可能な開発のための世界経済人会議（WBCSD） - 電通グループはWBCSDのメンバーです。WBCSDは、持続可能な世界への移行を加速させるため、200を超える主要企業が協力するCEO主導の世界的組織です。</li> <li>世界経済フォーラムCEO気候リーダー同盟 - 当社のCEOは、意欲的な気候変動に対する行動を呼びかける主要企業の非公式ネットワークであるWEF CEOアライアンスのメンバーです。</li> <li>RE100 - 電通グループはメンバーとして、2030年までに全世界で100%再生可能な電力を調達することを約束します。</li> <li>DIMPACT - 電通グループは、デジタル・バリュー・チェーンが炭素に与える影響を把握するための画期的なコラボレーションに創設メンバーとして参加しています。</li> <li>サイエンス・ベースド・ターゲット・イニシアティブ（SBTi） - Dentsu International（日本を除く）におけるネット・ゼロ戦略は、承認された科学的根拠に基づく目標によって支えられています。科学的根拠に基づく目標は、パリ協定の目標に沿って排出量を削減するための明確な道筋を企業に提供します。電通グループのCEOは、電通グループの科学的根拠に基づく目標を設定し、SBTiによる検証を受けるために、ビジネス・コミットメント・レターに署名しました。</li> <li>国連グローバル・コンパクト（UNGC） - 電通グループは、国連の持続可能な開発目標（SDGs）を支援するために戦略的な行動をとる、この長年にわたる自発的な企業イニシアティブに署名しています。これには、人権、労働、環境、腐敗防止に関するUNGCの10原則に沿った戦略や事業運営を行うことや、協働とイノベーションに重点を置き、SDGsを含むより広範な社会的目標を推進するための戦略的行動をとることが含まれます。</li> <li>ビジネス・アンビション・フォー・1.5°C - 電通グループは、気候変動による最も壊滅的な影響を防ぐため、1.5°Cの未来に沿ったネット・ゼロの目標を掲げています。</li> <li>ビジネス・フォー・ネイチャー - ビジネス・フォー・ネイチャーは、影響力のある組織や先進的な企業を集めた世界的な連合体です。私たちは共に、ビジネスの行動を示し、自然に対する野心的で集団的な行動を呼びかけます。</li> <li>ケンブリッジ・インスティテュート・オブ・サステナビリティ・リーダーシップ（CISL） - Centre for Business Transformation - 電通グループは、持続可能な社会の実現を目指す革新的な企業グループの唯一のメンバーです。CISLビジネストランスフォーメーションセンターのメンバーとして、電通グループは新しい考え方やソリューションを開発し、持続可能な経済への変革の旅をサポートします。</li> <li>アド・ネット・ゼロ - 電通グループはアド・ネット・ゼロ運営グループのメンバーであり、英国広告業界の二酸化炭素排出量を実質ゼロにすることを支援しています。電通グループの国際・マーケット・チーフ・サステナビリティ・オフィサーもアド・ネット・ゼロの運営グループに参加しており、英国の広告業界が実質的なネット・ゼロを達成できるよう支援するとともに、アド・ネット・ゼロのアクション3である、メディア・プランニング、バイイング、ディストリビューションによる排出の抑制を推進しています。</li> <li>レスポンシブル・メディア・フォーラム - 電通グループは、大手メディア企業25社が参加するレスポンシブル・メディア・フォーラムの創設メンバーです。2020年には、「The Superpower of Media（メディアの超大国）」を発表しました。この報告書では、メディア企業がその独自の影響力を活用し、株主だけでなく社会にも利益をもたらすために、これまで何をしてきたか、また今後何ができるかを示しています。</li> <li>サステナブル・ブランド - 電通グループは、サステナブル・ブランドに加盟しています。サステナブル・ブランドは、ブランド・イノベーターが集うグローバル・コミュニティであり、世界中で商業の未来を共有することに貢献しています。</li> <li>AdGreen - AdGreenは広告業界を団結させ、広告制作が環境に与える悪影響を排除します。</li> </ul>	dentsu	<a href="https://www.dentsu.com/sustainable-world">https://www.dentsu.com/sustainable-world</a> (英語ページのみ)

## 気候変動

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
5	TCFD提言への取り組み	ガバナンス	電通グループは、気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）の勧告に基づき、毎年気候に関する情報を開示しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a> <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf</a>
6	TCFD提言への取り組み	リスクマネジメント	電通グループは、気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）の勧告に基づき、毎年気候に関する情報を開示しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a> <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf</a>
7	TCFD提言への取り組み	戦略	電通グループは、気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）の勧告に基づき、毎年気候に関する情報を開示しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a> <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf</a>
8	TCFD提言への取り組み	指標と目標	電通グループは、気候関連財務情報開示タスクフォース（TCFD）の勧告に基づき、毎年気候に関する情報を開示しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a> <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/TCFDreport2023.pdf</a>
9	GHG排出量	算定メソッドロジックと算定対象	<ul style="list-style-type: none"> <li>電通グループは、WRI温室効果ガス（GHG）プロトコルに準拠して炭素排出量を算出しています。日本国内及び海外の一部会社等を対象範囲から除きます。</li> <li>CO2排出量は「GHGプロトコル」の算出基準に基づきます。</li> <li>Scope 2は「GHGプロトコル」で定義されているマーケット基準で計算しています。</li> <li>Scope 1、2排出量について、自社ビルについては、テナント使用分も含めて持分の使用量をすべて計上しています。</li> <li>CO2排出量のうち、Scope 3は全カテゴリー（1-15）について算出し、該当項目であるCategory 1、3、4、5、6、7、13、15の数値を記載しています（該当しない項目は記載なし）。</li> </ul>	dentsu	

## 気候変動

No.	カテゴリー	詳細	データ					範囲	Webサイト	
			2019年度 (基準年)	2020年度	2021年度	2022年度	2022年度 基準年比			
10	GHG排出量	Scope 1+2 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	33,962	26,955	24,104	16,039	-52.8%	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
11	GHG排出量		dJ	24,546	21,227	19,653	11,592	-52.8%	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
12	GHG排出量		IM	9,416	5,728	4,450	4,447	-52.8%	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
13	GHG排出量	Scope 1 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	4,888	3,540	3,195	3,267	-33.2%	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
14	GHG排出量		dJ	344	355	310	348	+1.2%	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
15	GHG排出量		IM	4,544	3,185	2,885	2,919	-35.8%	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
16	GHG排出量	Scope 2 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	29,074	23,415	20,908	12,771	-56.1%	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
17	GHG排出量		dJ	24,202	20,872	19,343	11,244	-53.5%	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
18	GHG排出量		IM	4,872	2,543	1,565	1,527	-68.7%	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
19	GHG排出量	Scope 1+2+3 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	408,846	82,329	384,428	393,495	-3.8%	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
20	GHG排出量	Scope 3 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	374,884	55,374	360,324	377,456	+0.7%	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
21	GHG排出量		dJ	66,152	43,062	38,754	49,972	-24.5%	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
22	GHG排出量		IM	308,732	12,312	321,571	327,485	+6.1%	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>

## 気候変動

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
				2019年度	2020年度	2021年度			2022年度
23	GHG排出量	Scope 3 Category 1 購入した商品やサービス (tCO <sub>2</sub> e)	Total	265,960	25,615	316,082	294,923	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
24	GHG排出量		dJ	28,773	25,202	24,284	32,398	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
25	GHG排出量		IM	237,187	413	291,798	262,525	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
26	GHG排出量	Scope 3 Category 2 資本財 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	N/A	N/A	N/A	N/A	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
27	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
28	GHG排出量		IM	N/A	N/A	N/A	N/A	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
29	GHG排出量	Scope 3 Category 3 Scope 1,2に含まれない燃料及びエネルギー活動 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	8,813	5,481	10,779	8,254	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
30	GHG排出量		dJ	6,500	5,481	5,155	2,759	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
31	GHG排出量		IM	2,313	N/A	5,624	5,494	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
32	GHG排出量	Scope 3 Category 4 輸送・配送（上流） (tCO <sub>2</sub> e)	Total	288	1,856	3,558	4,264	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
33	GHG排出量		dJ	0	1,856	2,978	3,416	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
34	GHG排出量		IM	288	N/A	580	848	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
35	GHG排出量	Scope 3 Category 5 事業活動における廃棄物 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	1,246	1,098	1,207	904	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
36	GHG排出量		dJ	424	596	931	611	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
37	GHG排出量		IM	822	502	276	293	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
38	GHG排出量	Scope 3 Category 6 出張 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	79,417	16,370	9,909	35,899	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
39	GHG排出量		dJ	25,406	4,973	3,055	8,893	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
40	GHG排出量		IM	54,011	11,397	6,854	27,006	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>

## 気候変動

No.	カテゴリー	詳細		データ				範囲	Webサイト
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
41	GHG排出量	Scope 3 Category 7 通勤 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	13,660	4,954	14,668	27,848	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
42	GHG排出量		dJ	5,049	4,954	2,350	1,893	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
43	GHG排出量		IM	8,611	N/A	12,318	25,955	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
44	GHG排出量	Scope 3 Category 8 リース資産（上流） (tCO <sub>2</sub> e)	Total	N/A	N/A	N/A	N/A	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
45	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
46	GHG排出量		IM	N/A	N/A	N/A	N/A	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
47	GHG排出量	Scope 3 Category 9 輸送・配送（下流） (tCO <sub>2</sub> e)	Total	N/A	N/A	N/A	N/A	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
48	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
49	GHG排出量		IM	N/A	N/A	N/A	N/A	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
50	GHG排出量	Scope 3 Category 10 販売した製品の加工 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	N/A	N/A	N/A	N/A	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
51	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
52	GHG排出量		IM	N/A	N/A	N/A	N/A	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
53	GHG排出量	Scope 3 Category 11 販売した製品の使用 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	N/A	N/A	N/A	N/A	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
54	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
55	GHG排出量		IM	N/A	N/A	N/A	N/A	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
56	GHG排出量	Scope 3 Category 12 販売した製品の廃棄 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	N/A	N/A	N/A	N/A	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
57	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
58	GHG排出量		IM	N/A	N/A	N/A	N/A	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>

## 気候変動

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			
59	GHG排出量	Scope 3 Category 13 リース資産（下流） (tCO <sub>2</sub> e)	Total	3,469	N/A	331	309	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
60	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
61	GHG排出量		IM	3,469	N/A	331	309	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
62	GHG排出量	Scope 3 Category 14 フランチャイズ (tCO <sub>2</sub> e)	Total	N/A	N/A	N/A	N/A	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
63	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
64	GHG排出量		IM	N/A	N/A	N/A	N/A	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
65	GHG排出量	Scope 3 Category 15 投資 (tCO <sub>2</sub> e)	Total	2,031	N/A	3,790	5,055	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
66	GHG排出量		dJ	N/A	N/A	N/A	N/A	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
67	GHG排出量		IM	2,031	N/A	3,790	5,055	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
68	エネルギー消費	目標と削減方針	<p>電通グループは、電通グループ行動憲章に基づき、業務過程で発生する環境負荷の低減を目指し、持続可能な社会の実現に寄与します。</p> <p>持続可能な社会の実現のため、事業活動による環境への影響を正しく評価し、環境負荷の低減に努めます。</p> <p>環境に配慮した事業活動の開発・提案に努め、環境問題の改善に寄与します。</p> <p>環境コンプライアンスの徹底とともに、環境目標及び成果をより明確に図る環境パフォーマンスの向上に向けて、継続的な改善に努めます。</p> <p>- 電通グループの環境方針は、次のことを約束します。</p> <p>環境パフォーマンスを継続的に改善し、環境管理のベストプラクティスを業務に統合します。</p> <p>- 資源の消費を削減し、その効率を向上させます。</p> <p>電通グループは、次のことを約束します。</p> <p>建物の取得、設計、改修、立地、使用において、環境問題とエネルギー性能に十分配慮します。</p> <p>- 再生可能な電力を100%調達します。</p> <p>インターナショナル・マーケット全体で、可能な限り取り組みます。再生可能エネルギー証書やエネルギー属性証書よりも、現地の「グリーン料金」を優先します。RE100のベストプラクティスに沿って、再生可能エネルギー証書やエネルギー属性証書よりも現地の「グリーン料金」を優先します。</p>				dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a> <a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html</a>	
69	エネルギー消費	算定メソッドロジーと算定対象	エネルギー消費量は、世界資源研究所の「温室効果ガス（GHG）プロトコル」の算定基準に基づいています。インターナショナル・マーケットでは、英国政府及び国際エネルギー機関（IEA）が発表した最新の直接排出係数を使用しています。				dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>	

気候変動

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
70	エネルギー消費	削減のための取り組み	再生可能エネルギー戦略とともに、エネルギー消費全体の削減を目指しています： <ul style="list-style-type: none"> <li>LED照明への切り替えや人感センサーの設置など、電通グループのオフィス全体でエネルギー効率化ソリューションを実施します。</li> <li>2030年までに全世界で再生可能エネルギー100%の電力調達を目指す再生可能エネルギー戦略の実施。2022年、電通グループは、主に現地のグリーン料金と再生可能エネルギー証書の購入を通じて、グローバル事業で使用する電力を100%調達しました。香港、カタール、シンガポール、韓国、台湾など、インターナショナル・マーケットにおける電力消費量の5.5%を占める市場では、事業がコントロールできない要因によって、国境内で自然エネルギーを調達するというRE100のガイドラインを遵守することができませんでした。これらの国々については、隣接国から再生可能エネルギー電力証書を購入し、RE100が支援する一方、連合はこれらの市場での供給改善に取り組んでいます。</li> <li>持続可能性と気候変動に関するグループ従業員の教育・研修を強化します。</li> <li>Salesforce Net Zero Cloudの導入によるデータ精度の向上。</li> </ul>				dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>	
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
71	エネルギー消費	エネルギー使用量 (kWh)	Total	N/A	86,675,340	71,751,938	83,661,353	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
72	エネルギー消費		dJ	N/A	40,558,484	39,000,509	52,333,195	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
73	エネルギー消費		IM	57,805,729	46,116,856	33,751,429	31,328,158	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
74	エネルギー消費	再生可能エネルギー使用量 (kWh)	Total	N/A	46,842,835	35,868,409	29,909,826	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
75	エネルギー消費		dJ	N/A	5,435,758	4,408,044	210,441	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
76	エネルギー消費		IM	51,520,464	41,407,077	31,730,365	29,481,346	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
77	エネルギー消費	再生可能エネルギー利用率(%)	Total	N/A	54.0%	50.0%	37.7%	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>

## 気候変動

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			
78	水資源	水使用量 (m <sup>3</sup> )	Total	776,321	497,525	367,482	201,817	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
79	水資源		dJ	315,808	213,321	164,712	21,218	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
80	水資源		IM	460,513	284,204	202,770	180,599	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
81	廃棄物	削減のための取り組み	廃棄物削減及びリサイクル率の高レベル維持を目指しています。				Japan	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/</a>	
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
82	廃棄物	廃棄物量 (kg)	Total	6,456,545	5,270,342	4,469,072	2,498,981	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
83	廃棄物		dJ	3,246,545	2,706,342	2,893,072	1,221,981	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
84	廃棄物		IM	3,210,000	2,564,000	1,576,000	1,277,000	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
85	廃棄物	リサイクル率 (%)	DENTSU Inc.	88.1%	85.2%	86.2%	86.8%	DENTSU Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
86	サプライヤーエンゲージメント	サプライヤーエンゲージメントの方針と取り組みの説明	私たちは、サプライヤーとのエンゲージメント・イニシアチブの詳細をCDPに回答しました。詳しくは、CDPウェブサイトの回答をご覧ください。				dentsu		
87	公共政策団体とのエンゲージメント	公共政策団体エンゲージメントの方針取り組みの説明	私たちは、サプライヤーとのエンゲージメント・イニシアチブの詳細をCDPに回答しました。詳しくは、CDPウェブサイトの回答をご覧ください。				dentsu		
88	第三者検証		環境の一部データはロイドレジスターオリエティアシュアランスリミテッド (LRQA) による第三者保証を受けています。保証は統合レポート2023の【ESGデータサマリ/第三者保証】に掲載しています。				dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>	



## 注釈

<p>No. 10-67</p>	<p>GHG 排出量</p>	<p>集計範囲・集計方法</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 電通グループの一部を除いて集計。</li> <li>• GHGプロトコルに基づく集計。</li> <li>• 算出Scope 1、2の排出量に関して、自社ビルについては、テナントの使用量も含め、すべての持分使用量を計上している。</li> <li>• CO2排出量のうち、Scope3は全項目（1～15）について算出し、該当する項目区分1、3、4、5、6、7、13、15の値を記載。（該当しない項目は記載しない）2021年度より算定範囲を拡大(区分1、3、4、13、15)したため、中期経営計画の基準年である2019年度(日本・海外とも)と2020年度(日本)の数値を遡及修正した(日本の2019年度と2020年度の遡及算定はLRQAの検証が完了していない)。</li> <li>• 日本は財務管理手法を採用している。自社ビルについては、テナントの使用も含め、すべての持分使用量を計上している。電通グループは統合プログラムの一環として、2023年中に一貫した組織境界アプローチに合意する。</li> <li>• 海外とは、Americas、EMEA、APAC（日本を除く）を指す。</li> </ul>
<p>No. 10-84</p>	<p>Japan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dentsu Group Inc. は本社ビルが位置するdentsu Japan(表記名：Japan) として計算しています。</li> </ul>
<p>No. 74,76</p>	<p>再生可能エネルギー使用量</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 数字は RE100 の定義に従って記されている。</li> <li>• インターナショナル・マーケットの電力使用市場の5.5%を占める市場については、事業者がコントロールできない要因により、その国の国境内で自然エネルギーを調達するというRE100のガイドラインを遵守することができなかった。これらの国については、隣接国から再生可能エネルギー電力証書を購入しており、これはRE100の支援を受けている。</li> </ul>

# Social

社会

人財育成

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
1	体制		人的資本経営のデータ管理は、Chief Human Resource Officer (CHRO) を中心に、電通グループのGroup HRが主導しています。人財戦略とともに取締役会に進捗を報告しています。	dentsu	
2	目標		2030年目標 女性リーダー比率45.0% エンゲージメントスコアの向上  今年の実績値はESGデータブック【No.50: 多様性データ（インターナショナル・マーケットのみ。日本国内は定義を見直しのため2022実績はなし）】【No.73: 従業員エンゲージメント調査結果】に記載しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
3	戦略		統合レポート2023【人財戦略】に詳しく説明しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
4	人的資本リスク評価		統合レポート2023【リスク管理：投資家の判断に影響を及ぼす可能性があると考えられる主なリスク項目とその対応策】に、「人財に係るリスク」として説明しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
5	研修プログラム	スキル研修・ファンダメンタル研修	dentsu Japanでは、育成領域における最優先課題を「グループ文化の醸成（価値観の共有）」「Integrated Growth Partner(IGP)を実現するプロフェッショナル人財の育成」ととらえています。「スキル研修」・「ファンダメンタル研修」の2種類の研修をもとに、個人と組織の成長支援を目的としたキャリア開発、組織開発などのプログラムを設けており、動画配信プラットフォームRUUUNにて運営しています。  <ul style="list-style-type: none"> <li>「スキル研修」：AX/BX/CX/DX領域、ロジカルシンキング、データリテラシーなどのプログラムをdentsu Japan全従業員17,000人を対象に用意しています。</li> <li>「ファンダメンタル研修」：dentsu Japan共通の価値醸成のために、DEIやコンプライアンス、リベラルアーツ、社会課題洞察などのプログラムをdentsu Japan全従業員17,000人を対象に用意しています。</li> </ul>	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>

人財育成

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
6	研修プログラム	dentsu Japan academy	<p>【dentsu Japan academy】 dentsu Japanの従業員が「高い視座・広い視野・多様な視点を持つため」、基礎的な素養を培うコースと従業員が独自の付加価値を仕事に生み出すことを目指すコースの2つのコースで構成されています。</p> <p>1) 「リベラルアーツコース」 基礎的な素養を向上するための研修コースである「リベラルアーツコース」はクリエイティビティの基礎体力となる文化的素養と読み解く力を備える研修をオンライン（公開収録+動画形式）で展開しています。</p> <p>2) 「ソーシャルイシューコース」 従業員が独自の付加価値を仕事に生み出すことを目指すコースである「ソーシャルイシューコース」は社会課題に対する理解を深め、構造を学び、解決の糸口を考える力を養う研修をオンライン（記事・動画・ウェビナー形式）で展開しています。</p> <p>いずれのコースの研修も全従業員を対象にしており、dentsu Japanの付加価値向上に貢献しクリエイティブ人財を育成することで従業員と会社の双方の成長を促す仕組みです。</p>	Japan	
7	研修プログラム	従業員能力開発研修	<p>&lt;概要&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(株)電通における従業員能力開発の研修は、必須研修と任意の公募型・選抜型研修で構成されています。</li> </ul> <p>&lt;必修研修&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>必修研修としては、内定者研修、新入社員スタートアッププログラム&amp;リーダーサプリーダー班体制、新入社員フォローアッププログラム/トレーナー体制、キャリア採用者オンボーディング、3・7年目キャリアプログラム、「電通マネジメントプログラム」などを実施しています。</li> <li>「電通マネジメントプログラム」：リーダーシップの育成を目的とした必須研修プログラム。ラインマネジメント職を対象に実施。2022年度のプログラム参加メンバーは、コンプライアンス等の知識を得る「知識篇」と、新規ではじまった「評価篇」は、継続・新任就任者が受講対象となるため705人、新任就任者対象の「戦略篇リーダーシップ」「戦略篇」「実務篇」は新任就任者が対象となるため92人が受講。研修では、経営に生きるマネジメントを行えるよう、人を育てながら成果を出す組織にするための知識やスキル、マインドをインプットします。</li> <li>ラインマネジメントとして適切な組織運営・人財成長支援を遂行できるようプログラムを編成。世の中一般のマネジメントが有するべきリーダーシップや労務管理、評価への責任などの知識・マインドをインプット。中長期と今の課題を設定し、チームとメンバーひとりひとりのありたき姿とそこへ向かう道筋が描けるよう組織経営者としての戦略性とアウトプットをサポート。部下との信頼関係構築のための1on1といった実務、ダイバーシティマネジメントのための自らのバイアスを認識するためのプログラム、等。</li> </ul> <p>&lt;公募型・選抜型研修&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>任意の公募型と選抜プログラムは、今後Integrated Growth Partner(IGP)を具現化していく従業員を支援する目的で設計しています。</li> </ul> <p>&lt;公募型研修&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>任意の公募型プログラムには、「ビジネスプロフィール作成」といったキャリア自律支援を目的とするプログラムや、「グロービス学び放題」「NewsPicksMOOC」などのIGP推進のための全員必携の知識やスキル強化を目的とするプログラムがあります。</li> </ul>	DENTSU Inc.	

人財育成

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
7	研修プログラム	従業員能力開発研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>「ビジネスプロフィール作成」は2022年度から新しく導入されました。ビジネスプロフィール作成を通じて、「これまで」の自分の強みや価値を棚卸・再認識するとともに、「これから」自分がプロフィールに書きたいキャリアや実績を、バックキャストでデザインすることにもつなげています。全従業員が対象で、2022年度は120名が受講しました。</li> <li>「グロービス学び放題」「NewsPicksMOOC」などのプログラムは多様な従業員一人ひとりの学びに対応し、必要な時に必要な学びを得られるよう、従業員の継続的で自律的な成長（アップデート）を支援するを目的として実施しています。</li> <li>「グロービス学び放題」：マーケティング基礎知識を得ることを目的とする、若手従業員（入社10年目まで）に優先案内し、2022年度は130名が受講しました。</li> <li>「NewsPicksMOOC」：ビジネスに必要な世の中の潮流やトレンドを捉えることを目的とする、若手従業員（入社10年目まで）に優先案内、2022年度は120名受講しました。</li> <li>2023年度からは、上記に加え、資格受検の支援を開始。デジタル/データマーケティングの基礎知識を網羅して学べる資格を複数選定、社業に直接的に活かせる従業員を優先して400名～500名の希望者を対象に支援予定しています。</li> </ul> <p>&lt;選抜型研修&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>任意の選抜型プログラム「長谷川塾」「NewSchool」「ミネルバ大学プログラム」などのプログラムは、従業員一人ひとりのミッションへのマインドセットと実践力を養うことを目的として実施しています。</li> <li>「長谷川塾」：元Facebook Japan代表取締役の長谷川晋氏を講師とした選抜型ワークショップ。時を超えて、組織を超えて、通用するスキルやリーダーシップを身につけ、顧客企業や社会の変革を産み出す視座と牽引力など、ビジネス戦闘力を磨くためのプログラム。「戦略的思考について」「考え抜くこと・腹の決め方について」「合意形成の図り方・味方の作り方について」「Visionの発信・伝播について」など学ぶ。2時間×隔週で5回のオンラインプログラムを年2回開催。入社5年目までのMCクラス（現ACクラス）従業員を対象。2022年度のプログラムメンバーは48人でした。</li> <li>「NewSchool」：電通のコアコンピタンスである広義のCreativityを統合的、体系的、網羅的、実践的に成長させ、これからの電通に不可欠なディレクションスキルをもつあらゆる領域に通用するディレクターを養成することを目的とするプログラム。社内外有識者と連携し、各分野の最新潮流からビジネス基礎スキル・語学等、多様な学びを定期的(頻度を説明)に提供。意欲ある若手層のディレクションの実践力のみならず、事業を牽引し電通のビジネスの拡張に貢献する意欲もそだてる学びの場とし、ストラテジー、デジタル、ビジネスディベロップメント、クリエイティブ、メディア、など多様な領域における社内外のトップから講義/演習や課題を通じて包括的に学べるよう設計。期間は6か月、一回4～5時間の講義、合計25講義。2022年度のプログラムメンバーは30人でした。</li> <li>「ミネルバ大学プログラム」：電通デジタルと共催。複雑性を増すビジネス環境において必要なリーダーシップを体系的に学習。成長意欲かつ課題を持つマネジメント層を主な対象とし、学びを自身のマネジメントスタイルに即時活用させることを目指しています。“いっそう複雑性を増すグローバルなビジネス環境において、リーダーに必要なcompetenceは何か？”ということ体系的に習得することができるプログラム。具体的には、「実践的なシステム思考」「共創とイノベーションを実現するステークホルダー・マネジメント」「リーダーとして周囲を巻き込むコミュニケーション手法」を反転学習・アクティブラーニングを通じて学び、変化が激しく不確実性の連続であるビジネス環境下で必要不可欠なアダプティブリーダーシップの思考習慣を身につけます。期間は3か月で1回2時間の講義、計10回で構成されています。2022年度のプログラムメンバーは(株)電通の従業員は20名でした。</li> </ul> <p>このような多岐にわたるe-learningを含む研修プログラムや集合セミナーへの申込み、社外ラーニングサイトへのリンク等を集約したプラットフォーム「INPUT! Channel」を設置することで、従業員の能力開発への機会を促しています。</p>	DENTSU Inc.	

人財育成

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
8	研修プログラム	Dentsu University	<p>Dentsu University (DU) では、さまざまな学習形態が用意されています。DUには、約30の言語からなる80,000以上の学習資産があります（すべてのコンテンツがすべての言語で利用可能というわけではありません）。DUでは、オンラインコンテンツ、インストラクターによるライブ授業、キュレーションされたカリキュラムなど、さまざまな形態で学習することができます。オンラインコンテンツの一部として、27000冊以上の書籍、3100冊以上のオーディオブック、500以上のスキルベンチマーク、1300以上の実習ラボ、60のパートナー認定パスウェイが用意されています。DUは、社内の専門家による学習コンテンツ、必須学習コンテンツ、外部のコンテンツプロバイダーによる学習コンテンツを一元化することで、技術や技能だけでなく、プロフェッショナルやリーダーシップの育成も支援しています。そして、dentsuの年間必須学習プログラムもDUで管理されており、18の言語で全世界の従業員に提供されています。</p> <p>社内で作成されたリーダーシップ・コンテンツの例としては、新任ピープルマネージャー・プログラム「Guided Me2We」、「強みを活かしたリーダーシップ」、「共感を呼ぶリーダーシップ」、「Inspiring Inclusion @dentsu」、「リーダーシップ@dentsu」シリーズなどが挙げられます。また、dentsuのサービスラインを対象としたコンテンツは、L&amp;Dチームとサブジェクト・マター・エキスパートとのパートナーシップにより、すぐに利用でき、社内で作成されています。</p> <p>新入社員を対象とした、DUの「ブレンデッド・ラーニング・ジャーニー」が設けられており、他の新入社員と一緒にライブセッションに参加したり、オンデマンドコンテンツでdentsuの文化や会社について学ぶ機会が提供されています。</p>	International Markets	
9	研修プログラム	私費留学休職制度	<p>私費留学休職制度は、現在11名の従業員が活用しており、年間平均5名程度の申請がある成長支援制度。従業員が自ら学びを設定し、日本国内外の大学、大学院及びビジネススクール等教育機関のプログラムを履修し、学位取得などを経て、新たな知識・スキルを習得し復職します。無給休職であり、費用は自己負担のため、従業員から希望があれば、「私費海外留学社員貸付金支給要領」に基づき、社は当該従業員の退職一時金の8割を上限に貸付を行っており、留学休職者の8割が活用しているのが現状です。</p>	DENTSU Inc.	
10	研修プログラム	外部教育機関との連携プログラム	<p>後継者候補の育成プログラムのうち、グローバルのビジネスリーダーを育成する研修はDuke大学と共同開発した「ビジネススキル及びリーダーシップスキル開発プログラム」を育成プログラムの対象者向けに展開しています。2022/23年度は50名がこのプログラムに参加しました。後継者育成計画に関する詳細は、ESGデータブック【ガバナンス：コーポレートガバナンス：後継者育成計画】にて記載しています。</p>	International Markets	

人財育成

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
11	評価制度、フィードバック	1on1フィードバック制度	<p>1on1の対象は全従業員、基本、月1回以上の1on1を推奨（75%の従業員が実施）しています。</p> <p>管理監督者が評価を対象とする従業員に関しては以下を実施しています。                      期初の目標設定に始まり、自らの今後のキャリアや部署異動の希望を伝える機会も経ながら、期中・期末のフィードバックなど、年間を通じた対話を促進しています。                      下記の月は評価対象者となる従業員に対しては社が定めた内容を必須とし、その他の機会には自由に対話をし信頼関係を構築していく時間としています。                      2月：その年のミッションを定め、ミッショングレードをフィードバック                      3月：自らの今後のキャリアや異動希望などを話合う                      7・8月：期中のFB                      翌年1月：前年度のミッションの達成度をフィードバック</p> <p>9月以降：各組織で所属する従業員のPotentialFinder（人財育成会議）を実施、組織の全ラインマネジメントが一人ひとりの従業員の現状の経験や強みを議論し、成長支援のための今後のアサインを検討。その議論内容を踏まえた1on1も実施</p>				DENTSU Inc.		
12	シェアリングミーティングの開催		<p>シェアリングミーティングは、dentsu Japanの従業員を対象に行う双方向ウェビナーです。                      経営上のトピックスやビジネス推進上、役員と現場従業員が共有しておくべきテーマについて、情報を共有し意見交換する場として実施しており、視聴者は生放送を見てその場で質問を投げかけることができます。                      放送対象者はdentsu Japan従業員の約17,000人で、その中から毎回平均で約1,000～2,000人は視聴され、これまでの最多視聴者数は約4,300人となっております。                      2022年は15回開催されました。</p>				Japan		
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
13	人財データ	CT&T人員構成割合	割合	Japan	N/A	N/A	33.0%	37.0%	Japan
14	人財データ			IM	N/A	N/A	29.6%	31.5%	International Markets
15	人財データ			Americas	N/A	N/A	N/A	27.7%	Americas
16	人財データ			EMEA	N/A	N/A	N/A	24.9%	EMEA
17	人財データ			APAC	N/A	N/A	N/A	43.2%	APAC

人財育成

No.	カテゴリー	詳細	データ	データ				範囲	Webサイト
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
18	人財データ	CT&T人員数	IM	N/A	N/A	13,259	14,770	International Markets	
19	人財データ		Americas	N/A	N/A	4,270	4,286	Americas	
20	人財データ		EMEA	N/A	N/A	3,377	4,233	EMEA	
21	人財データ		APAC	N/A	N/A	5,612	6,251	APAC	
22	人財データ	研修・教育総時間 (hours)	IM	N/A	N/A	135,851	244,052	International Markets	
23	人財データ	1人当たりの研修時間 (hours)	IM	N/A	N/A	2.7	4.9	International Markets	
24	人財データ	研修・教育総費用	DGI+Japan	¥1,925,872,733	¥908,097,247	¥892,528,519	¥1,070,038,757	Dentsu Group Inc.+Japan	
25	人財データ		DGI	N/A	N/A	¥0	¥0	Dentsu Group Inc.	
26	人財データ		Japan	¥1,925,872,733	¥908,097,247	¥892,528,519	¥1,070,038,757	Japan	
27	人財データ	1人当たりの研修費用	DGI+Japan	¥111,986	¥50,954	¥49,797	¥63,708	Dentsu Group Inc.+Japan	
28	人財データ		DGI	N/A	N/A	¥0	¥0	Dentsu Group Inc.	
29	人財データ		Japan	¥111,986	¥50,954	¥50,285	¥64,145	Japan	
30	人財データ	人的投資対効果	グループ	25.3%	25.0%	30.6%	30.6%	dentsu	
31	人財データ	従業員1人当たりの収益	グループ	¥15,781,350	¥14,554,464	¥16,744,721	¥17,896,968	dentsu	
32	人財データ	従業員1人当たりの営業利益	グループ	¥-50,579	¥-2,179,127	¥3,730,292	¥1,721,931	dentsu	
33	データ	オーガニック成長率	グループ	-1.0%	-11.1%	13.1%	4.1%	dentsu	



DEI (ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン)

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
34	DEIに関する考え方	ダイバーシティ・エクイティ & インクルージョン (DEI) レポート2022	<p>電通グループは、社会において、そしてグループ内において、長期にわたり持続可能な変化を生み出すことに真剣に取り組んでいます。これは、平等、尊重、エンパワーメント、インクルージョンという価値観から始まります。こうした価値観は、誰もが自分の居場所を感じ、その創造性、共感力、勇気を最大限発揮して進歩を促し、公正で公平な職場づくりを目指す私たちの取り組みを支えるものです。</p> <p>ダイバーシティ・エクイティ&amp;インクルージョン (DEI) は、電通グループの「Social Impact」戦略の中核を成すものです。この「Social Impact」戦略とは完全に統合された持続可能戦略のことで、誰にでも成功のチャンスがある公正でより平等な社会を築くという私たちの大きな目標も含まれます。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/pdf/diversity-equity-and-inclusion-report-2022.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/news/pdf/diversity-equity-and-inclusion-report-2022.pdf</a>
35	DEIに係る方針	電通グループ行動憲章	「多様性 (Diversity)」、「公平 (Equity)」及び「包摂 (Inclusion)」に対して責任を負い、多様な視点を追求し、違いを称え、誰もが真の自分を発揮できる文化を構築します。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/codeofconduct.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/codeofconduct.html</a>
36	DEI推進の取り組み	ダイバーシティ・エクイティ & インクルージョン (DEI) レポート2022	電通グループのDEI活動をまとめた【ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン (DEI) レポート2022】を発行しています。DEIに関する方針やコミットメント、体制、取り組みなど詳細はこのレポートに集約されています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/pdf/diversity-equity-and-inclusion-report-2022.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/news/pdf/diversity-equity-and-inclusion-report-2022.pdf</a>
37	DEI推進の取り組み	dentsu Japan DEI Action10	Webサイトをご参照ください。	Japan	<a href="https://www.japan.dentsu.com/jp/deandi.html">https://www.japan.dentsu.com/jp/deandi.html</a>
38	DEI推進の取り組み	2030ソーシャルインパクトターゲット	電通グループ 2030ソーシャルインパクトターゲットにおける【公平で開かれた社会】においてDEIの取り組みを説明しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/2022/sustainability/ss2030.html">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/2022/sustainability/ss2030.html</a>

DEI (ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン)

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト		
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度				
39	多様性データ	女性従業員比率	DGI+Japan	34.4%	35.6%	35.4%	36.1%	Dentsu Group Inc.+Japan		
40	多様性データ		DGI	N/A	N/A	24.6%	29.5%	Dentsu Group Inc.		
41	多様性データ		Japan	34.4%	35.6%	35.5%	36.1%	Japan		
42	多様性データ		IM	53.9%	53.1%	53.4%	54.0%	International Markets		
43	多様性データ		Americas	N/A	N/A	N/A	53.8%	Americas		
44	多様性データ		EMEA	N/A	N/A	N/A	54.5%	EMEA		
45	多様性データ		APAC	N/A	N/A	N/A	53.5%	APAC		
46	多様性データ	女性取締役比率	グループ	16.7%	16.7%	23.1%	25.0%	dentsu		
47	多様性データ	女性管理職比率 (Level35-70相当：マネージャー以上、執行役員取締役も含む)	DGI+Japan	11.2%	11.6%	12.9%	13.8%	Dentsu Group Inc.+Japan		
48	多様性データ		DGI	N/A	N/A	21.4%	21.9%	Dentsu Group Inc.		
49	多様性データ		Japan	11.2%	N/A	12.8%	13.8%	Japan		
50	多様性データ	女性上級管理職比率(Level 55-70)	IM	31.9%	34.7%	34.0%	37.2%	International Markets		
51	多様性データ	年代別従業員比率	DGI+Japan	30歳未満	21.0%	21.4%	21.4%	21.7%	Dentsu Group Inc.+Japan	
52	多様性データ			30~39歳	32.3%	30.8%	30.7%	30.8%	Dentsu Group Inc.+Japan	
53	多様性データ			40~49歳	27.2%	27.3%	27.5%	27.9%	Dentsu Group Inc.+Japan	
54	多様性データ			50~59歳	16.2%	16.8%	16.3%	15.9%	Dentsu Group Inc.+Japan	
55	多様性データ			60歳以上	3.3%	3.6%	4.0%	3.8%	Dentsu Group Inc.+Japan	

DEI (ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン)

No.	カテゴリー	詳細	データ					範囲	Webサイト		
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	2023年度				
56	多様性データ	年代別従業員比率	DGI	30歳未満	N/A	3.2%	2.3%	3.1%	Dentsu Group Inc.		
57	多様性データ			30~39歳	N/A	17.5%	25.9%	30.1%	Dentsu Group Inc.		
58	多様性データ			40~49歳	N/A	25.9%	37.6%	42.8%	Dentsu Group Inc.		
59	多様性データ			50~59歳	N/A	23.6%	26.4%	18.8%	Dentsu Group Inc.		
60	多様性データ			60歳以上	N/A	6.9%	7.8%	5.2%	Dentsu Group Inc.		
61	多様性データ		Japan	Japan	30歳未満	21.0%	21.4%	21.6%	21.8%	Japan	
62	多様性データ				30~39歳	32.3%	30.8%	30.8%	30.8%	Japan	
63	多様性データ				40~49歳	27.2%	27.3%	27.4%	27.8%	Japan	
64	多様性データ				50~59歳	16.2%	16.8%	16.2%	15.8%	Japan	
65	多様性データ				60歳以上	3.3%	3.6%	3.9%	3.7%	Japan	
66	多様性データ		IM	IM	30歳未満	35.8%	35.9%	38.9%	38.4%	International Markets	
67	多様性データ				30~39歳	38.2%	39.8%	37.7%	37.7%	International Markets	
68	多様性データ				40~49歳	16.7%	17.1%	16.3%	16.6%	International Markets	
69	多様性データ				50~59歳	5.9%	6.2%	6.0%	6.1%	International Markets	
70	多様性データ				60歳以上	1.0%	1.1%	1.1%	1.2%	International Markets	
					2019/6	2020/6	2021/6	2022/6	2023/6		
71	多様性データ		障がい者雇用率	DGI+Japan	2.35%	2.38%	2.71%	3.13%	3.11%	特例子会社制度による4社合計 ((株)電通グループ、(株)電通そらり、(株)電通、(株)電通コーポレートワン)、2019年までは3社合計 ((株)電通、(株)電通そらり、(株)電通ワークス)	

従業員エンゲージメント

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
72	ハラスメント違反	ハラスメント相談件数	194	106	136	101	Japan	
73	従業員エンゲージメント調査結果	全体（ポイント） （満足度と推奨度から算出）	N/A	N/A	68	68	dentsu	
74	従業員エンゲージメント調査結果	満足度（ポイント）	N/A	N/A	68	68	dentsu	
75	従業員エンゲージメント調査結果	推奨度（ポイント）	N/A	N/A	67	68	dentsu	
76	取り組み		統合レポート2023【人財戦略：Winning as One Team】において従業員のエンゲージメント向上のための取り組みと調査方法を説明しています。				dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/communication/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/communication/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
77	方針		dentsu Japanの方針として下記3点を過重労働抑制対策として取り組んでいます。 ①年間総労働時間2400時間超過者ゼロ努力目標 ・Japan全体で過重労働とならないよう年間2400時間超過者ゼロを努力目標として設定  ②法定時間外80時間超の従業員に対する産業医面談等の対策の実施 ・従業員の心身の健康状況を把握するため、長時間労働となっている対象者へ申し出の有無に関わらず産業医面談等を実施  ③年間・単月労働時間報告による各社労働状況の把握 ・年間2400時間推移者、単月225時間、単月250時間の超過者を月次確認	Japan	
78	人財確保に関する取り組み	長期 インセンティブ	(株)電通は従業員を対象に業績連動型賞与を採用しています。  ・2020年の持株体制への移行を受け、従業員がグループ経営の行動理念を持ちながら働き、共に成果を分かち合うために、日本国内事業・海外事業のオーガニック成長率を賞与の指標に一部反映しました。 ・また、2021年-2024年の(株)電通の中期経営計画の目標業績達成時には、インセンティブ賞与を追加で設定しています。	DENTSU Inc.	

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
79	人財確保に関する取り組み	各種休暇・休業制度	<p>【休暇・休業】</p> <p>① 産前産後休暇／子の出生休暇</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>女性従業員は産前6週間（双子以上は14週間）・産後8週間の休暇が取得可能。</li> <li>男性従業員は子の出生前日から2か月以内に通算5日間、育児目的の特別休暇の取得が可能。</li> </ul> <p>② 産後パパ育休制度</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>子の出生後8週間以内のうち4週間（28日）以内、分割して2回取得可能。</li> </ul> <p>③ 育児休業</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>原則、子が満1歳に達するまでを限度とし、本人が希望する期間、取得可能。配偶者が専業主婦（夫）であっても取得可能。</li> <li>父母がともに取得する場合は1歳2ヶ月に達するまで取得可能。（父母が1人ずつ取得できる期間は産後休暇含め1年間）</li> <li>更に、保育園に入園できない等の理由で、子が満2歳に達するまで延長も可能。</li> </ul> <p>④ 未就学児看護休暇</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>小学校就学前の子を養育する従業員が、その子の傷病看護だけでなく、疾病予防のための予防接種、健康診断を受診する際に年間10日取得可能</li> </ul> <p>⑤ 家族看護休暇</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>家族の傷病看護のために、または対象家族に障がいがあり、その通所等における補助のために年間5日必要となるときに取得可能。</li> <li>※看護対象者は、子、配偶者、父母及び配偶者の父母、祖父母、兄弟姉妹及び孫</li> <li>※家族看護休暇を使いってしまった場合には看護継続休暇も積立休暇より最大15日取得可能。</li> </ul> <p>⑥ 母性保護休暇 ※女性従業員のみ対象</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>妊娠中及び出産後1年以内に、「母性健康管理措置要領」による措置のため休務を必要とする場合に取得可能。</li> </ul> <p>【休暇・休業以外の制度】</p> <p>⑦ 勤務時間内の通院時間</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>妊娠中及び出産後1年以内に、健康診断または保健指導を受けるために必要な通院時間を勤務時間内に確保することが可能。</li> </ul> <p>⑧ 育児時間</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>子が満1歳に達するまで、所定勤務時間中に1日に1時間、もしくは30分×2回、取得が可能。</li> </ul> <p>⑨ 育児勤務（育児時短）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>子が満3歳に達するまで、所定5時間勤務が可能。</li> <li>女性従業員は、上記「育児時間」と併用し、所定4時間勤務が可能。</li> <li>子が小学校6年生まで、所定6時間勤務が可能。女性従業員は、上記「育児時間」と併用が可能。</li> </ul>	DENTSU Inc.	

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
79	人財確保に関する取り組み	各種休暇・休業制度	<p>⑩ 時間外・休日勤務の免除</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>小学校6年生までの子を養育する従業員は、時間外・休日勤務の免除が可能。</li> </ul> <p>⑪ 育児のための時間外勤務の制限</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>小学校6年生までの子を養育する従業員は、時間外・休日勤務を一定時間内に制限することが可能。</li> </ul> <p>⑫ すくすくえいど</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ベネフィット・ステーションで紹介しているベビーシッターサービス利用時に、1時間1000円の割引。 (1日2時間/月30時間を上限とする)</li> </ul> <p>⑬ 保活コンシェルジュ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ベネフィット・ワンによる保活（保育園等の入園に向けた活動）の情報提供サービス窓口、従業員の居住に合わせて情報提供し、「待機児童問題」緩和をサポート。</li> </ul> <p>⑭ 不妊治療休暇</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>医療機関にて不妊治療を受ける際、必要日数（ただし従業員自身の積立休暇の範囲内）の休暇取得が可能。</li> </ul> <p>有期雇用社員は一部、取得可能時間や取得可能期間が異なるものあり</p>	DENTSU Inc.	
80	人財確保に関する取り組み	多様な働き方に関する制度	<p>「在宅制度」：2017年以降の労働環境改革にて導入。コロナ禍以降もこれをベースに2020年上期より全面的なリモートワークへの対応を完。在宅制度を実行するにあたり以下の取り組みも推進。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>転居無し赴任、実家に帰省しての勤務も一部承認</li> <li>長期休暇における旅行先での勤務のトライアル実施</li> <li>リモートワーク手当の導入による在宅環境を促進</li> <li>サテライトオフィスの活用</li> </ul> <p>「フレックスタイム制度」：2017年以降の労働環境改革にて導入。原則コアなしフレックス制度を適用。</p> <p>「インターバル制度」：適切な休息と睡眠時間を確保するため、その日の終業時刻から翌日の始業時刻までを「一定の休息時間」（就業しない時間）として、11時間のインターバル時間取得を「努力目標」とする。</p>	DENTSU Inc.	

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
81	人財確保に関する取り組み	従業員持株制度	電通グループ従業員持株会は、(株)電通グループ及び(未上場の)グループ会社24社(2023年3月31現在)が参加しており、グループ各社における会員(対象会社の従業員のうち希望して会員になった者。)の福利厚生、財産形成の増進、経営への参画意識の向上、共同体意識の醸成を目指しています。会員の月例報酬及び賞与からの拠出金に会社からの8%の奨励金を加え、市場から時価で買付けを行っています。会員持分への配当金も株式買付け資金として運用されています。				Japan		
82	人財確保に関する取り組み	福利厚生制度	dentsu Japanの福利厚生基本方針をもとに「ベビーシッターサービス」「介護相談窓口」「投資教育」「ベネフィットステーション」等、dentsu Japan共通福利厚生施策を用意。				Japan		
83	人財確保に関する取り組み	がん治療と両立サポート	がん治療と両立サポート：両立支援策として「勤務時間短縮制度(週4日間勤務や、1日の所定6時間/5時間勤務という働き方が可能)」、治療費を補助する施策(がんの先進医療に対して年間上限400万円の補助金支給)を導入。				DENTSU Inc.		
84	人財確保に関する取り組み	休暇制度	ドナー休暇制度：既存ボランティア休暇に新たに骨髄バンクへのドナー登録及び、ドナーとなり、その提供に伴う通院・入院が必要なときの休暇を対象、またボランティア休暇のうち上記理由のみ積立休暇の範囲内で10日に取得日数を拡大。  リフレッシュホリデー：疲労を回復し、心身ともにリフレッシュできる環境構築を目的に特別休暇付与方式により実施。年次有給休暇とは別に四半期に一度社が付与する有給休暇。				DENTSU Inc.		
					2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	
85	従業員データ	従業員数	DGI+Japan	合計	19,842	20,325	20,062	22,147	Dentsu Group Inc.+Japan
86	従業員データ			男性	13,013	13,094	12,969	14,163	Dentsu Group Inc.+Japan
87	従業員データ			女性	6,829	7,231	7,093	7,984	Dentsu Group Inc.+Japan
88	従業員データ		DGI	合計	N/A	N/A	195	129	Dentsu Group Inc.
89	従業員データ			男性	N/A	N/A	147	91	Dentsu Group Inc.
90	従業員データ			女性	N/A	N/A	48	38	Dentsu Group Inc.
91	従業員データ		Japan	合計	19,842	N/A	19,867	22,018	Japan
92	従業員データ			男性	13,013	N/A	12,822	14,072	Japan
93	従業員データ			女性	6,829	N/A	7,045	7,946	Japan

## 雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト		
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度				
94	従業員データ	従業員数	IM	合計	46,558	44,208	44,770	46,919	International Markets	
95	従業員データ			男性	21,447	20,728	20,846	21,595	International Markets	
96	従業員データ			女性	25,111	23,480	23,924	25,324	International Markets	
97	従業員データ		Americas	合計	N/A	N/A	N/A	15,455	Americas	
98	従業員データ			男性	N/A	N/A	N/A	7,144	Americas	
99	従業員データ			女性	N/A	N/A	N/A	8,311	Americas	
100	従業員データ		EMEA	合計	N/A	N/A	N/A	16,992	EMEA	
101	従業員データ			男性	N/A	N/A	N/A	7,725	EMEA	
102	従業員データ			女性	N/A	N/A	N/A	9,267	EMEA	
103	従業員データ		APAC	合計	N/A	N/A	N/A	14,472	APAC	
104	従業員データ			男性	N/A	N/A	N/A	6,726	APAC	
105	従業員データ			女性	N/A	N/A	N/A	7,746	APAC	
106	従業員データ		グループ	合計	66,400	64,533	64,832	69,066	dentsu	
107	従業員データ			男性	34,460	33,822	33,815	35,758	dentsu	
108	従業員データ			女性	31,940	30,711	31,017	33,308	dentsu	



雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト		
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度				
109	従業員データ	管理職数	DGI+Japan	合計	2,734	4,197	4,140	3,627	Dentsu Group Inc.+Japan	
110	従業員データ		DGI+Japan	男性	2,428	3,709	3,605	3,125	Dentsu Group Inc.+Japan	
111	従業員データ		DGI+Japan	女性	306	488	535	502	Dentsu Group Inc.+Japan	
112	従業員データ		DGI	合計	N/A	N/A	42	32	Dentsu Group Inc.	
113	従業員データ		DGI	男性	N/A	N/A	33	25	Dentsu Group Inc.	
114	従業員データ		DGI	女性	N/A	N/A	9	7	Dentsu Group Inc.	
115	従業員データ		Japan	合計	2,734	N/A	4,098	3,595	Japan	
116	従業員データ		Japan	男性	2,428	N/A	3,572	3,100	Japan	
117	従業員データ		Japan	女性	306	N/A	526	495	Japan	
118	従業員データ		IM	合計	527	502	799	816	International Markets	
119	従業員データ		IM	Not declared	N/A	N/A	6	1	International Markets	
120	従業員データ		IM	No Data	N/A	N/A	N/A	4	International Markets	
121	従業員データ		IM	男性	359	328	521	509	International Markets	
122	従業員データ		IM	女性	168	174	272	302	International Markets	
123	従業員データ		グループ	合計	3,261	4,699	4,939	4,443	dentsu	
124	従業員データ		グループ	Not declared	N/A	N/A	6	1	dentsu	
125	従業員データ		グループ	No Data	N/A	N/A	N/A	4	dentsu	
126	従業員データ		グループ	男性	2,787	4,037	4,126	3,634	dentsu	
127	従業員データ		グループ	女性	474	662	807	804	dentsu	
128	従業員データ		平均勤続年数	IM		4.0	4.0	3.5	3.7	International Markets

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト		
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度				
129	採用データ	新卒雇用者数	DGI+Japan	合計	549	544	422	460	Dentsu Group Inc.+Japan	
130	採用データ		男性	259	264	214	252	Dentsu Group Inc.+Japan		
131	採用データ		女性	272	259	191	208	Dentsu Group Inc.+Japan		
132	採用データ		DGI	合計	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.	
133	採用データ		男性	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.		
134	採用データ		女性	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.		
135	採用データ		Japan	合計	549	544	422	460	Japan	
136	採用データ		男性	259	264	214	252	Japan		
137	採用データ		女性	272	259	191	208	Japan		
138	採用データ	新規雇用者数	DGI+Japan	合計	1,963	1,414	1,517	2,185	Dentsu Group Inc.+Japan	
139	採用データ		男性	1,082	745	823	1,173	Dentsu Group Inc.+Japan		
140	採用データ		女性	823	608	632	1,012	Dentsu Group Inc.+Japan		
141	採用データ		DGI	合計	N/A	5	9	8	Dentsu Group Inc.	
142	採用データ		男性	N/A	3	6	6	Dentsu Group Inc.		
143	採用データ		女性	N/A	2	3	2	Dentsu Group Inc.		
144	採用データ		Japan	合計	1,963	1,409	1,508	2,177	Japan	
145	採用データ		男性	1,082	742	817	1,167	Japan		
146	採用データ		女性	823	606	629	1,010	Japan		
147	採用データ		IM	合計	15,174	10,412	16,776	16,527	International Markets	
148	採用データ		グループ	合計	17,137	11,826	18,293	18,712	dentsu	

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト		
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度				
149	採用データ	中途採用者数	DGI+Japan	合計	1,414	870	1,086	1,725	Dentsu Group Inc.+Japan	
150	採用データ			男性	823	481	603	921	Dentsu Group Inc.+Japan	
151	採用データ			女性	551	349	438	804	Dentsu Group Inc.+Japan	
152	採用データ		DGI	合計	N/A	5	9	8	Dentsu Group Inc.	
153	採用データ			男性	N/A	3	6	6	Dentsu Group Inc.	
154	採用データ			女性	N/A	2	3	2	Dentsu Group Inc.	
155	採用データ		Japan	合計	1,414	865	1,077	1,717	Japan	
156	採用データ			男性	823	478	597	915	Japan	
157	採用データ			女性	551	347	435	802	Japan	
158	採用データ	管理職に占める 中途採用の割合	DGI+Japan		42.2%	43.8%	43.9%	49.6%	Dentsu Group Inc.+Japan	
159	採用データ		DGI		N/A	3.0%	2.4%	3.1%	Dentsu Group Inc.	
160	採用データ		Japan		42.2%	44.2%	44.5%	50.0%	Japan	
161	採用データ	管理職に占める外 国人の割合	DGI+Japan		0.6%	0.8%	0.7%	0.9%	Dentsu Group Inc.+Japan	
162	採用データ		DGI		N/A	0.0%	2.4%	6.3%	Dentsu Group Inc.	
163	採用データ		Japan		0.6%	0.8%	0.6%	0.8%	Japan	
164	採用データ	採用コスト	DGI+Japan		¥1,335,040,771	¥842,883,961	¥1,282,664,458	¥2,611,942,364	Dentsu Group Inc.+Japan	
165	採用データ		DGI		N/A	¥15,400	¥26,541,389	¥15,370,487	Dentsu Group Inc.	
166	採用データ		Japan		¥1,335,040,771	¥842,868,561	¥1,256,123,069	¥2,596,571,877	Japan	
167	採用データ		IM		¥2,251,571,848	¥1,369,874,092	¥2,604,207,216	¥3,063,889,582	International Markets・ CIS(Russia and Kazakhstan) data are excluded from 2022	

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			
168	採用データ	1人あたりの採用コスト	DGI+Japan	¥773,040	¥673,768	¥854,540	¥1,195,397	Dentsu Group Inc.+Japan	
169	採用データ		DGI	N/A	¥3,080	¥2,949,043	¥1,921,311	Dentsu Group Inc.	
170	採用データ		Japan	¥680,102	¥598,203	¥832,973	¥1,192,729	Japan	
171	採用データ		IM	¥148,281	¥131,268	¥154,774	¥185,387	International Markets ・ CIS(Russia and Kazakhstan) data are excluded from 2019-2022	
172	従業員データ	主要ポストの内部登用率	DGI+Japan	83.9%	86.7%	86.6%	88.9%	Dentsu Group Inc.+Japan	
173	従業員データ		DGI	N/A	100.0%	100.0%	96.9%	Dentsu Group Inc.	
174	従業員データ		Japan	83.9%	84.5%	85.3%	87.8%	Japan	
175	従業員データ	従業員の定着率	DGI+Japan	92.0%	91.8%	87.2%	89.9%	Dentsu Group Inc.+Japan	
176	従業員データ		DGI	N/A	100.0%	-77.8%	42.9%	Dentsu Group Inc.	
177	従業員データ		Japan	92.0%	91.8%	87.5%	89.9%	Japan	
178	従業員データ		IM	66.0%	70.0%	61.7%	70.0%	International Markets ・ CIS(Russia and Kazakhstan) data are excluded from 2019-2022	
179	従業員データ	勤続年数別従業員比率	IM	1年未満	N/A	21.3%	37.1%	31.1%	International Markets
180	従業員データ			1-3年	N/A	35.1%	22.7%	30.9%	International Markets
181	従業員データ			3-5年	N/A	18.0%	14.7%	13.5%	International Markets
182	従業員データ			5年以上	N/A	25.6%	25.5%	24.6%	International Markets
183	従業員データ	平均年齢	IM	34.0	34.0	33.1	34.1	International Markets	

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			
184	従業員データ	離職者数	DGI+Japan	1,403	1,496	2,288	1,845	Dentsu Group Inc.+Japan	
185	従業員データ		DGI	N/A	0	8	4	Dentsu Group Inc.	
186	従業員データ		Japan	1,403	1,496	2,280	1,841	Japan	
187	従業員データ		IM	12,560	11,299	14,642	13,037	International Markets ・ CIS(Russia and Kazakhstan) data are excluded from 2019-2022	
188	従業員データ		グループ	13,963	12,795	16,930	14,882	dentsu	
189	従業員データ	離職率	DGI+Japan	8.1%	8.4%	12.8%	10.1%	Dentsu Group Inc.+Japan	
190	従業員データ		DGI	N/A	0.0%	177.8%	57.1%	Dentsu Group Inc.	
191	従業員データ		Japan	8.1%	8.4%	12.7%	10.1%	Japan	
192	従業員データ		IM	34.0%	30.0%	38.3%	30.0%	International Markets ・ CIS(Russia and Kazakhstan) data are excluded from 2019-2022	
193	従業員データ		DGI+Japan	5.3%	5.7%	6.2%	5.7%	Dentsu Group Inc.+Japan	
194	従業員データ	自己都合による 離職率	DGI	N/A	0.0%	44.4%	0.0%	Dentsu Group Inc.	
195	従業員データ		Japan	5.3%	5.7%	6.2%	5.7%	Japan	
196	従業員データ		IM	26.0%	18.8%	31.0%	25.9%	International Markets ・ CIS(Russia and Kazakhstan) data are excluded from 2019-2022	
197	従業員データ		DGI+Japan	1.1%	0.6%	0.7%	0.7%	Dentsu Group Inc.+Japan	
198	従業員データ	ハイパフォーマーの離職率	DGI	N/A	0.0%	0.0%	0.0%	Dentsu Group Inc.	
199	従業員データ		Japan	1.1%	0.6%	0.7%	0.7%	Japan	
200	従業員データ	育児休暇取得者数	DGI+Japan	424	459	505	598	Dentsu Group Inc.+Japan	
201	従業員データ		DGI	N/A	2	3	4	Dentsu Group Inc.	
202	従業員データ		Japan	424	457	502	594	Japan	
203	従業員データ	男性育児休暇取得者数	DGI+Japan	N/A	N/A	N/A	261	Dentsu Group Inc.+Japan	
204	従業員データ		DGI	N/A	N/A	N/A	0	Dentsu Group Inc.	
205	従業員データ		Japan	N/A	N/A	205	261	Japan	

雇用

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト		
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度				
206	従業員データ	男性育児休暇取得率	DGI+Japan	N/A	N/A	N/A	64.1%	Dentsu Group Inc.+Japan		
207	従業員データ		DGI	N/A	N/A	N/A	0.0%	Dentsu Group Inc.		
208	従業員データ		Japan	N/A	N/A	44.1%	64.8%	Japan		
209	給与データ	金銭報酬	DGI+Japan	¥168,174,432,990	¥165,643,431,880	¥173,394,874,758	¥181,515,353,584	Dentsu Group Inc.+Japan		
210	給与データ		DGI	N/A	¥2,685,226,820	¥5,686,492,122	¥5,224,243,264	Dentsu Group Inc.		
211	給与データ		Japan	¥168,174,432,990	¥162,958,205,060	¥167,708,382,636	¥176,291,110,320	Japan		
212	給与データ		IM	¥353,961,863,135	¥307,029,140,824	¥353,133,509,372	¥420,246,986,934	International Markets		
213	給与データ	男女間の賃金格差の平均値	DGI+Japan	正規雇用	68.5%	67.9%	68.4%	67.9%	Dentsu Group Inc.+Japan	
214	給与データ			非正規雇用	67.6%	68.9%	71.2%	57.5%	Dentsu Group Inc.+Japan	
215	給与データ		DGI	正規雇用	N/A	66.4%	63.9%	60.7%	Dentsu Group Inc.	
216	給与データ			非正規雇用	N/A	171.2%	78.2%	62.8%	Dentsu Group Inc.	
217	給与データ		Japan	正規雇用	68.5%	68.0%	68.6%	68.3%	Japan	
218	給与データ			非正規雇用	67.6%	69.4%	71.5%	57.5%	Japan	
219	給与データ		基本給	UK	27.8%	23.7%	22.3%	17.6%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
220	給与データ		賞与	UK	69.1%	64.4%	66.1%	56.3%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>

雇用

No.	カテゴリー	詳細		データ				範囲	Webサイト	
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			
221	給与データ	男女間の賃金格差の中央値	基本給	UK	17.0%	18.4%	19.4%	15.3%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
222	給与データ		賞与	UK	29.7%	32.8%	39.6%	31.9%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
223	給与データ	黒人、アジア人、エスニック・マイノリティの間の差異と非黒人・アジア人・少数民族の差の平均値	基本給	UK	N/A	N/A	5.4%	14.3%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
224	給与データ		賞与	UK	N/A	N/A	16.8%	113.0%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
225	給与データ	黒人、アジア人、エスニック・マイノリティの間の差異と非黒人・アジア人・少数民族の差の中央値	基本給	UK	N/A	N/A	3.9%	13.5%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
226	給与データ		賞与	UK	N/A	N/A	15.7%	5.0%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
227	給与データ	LGBTQ+と非LGBTQ+賃金格差の平均値	基本給	UK	N/A	N/A	8.9%	15.7%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
228	給与データ		賞与	UK	N/A	N/A	N/A	61.5%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
229	給与データ	LGBTQ+と非LGBTQ+賃金格差の中央値	基本給	UK	N/A	N/A	6.1%	17.1%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>
230	給与データ		賞与	UK	N/A	N/A	N/A	30.6%	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/gender-pay-gap-report</a>

労働安全衛生

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
231	方針		(株)電通ウェブサイト【サステナビリティ：労働環境の整備】に詳細を説明しています。	DENTSU Inc.	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html</a>
232	目標		(株)電通ウェブサイト【サステナビリティ：労働環境の整備】に詳細を説明しています。	DENTSU Inc.	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html</a>
233	労働安全衛生プログラム		(株)電通ウェブサイト【サステナビリティ：労働環境の整備】に詳細を説明しています。	DENTSU Inc.	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html</a>
234	取り組み		ワークライフバランスの推進、健康管理の体制、緊急時の安否確認の取り組みを労働安全衛生の一環として行っています。 詳細は(株)電通ウェブサイト【サステナビリティ：労働環境の整備】に説明しています。	DENTSU Inc.	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/workingenvironment/index.html</a> <a href="https://www.dentsu.co.jp/en/aboutus/working_environment_reform/progress200316.html">https://www.dentsu.co.jp/en/aboutus/working_environment_reform/progress200316.html</a>

労働安全衛生

No.	カテゴリー	詳細	データ	データ				範囲	Webサイト	
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			
235	データ	総労働時間	DGI+Japan	N/A	N/A	34,879,276	33,477,397	Dentsu Group Inc.+Japan		
236	データ	従業員1人あたり総労働時間	DGI+Japan	N/A	N/A	2,000	1,958	Dentsu Group Inc.+Japan		
237	データ	有給休暇取得率	DGI+Japan	N/A	N/A	N/A	61.7%	Dentsu Group Inc.+Japan		
238	データ		DGI	N/A	N/A	N/A	35.7%	Dentsu Group Inc.		
239	データ		Japan	N/A	N/A	50.4%	62.1%	Japan		
240	データ	従業員組合加盟率	DGI+Japan	28.1%	27.8%	26.4%	23.6%	Dentsu Group Inc.+Japan		
241	データ		DGI	N/A	0.0%	0.0%	0.0%	Dentsu Group Inc.		
242	データ		Japan	28.1%	28.0%	26.6%	23.8%	Japan		
243	データ	労働災害発生件数	総件数	DGI+Japan	47	24	23	25	Dentsu Group Inc.+Japan	
244	データ			DGI	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.	
245	データ			Japan	53	24	23	25	Japan	
246	データ		一負傷	DGI+Japan	47	23	22	23	Dentsu Group Inc.+Japan	
247	データ			DGI	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.	
248	データ			Japan	47	23	22	23	Japan	
249	データ		一疾病	DGI+Japan	0	1	1	2	Dentsu Group Inc.+Japan	
250	データ			DGI	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.	
251	データ			Japan	0	1	1	2	Japan	
252	データ		一障害	DGI+Japan	0	0	0	0	Dentsu Group Inc.+Japan	
253	データ			DGI	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.	
254	データ			Japan	0	0	0	0	Japan	
255	データ	一死亡	DGI+Japan	0	0	0	0	Dentsu Group Inc.+Japan		
256	データ		DGI	N/A	0	0	0	Dentsu Group Inc.		
257	データ		Japan	0	0	0	0	Japan		



労働安全衛生

No.	カテゴリー	詳細		データ				範囲	Webサイト
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
258	データ	労働災害発生率	労働災害の発生率	DGI+Japan	1.8%	0.8%	0.7%	0.8%	Dentsu Group Inc.+Japan
259	データ			DGI	N/A	0.0%	0.0%	0.0%	Dentsu Group Inc.
260	データ			Japan	1.8%	0.8%	0.7%	0.8%	Japan
261	データ		一死亡発生率	DGI+Japan	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	Dentsu Group Inc.+Japan
262	データ			DGI	N/A	0.0%	0.0%	0.0%	Dentsu Group Inc.
263	データ			Japan	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	Japan

人権

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
264	方針	電通グループ人権方針	<p>電通グループは、人権が私たちの存立基盤であることを認識し、倫理的で持続可能な企業として、人権の擁護と尊重に関する責任を非常に重要視しています。</p> <p>人権尊重を推進するため、従業員は人権に関する正しい知識を習得することが原則です。当社の行動規範、サプライヤー行動規範、2018年に制定した独立した電通グループ人権方針は、国際的に認知されたすべての人権の枠組みや原則（国連ビジネスと人権に関する指導原則、国連国際人権章典、国際労働機関の労働における基本原則と権利に関する宣言を含む）を尊重するという当社の約束と、すべての従業員とサプライヤーに期待することを定めています。また、特定の人権への影響に関する独立したポリシーも用意しています。</p> <p>「電通グループ人権方針」では、事業活動に関連する人権への悪影響の可能性を特定した場合、その防止を確実にするために適切な措置を講じることを定めています。これらの影響は、電通グループの人権への悪影響を軽減・改善するための行動が効果的であることを確認するために、追跡調査を行っています。</p> <p>私たちは、人権への影響を定期的に見直しています。現在の優先分野のリストは、リンク先の人権方針本文でご覧いただけます。</p>	dentsu	<a href="https://www.japan.dentsu.com/jp/esg/human_rights_policy.html">https://www.japan.dentsu.com/jp/esg/human_rights_policy.html</a>
265	方針	現代奴隷法に対する声明（UK）	Dentsu UK Limited, Merkle Marketing Limited, their associated UK based subsidiaries and brandsが現代奴隷法英国現代奴隷法54条（1）に基づき、現代奴隷法に対する声明を年次で公表しています。	dentsu UK	<a href="https://www.dentsu.com/uk/en/policies/modern-slavery-statement">https://www.dentsu.com/uk/en/policies/modern-slavery-statement</a>

人権

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
266	管理体制		<p>グループ経営陣の一員であるチーフ・ガバナンス・オフィサーは、電通グループのソーシャル・インパクトの活動を統括し、グループ・サステナビリティ委員会の委員長を務めています。</p> <p>グループ人権委員会は半期ごとに開催され、方針と戦略を策定する責任を負っています。グループ人権委員会は、当社の事業が人権に悪影響を及ぼす可能性を踏まえ、グループサステナビリティ委員会に報告します。</p> <p>日本では、dentsu Japan各社の人権担当者が集まる「人権教育会議」を半年に1度開催しています。(株)電通コーポレートワン 法務・コンプライアンスオフィス人権啓発部が事務局を務め、専門的な知見に基づくチェックやアドバイスをを行っています。</p> <p>人事、法務、調達などのグローバルファンクショナルチームは、労働権、プライバシー、責任ある調達など、人権尊重のためのコミットメントを日々実践する責任を負っています。</p> <p>2023年5月、電通グループは、事業全体の人権問題の管理を一元化する責任者として、人権担当責任者（インターナショナル・マーケット担当）を採用しました。この職務は、グループ経営陣の一人であるインターナショナル・マーケットのチーフ・サステナビリティ・オフィサーに直接報告されます。</p> <p>詳しくは、統合レポート2023【人権への取り組み】にて説明しています。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
267	リスク評価		<p>2023年1月にdentsu Japan各社が参加するワークショップを実施。第三者機関（CRT-JAPAN）と連携し、重要な人権テーマとして、「委託先の労働環境（日本国内及び海外）」「グループ内の労働環境」「不適切な表現」「再委託先における個人情報保護」の4つを抽出。これらの課題について今後はグローバルな体制で人権デューデリジェンスを実施予定です。</p>	Japan	
268	人権リスクの軽減と救済措置		<p>リスクが発生したケース、もしくはリスクが発生する可能性があるケースは、(株)電通コーポレートワン 法務コンプライアンスオフィス人権啓発部に速やかに情報が集約され、「人権教育委員会」の下に個別具体的な対応をする体制が敷かれます。ケースについての対応が完了したうえで、「人権教育委員会」で決定された方法と内容で当該ケースについての正しい理解と再発のための情報共有がなされ、必要に応じて研修プログラムも追加されます。</p>	Japan	
269	人権リスクの軽減と救済措置	行動憲章	<p>電通グループの全従業員は、行動憲章に関する研修を毎年受けることが義務付けられています。</p> <p>人権リスクを理解し、業務上で速やかな対応が図られるための基本的な意識や人権課題についての基本的な知識を理解するための研修を専門部署(株)電通コーポレートワン 法務・コンプライアンスオフィス人権啓発部)が主管となって実施しています。</p> <p>入社時（新卒、中途共通）に人権研修を受講するほか、従業員（直接雇用社）に対しては必須研修として年1回の人権研修（e-learning）の受講が設定されています。</p> <p>個別案件については、専門部署(株)電通コーポレートワン 法務・コンプライアンスオフィス人権啓発部)が中心となり、各社の人権担当者も連携して相談対応にも当たっています。</p> <p>詳しくは、統合レポート2023【人権への取り組み】にて説明しています。</p>	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

人権

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
270	苦情処理メカニズム	<p>電通グループ 問い合わせ窓口はIR関連、株式関連、広報関連とともに、あらゆる内容に関して受け付ける窓口を対外的に設置しています。各窓口は全従業員と社外のステークホルダーが利用でき、匿名での報告も可能です。</p> <p>インターナショナル・マーケット 安全、公正、公平な職場を提供し、すべての人にとってポジティブな環境を育成することに尽力しています。このコミットメントの中で、当社が行動規範、会社の方針、会社の価値観に反する行為を経験した場合に、適切なサポートとツールを提供することは、極めて重要であり、私たちの責任でもあります。 このポータルサイトSpeak Upは、当社が独自に運営するもので、全従業員が匿名で報告できるほか、安心して報告できるよう、詳細な情報を提供することができるようになっています。 このポータルは無料で利用でき、秘密は厳守され、フリーダイヤルまたはspeakup.dentsu.comで24時間いつでも利用できます。 私たちは、善意で発言した個人に対するいかなる報復に対しても、ゼロ・トレランス・ポリシーを掲げています。</p> <p>dentsu Japan 各社では、各事業領域・業務特性に応じた問い合わせ窓口をWebサイト等に設けている。(株)電通では目的に応じて複数の窓口を設定しています。 各窓口は全従業員と社外のステークホルダーが利用でき、匿名での報告も可能です。 ・「パートナーホットライン」：当社関係者の法令違反の報告 ・クリエイティブや制作物に関する問い合わせ ・コンプライアンス、個人情報についての通報 ・その他あらゆる問い合わせを受け付ける窓口を設置している。</p> <p>上記した対外向けの窓口に加え、グループ内向けにも通報・相談窓口が設けられており、事案ごとに関係ある部署に速やかに通知されたうえで個別に対応が検討される。</p>					dentsu	<p>Dentsu Group Inc. : <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/contactus/">https://www.group.dentsu.com/jp/contactus/</a></p> <p>Interenational Markets: <a href="https://www.dentsu.com/speak-up">https://www.dentsu.com/speak-up</a></p>	
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
271	内部通報	「コンプライアンスライン」通報件数（件）	DGI+Japan	17	10	6	12	Dentsu Group Inc.+Japan	
272	内部通報	「Speak Up」通報件数（件）	IM	35	43	38	100	International Markets	

公正なメディア

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
273	考え方	電通グループ行動憲章	グループ全体としては、「2030ソーシャルインパクトターゲット」に記載の通り、「デジタル社会の価値向上」の一環として、コミュニケーションビジネスの信頼と透明性を維持・向上することを最重要課題の1つとして設定しています。 その基本方針は「電通グループ行動憲章」においても明確に示しています。	Policy: dentsu Action: Japan	<a href="https://www.japan.dentsu.com/jp/esg/codeofconduct.html">https://www.japan.dentsu.com/jp/esg/codeofconduct.html</a>
274	方針	電通グループ社員のクリエイティブ業務綱領	原則としては、制作に関する表現の自由の尊重を最優先事項としながらも適切なコンテンツの制作も図っています。「電通グループ社員のクリエイティブ業務綱領」（2017年改訂）を定め、企画・制作のプロセスに沿ったチェック体制を社内的に運用しています。関連部署には「広告表現責任者」を必要に応じて設置して運用の維持向上に努めています。 また、広告主及びメディアの関連部署とも連携し、多角的な視点でリスクチェックにも当たっています。 チェックする際の主な視点は以下の通り <ul style="list-style-type: none"> <li>商品やサービスに関する適切な情報提供</li> <li>事実に反する虚偽の内容や優良誤認を含まない</li> <li>生活者に理解されやすい説明（生活者を欺かない）</li> <li>公正で客観的な根拠に基づくこと。行政機関から認可された範囲を逸脱しないこと。（最大級表現・比較広告は特に）</li> </ul>	Japan	
275	方針	サステナビリティ・コミュニケーションガイド	倫理的な広告・コミュニケーションのための確認リストや関連するルールを掲載した、サステナビリティ・コミュニケーションガイドを公表し、社内でのチェックリストとして活用しています。	Japan	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/sdgs_action/pdf/sustainability_communication_guide.pdf">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/sdgs_action/pdf/sustainability_communication_guide.pdf</a>
276	管理体制	2030ソーシャルインパクトターゲット	戦略（「Digital for good」）の一つとして、経営層以下の重要課題として位置づけています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/2022/sustainability/ss2030.html">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/2022/sustainability/ss2030.html</a>
277	管理プロセス		人権啓発等の専門部署が必要に応じてコンサルティングを実施します。	Japan	
278	研修		人権啓発等の専門部署が必須研修も含めてプログラムを提供しています。	Japan	
279	取り組み		自社のクリエイティブ業務におけるリスクチェックを含んだ組織的な取り組みと、メディア各社（審査部門）と連携した適切なコンテンツの配信に努めています。自社の組織的な取り組みとしては、各クリエイティブ部門内で慎重なチェックを行っているほか、専門部署によるアドバイザーも行われる。人権、DEI関連については(株)電通コーポレートワン法務・コンプライアンスオフィス人権啓発部が、また(株)電通向けには同社のクリエイティブナレッジセンター広告表現コンサルティング部が必要に応じて協力しています。	Japan	

公正なメディア

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
280	第三者イニシアチブへの参画	一般社団法人 日本広告業協会 (JAAA)  一般社団法人デジタル広告 品質認証機構 (JICDAQ)	<p>dentsu Japanは日本での広告業界でトップ企業として、業界をリードする役割を創業当初から果たしています。グループとしての活動に加えて、広告業界のトップ企業として、業界全体としての取り組みを牽引しています。また、メディア業界や顧客企業とも連携して公的な性格を持つ広告関連組織の運営でもリーダーシップを発揮することで、広告コミュニケーションビジネスの社会的な責任を維持向上する役割を果たしています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 広告業界でのリーダーシップを通じた取り組み 「倫理綱領」「クリエイティブ・コード」「広告人行動指針」の策定と運用を行っています。JAAAの活動は重要テーマにフォーカスした委員会活動として展開されており、「DE&amp;I委員会」「CSR委員会」における研修・啓発といった取り組みでもdentsu Japanはリーダーシップを発揮しています。</li> </ul> <p>健全なデジタル広告の配信を目的として設立されたJICDAQ（一般社団法人デジタル広告品質認証機構）でも広告業界（JAAA）の会員社として積極的に参画し、基準の策定や活動の運営についても積極的に貢献しています。JICDAQ（ジクダック）が定める第三者検証の認証基準に基づき、広告会社（広告購入者）と媒体社（広告販売者）という2事業領域における「ブランドセーフティ」と「無効トラフィック対策」の2分野において、グループ事業者を対象とした「グループ品質認証事業者」の認証を取得しています。</p>	Japan	<a href="https://www.jaaa.ne.jp/about/about5/">https://www.jaaa.ne.jp/about/about5/</a> <a href="https://www.jicdaq.or.jp/">https://www.jicdaq.or.jp/</a>
281	第三者イニシアチブへの参画	公益社団法人日本広告審査 機構 (JARO)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 広告業界でのリーダーシップを通じた取り組み 広告業界だけでなく、メディア各社及び広告主とも協働して運営しています。広告表示に関する指導、相談、審査、基準の作成、日本の消費者団体や関係行政機関との連携も図っています。</li> </ul>	Japan	<a href="https://www.jaro.or.jp/">https://www.jaro.or.jp/</a>
282	第三者イニシアチブへの参画	公益社団法人ACジャパン (AC)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 広告業界でのリーダーシップを通じた取り組み 広告を通じて社会に有責なメッセージを発信するCSR活動を展開しています。</li> </ul>	Japan	<a href="https://www.ad-c.or.jp/about_ac/index.html">https://www.ad-c.or.jp/about_ac/index.html</a>

ブランド価値の向上

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
283	顧客関係管理	顧客オンライン戦略	<p>・カスタマー・トランスフォーメーション&amp;テクノロジー：顧客企業が、データマネジメント、デジタル・エクスペリエンス、テクノロジープラットフォーム、組織的なインフラなどを含む事業基盤を変革し、生活者を起点とした変革を実現するのがカスタマー・トランスフォーメーション&amp;テクノロジーです。これによって顧客企業は、継続的かつリアルタイムに生活者のニーズ、状況、モチベーションを理解し、対応することが可能となります。革新的でパーソナライズされたカスタマー・エクスペリエンスの実現です。独自のデータソリューションの開発に加え、電通グループは、Salesforce、Adobeなどのグローバルなパートナーシップを通じ、特にコマース領域やクラウドサービスの活用に関するコンサルティングから実装と運用にいたるまで、一貫したサービスを顧客企業に提供しています。力強いオーガニック成長と戦略的なM&amp;Aを通じて、カスタマー・トランスフォーメーション&amp;テクノロジー領域の売上総利益は前年比で+17.5%（為替影響排除ベース）成長し、当社グループ全体の売上総利益に占める構成比も32.2%に到達しました</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/2022/strategy/igs.html">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/2022/strategy/igs.html</a>

社会貢献

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト																																			
284	社会貢献		<p>電通グループでは、各市場でさまざまな社会貢献を実践しています。その中でも、「One Day for Change」は世界的なボランティアイベントで、世界中のチームがグローバルで連携しています。「One Day for Change」については、統合レポート2023の【持続可能な世界】をご参照ください。</p> <p>電通グループによる「ゼロ・マラリア・キャンペーン」は、同グループの製品やサービスを活用した社会貢献の最も象徴的な例の一つであり、2022年には100人以上がボランティアとして参加しました。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a> <a href="https://www.dentsu.com/sdg3-malaria-no-more">https://www.dentsu.com/sdg3-malaria-no-more</a>																																			
			<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2019年度</th> <th>2020年度</th> <th>2021年度</th> <th>2022年度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>285</td> <td>5,994</td> <td>12,394</td> <td>11,608</td> <td>8,458</td> </tr> <tr> <td>286</td> <td>72,253</td> <td>42,307</td> <td>21,096</td> <td>61,327</td> </tr> <tr> <td>287</td> <td>78,247</td> <td>54,701</td> <td>32,704</td> <td>69,785</td> </tr> <tr> <td>288</td> <td>513</td> <td>355</td> <td>542</td> <td>259</td> </tr> <tr> <td>289</td> <td>14,428</td> <td>4,869</td> <td>3,082</td> <td>9,333</td> </tr> <tr> <td>290</td> <td>14,941</td> <td>5,224</td> <td>3,624</td> <td>9,592</td> </tr> </tbody> </table>		2019年度	2020年度	2021年度	2022年度	285	5,994	12,394	11,608	8,458	286	72,253	42,307	21,096	61,327	287	78,247	54,701	32,704	69,785	288	513	355	542	259	289	14,428	4,869	3,082	9,333	290	14,941	5,224	3,624	9,592		
	2019年度	2020年度	2021年度	2022年度																																				
285	5,994	12,394	11,608	8,458																																				
286	72,253	42,307	21,096	61,327																																				
287	78,247	54,701	32,704	69,785																																				
288	513	355	542	259																																				
289	14,428	4,869	3,082	9,333																																				
290	14,941	5,224	3,624	9,592																																				
285	活動データ	ボランティア活動	Japan		Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>																																		
286	活動データ		IM		International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>																																		
287	活動データ		グループ		dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>																																		
288	活動データ		Japan		Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>																																		
289	活動データ		IM		International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>																																		
290	活動データ		グループ		dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>																																		

## 社会貢献

No.	カテゴリー	詳細		データ				範囲	Webサイト
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
291	寄付額データ	寄付金額	Japan	¥664,412,477	¥43,951,110	¥1,267,443,980	¥202,954,980	Japan	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
292	寄付額データ		IM	¥14,364,164	¥935,297,756	¥555,284,038	¥219,556,677	International Markets	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>
293	寄付額データ		グループ	¥808,054,171	¥979,248,866	¥1,822,728,018	¥422,511,657	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/reports/</a>

## 第三者検証

No.	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
294	第三者検証	第三者検証	社会の一部データはロイドレジスタークオリティアシュアランスリミテッド（LRQA）による第三者保証を受けています。 保証は統合レポート2023の【ESGデータサマリー：第三者保証】に掲載しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

人財育成：(株)電通

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
295	人財育成データ	1人当たりの研修時間	N/A	N/A	33	43	DENTSU Inc.	
296	人財育成データ	1人当たりの研修費用	N/A	N/A	¥96,748	¥88,288	DENTSU Inc.	

DEI（ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン）：(株)電通

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
			2019年度	2020年度	2021年度	2022年度			
297	多様性データ	年代別従業員数	30歳未満	1,141	1,131	1,006	854	DENTSU Inc.	
298	多様性データ		30~39歳	2,309	2,159	2,071	1,727	DENTSU Inc.	
299	多様性データ		40~49歳	1,897	1,856	1,818	1,662	DENTSU Inc.	
300	多様性データ		50~59歳	1,437	1,459	1,338	1,138	DENTSU Inc.	
301	多様性データ		60歳以上	287	302	345	246	DENTSU Inc.	
302	多様性データ	年代別従業員比率	30歳未満	16.1%	16.4%	15.3%	15.2%	DENTSU Inc.	
303	多様性データ		30~39歳	32.7%	31.3%	31.5%	30.7%	DENTSU Inc.	
304	多様性データ		40~49歳	26.8%	26.9%	27.6%	29.5%	DENTSU Inc.	
305	多様性データ		50~59歳	20.3%	21.1%	20.3%	20.2%	DENTSU Inc.	
306	多様性データ		60歳以上	4.1%	4.4%	5.2%	4.4%	DENTSU Inc.	



雇用：(株)電通

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト		
			2019/12	2020/12	2021/12	2022/12				
307	従業員データ	従業員数	合計	Total	7,071	6,907	6,578	5,627	DENTSU Inc.	
308	従業員データ			男性	4,765	4,611	4,352	3,900	DENTSU Inc.	
309	従業員データ			女性	2,306	2,296	2,226	1,727	DENTSU Inc.	
310	従業員データ		執行役員ほか	Total	49	31	34	27	DENTSU Inc.	
311	従業員データ			男性	45	29	32	25	DENTSU Inc.	
312	従業員データ			女性	4	2	2	2	DENTSU Inc.	
313	従業員データ		マネジメント職	Total	1,753	1,706	1,611	1,389	DENTSU Inc.	
314	従業員データ			男性	1,587	1,543	1,445	1,265	DENTSU Inc.	
315	従業員データ			女性	166	163	166	124	DENTSU Inc.	
316	従業員データ		非マネジメント職	Total	3,470	3,388	3,235	3,088	DENTSU Inc.	
317	従業員データ			男性	2,391	2,317	2,169	2,070	DENTSU Inc.	
318	従業員データ			女性	1,079	1,071	1,066	1,018	DENTSU Inc.	
319	従業員データ		契約社員	Total	681	698	599	260	DENTSU Inc.	
320	従業員データ			男性	313	310	263	112	DENTSU Inc.	
321	従業員データ			女性	368	388	336	148	DENTSU Inc.	
322	従業員データ		事務スタッフ	Total	490	486	468	272	DENTSU Inc.	
323	従業員データ			男性	0	0	0	0	DENTSU Inc.	
324	従業員データ			女性	490	486	468	272	DENTSU Inc.	
325	従業員データ		パートナー・シニア社員	Total	218	265	314	213	DENTSU Inc.	
326	従業員データ			男性	174	216	253	177	DENTSU Inc.	
327	従業員データ			女性	44	49	61	36	DENTSU Inc.	
328	従業員データ		嘱託ほか	Total	85	65	50	29	DENTSU Inc.	
329	従業員データ			男性	51	31	25	16	DENTSU Inc.	
330	従業員データ			女性	34	34	25	13	DENTSU Inc.	
331	従業員データ		出向受入	Total	325	268	267	349	DENTSU Inc.	
332	従業員データ			男性	204	165	165	235	DENTSU Inc.	
333	従業員データ			女性	121	103	102	114	DENTSU Inc.	

雇用：(株)電通

No.	カテゴリー	詳細	データ				範囲	Webサイト	
			2019/12	2020/12	2021/12	2022/12			
334	従業員データ	従業員構成比	執行役員ほか	0.7%	0.4%	0.5%	0.5%	DENTSU Inc.	
335	従業員データ		マネジメント職	24.8%	24.7%	24.5%	24.7%	DENTSU Inc.	
336	従業員データ		非マネジメント職	49.1%	49.1%	49.2%	54.9%	DENTSU Inc.	
337	従業員データ		契約社員	9.6%	10.1%	9.1%	4.6%	DENTSU Inc.	
338	従業員データ		事務スタッフ	6.9%	7.0%	7.1%	4.8%	DENTSU Inc.	
339	従業員データ		パートナー・シニア社員	3.1%	3.8%	4.8%	3.8%	DENTSU Inc.	
340	従業員データ		嘱託ほか	1.2%	0.9%	0.8%	0.5%	DENTSU Inc.	
341	従業員データ		出向受入	4.6%	3.9%	4.1%	6.2%	DENTSU Inc.	
				2020/4	2021/4	2022/4	2023/4		
342	採用データ	新卒雇用者数	合計	122	115	97	120	DENTSU Inc.	
343	採用データ		男性	66	63	52	58	DENTSU Inc.	
344	採用データ		女性	56	52	45	62	DENTSU Inc.	
345	採用データ		女性比率	45.9%	45.2%	46.4%	51.7%	DENTSU Inc.	
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
346	採用データ	中途採用者数	合計	68	24	44	78	DENTSU Inc.	
347	採用データ		男性	50	18	25	57	DENTSU Inc.	
348	採用データ		女性	18	6	19	21	DENTSU Inc.	
349	採用データ		女性比率	26.5%	25.0%	43.2%	26.9%	DENTSU Inc.	
350	採用データ	定年後の再雇用者数	合計	67	96	101	55	DENTSU Inc.	
351	採用データ		男性	55	79	80	42	DENTSU Inc.	
352	採用データ		女性	12	17	21	13	DENTSU Inc.	

雇用：(株)電通

No.	カテゴリー	詳細		データ				範囲	Webサイト
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
353	従業員データ	平均年齢	合計	40.9	41.2	41.5	41.6	DENTSU Inc.	
354	従業員データ		男性	42.8	43.2	43.5	42.9	DENTSU Inc.	
355	従業員データ		女性	37.0	37.1	37.5	37.9	DENTSU Inc.	
356	従業員データ	平均勤続年数	合計	13.8	14.2	14.5	16.2	DENTSU Inc.	
357	従業員データ		男性	16.1	16.6	17.0	17.2	DENTSU Inc.	
358	従業員データ		女性	9.1	9.2	9.6	13.1	DENTSU Inc.	
359	従業員データ	育児休暇取得者数	合計	232	205	205	192	DENTSU Inc.	
360	従業員データ		男性	164	150	155	140	DENTSU Inc.	
361	従業員データ		女性	68	55	50	52	DENTSU Inc.	
362	従業員データ	育児休暇取得対象者数	合計	N/A	250	267	210	DENTSU Inc.	
363	従業員データ		男性	N/A	195	217	158	DENTSU Inc.	
364	従業員データ		女性	N/A	55	50	52	DENTSU Inc.	
365	従業員データ	育児休暇取得率	合計	N/A	82.0%	77.0%	91.0%	DENTSU Inc.	
366	従業員データ		男性	N/A	76.9%	71.4%	88.6%	DENTSU Inc.	
367	従業員データ		女性	N/A	100.0%	100.0%	100.0%	DENTSU Inc.	
368	従業員データ	育児・介護などによる休職からの復職率	合計	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	DENTSU Inc.	
369	従業員データ		男性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	DENTSU Inc.	
370	従業員データ		女性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	DENTSU Inc.	

労働安全衛生

No.	カテゴリー	詳細		データ				範囲	Webサイト
				2019年度	2020年度	2021年度	2022年度		
371	データ	有給休暇平均取得日数	合計	12.6	9.3	12.7	14.8	DENTSU Inc.	
372	データ		男性	12.2	9.2	12.4	14.7	DENTSU Inc.	
373	データ		女性	13.4	9.5	13.4	15.0	DENTSU Inc.	
374	データ	有給休暇付与日数	合計	N/A	20	20	20	DENTSU Inc.	
375	データ		男性	N/A	20	20	20	DENTSU Inc.	
376	データ		女性	N/A	20	20	20	DENTSU Inc.	
377	データ	有給休暇平均取得率	合計	62.8%	46.5%	63.5%	73.9%	DENTSU Inc.	
378	データ		男性	N/A	46.1%	62.0%	73.3%	DENTSU Inc.	
379	データ		女性	N/A	47.3%	67.0%	75.2%	DENTSU Inc.	
380	データ	従業員1人当たり総労働時間	合計	1,903	1,838	2,023	1,957	DENTSU Inc.	

## 注釈

No.	13	CT&T人員構成割合	人員数並びに各種比率から算出
No.	31	従業員1人当たりの収益	換算レート 1GBP= 2019: ¥139.3, 2020: ¥137.1, 2021: ¥151.1, 2022: ¥161.9
No.	32	従業員1人当たりの営業利益	換算レート 1GBP= 2019: ¥139.3, 2020: ¥137.1, 2021: ¥151.1, 2022: ¥161.9
No.	47-49	女性管理職比率 (Level35-70相当：マネージャー以上、 執行役員取締役も含む)	2022年より、対象会社、従業員数の取得時点、出向者の扱いを見直し、新たな定義により数値を算出
No.	71	障がい者雇用率	特例子会社制度による4社合計 ((株)電通グループ、(株)電通そらり、(株)電通、(株)電通コーポレートワン) 2019年までは3社合計 ((株)電通、(株)電通そらり、(株)電通ワークス)
No.	72	ハラスメント相談件数 (件)	2021年に過年度の数値を再集計しました。
No.	73-75	従業員エンゲージメント調査結果	<ul style="list-style-type: none"> <li>満足度と推奨度は、アンケート回答者の5段階回答を指数化 (100~0) した全回答者の平均値</li> <li>エンゲージメント調査結果の全体は、満足度と推奨度の平均値</li> </ul>
No.	88-127	従業員数 / 管理職数	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022/12より算出上の出向者の扱いを「出向受入含む、出向送付除く」に変更して算出</li> <li>日本においては管理職、海外ではOfficerクラスを算出</li> <li>海外については、No Dataの4名を除いて女性比率を算出</li> </ul>
No.	129-137	新卒雇用者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>2022年から、1月から12月に入社した新卒社員が対象</li> <li>男女内訳を集計していない会社が存在する</li> </ul>
No.	138-148	新規雇用者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>過年度分含め、1月から12月に入社した社員が対象</li> <li>男女内訳を集計していない会社が存在する</li> </ul>
No.	149-157	中途採用者数	<ul style="list-style-type: none"> <li>過年度分含め、1月から12月に入社した社員が対象</li> <li>男女内訳を集計していない会社が存在する</li> </ul>
No.	167	採用コスト	換算レート 1GBP= 2019: ¥139.3, 2020: ¥137.1, 2021: ¥151.1, 2022: ¥161.9
No.	171	1人当たりの採用コスト	換算レート 1GBP= 2019: ¥139.3, 2020: ¥137.1, 2021: ¥151.1, 2022: ¥161.9
No.	197-199	ハイパフォーマーの離職率	2019のデータのカバレッジは45.5%に限定されています。
No.	203-205	男性育児休暇取得者数	2022年より、対象会社、従業員数の取得時点、出向者の扱いを見直し、新たな定義により数値を算出
No.	206-208	男性育児休暇取得率	2022年より、対象会社、従業員数の取得時点、出向者の扱いを見直し、新たな定義により数値を算出
No.	212	金銭報酬	換算レート 1GBP= 2019: ¥139.3, 2020: ¥137.1, 2021: ¥151.1, 2022: ¥161.9
No.	213-218	男女間の賃金格差の平均値	平均値は、関連するすべての従業員の金銭報酬を合計し、その数字を従業員数で割って算出。男女の賃金格差の平均は、男性の平均報酬に対する女性の平均報酬の割合

## 注釈

No.	219	男女間の賃金格差の平均値	男女間賃金格差の平均値は女性の平均基本給 ÷ 男性の平均基本給で算出
No.	221	男女間の賃金格差の中央値	男女間賃金格差の中央値は女性の基本給の中央値 ÷ 男性の基本給の中央値で算出
No.	237-239	有給休暇取得率	2022年より、対象会社、従業員数の取得時点、出向者の扱いを見直し、新たな定義により数値を算出
No.	271	「コンプライアンスライン」通報件数（件）	主な通報内容としては、社内のハラスメントや不当な扱い、業務における不正、社の制度に関する疑念など
No.	291-293	寄付金額	換算レート 1GBP= 2019: ¥139.3, 2020: ¥140.9, 2021: ¥151.1, 2022: ¥161.9 寄付金額 = 現金寄付 + 現物提供（メディア・スペース）の相当額

# Governance

ガバナンス

## コーポレートガバナンス

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
1	考え方		<p>当社グループは、「an invitation to the never before.」というパーパスと、「8 WAYS」として設定するバリューの下、顧客企業とのビジネスを通じて社会課題を解決する「B2B2S (Business to Business to Society)」企業グループとして、株主、顧客企業、パートナー企業、従業員、生活者など、あらゆるステークホルダーにとっての企業価値の最大化に取り組んでまいります。</p> <p>また、当社グループは、グループ共通のビジョンを“『人起点の変革』の最前線に立ち、社会にポジティブな動力を生み出す。”として掲げております。当社グループは、マーケティング、テクノロジーとコンサルティングの融合が進む当社の事業ドメインを「人起点の変革 (People-centered Transformation)」と捉え直し、卓越したクリエイティビティとテクノロジーの力で新たなソリューションと社会的インパクトを生み出す企業へと進化してまいります。</p> <p>上記を実現するためには、最良のコーポレートガバナンスを追求することが重要であり、意思決定の透明性・公正性の確保、経営資源の有効な活用及び迅速・果断な意思決定を通じて、当社の持続的成長と中長期的な企業価値の向上を図ります。</p> <p>そのために、以下の基本的な考え方に則って、コーポレートガバナンスの充実に取り組みます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) 株主の権利を尊重し、平等性を確保する。</li> <li>(ii) ステークホルダーの利益を考慮し、適切に協働する。</li> <li>(iii) 会社情報を適切に開示し、透明性を確保する。</li> <li>(iv) 取締役会による業務執行に対する監督機能の実効性を向上させる。</li> <li>(v) 中長期的な株主の利益と合致する投資方針を有する株主との間で建設的な対話を行う。</li> </ul> <p>(コーポレートガバナンス・ポリシー 第1章 総則より)</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/cgp.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/cgp.html</a>
2	方針	コーポレートガバナンス・ポリシー	Webサイトをご参照ください。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/cgp.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/cgp.html</a>
3	方針	コーポレートガバナンス報告書	Webサイトをご参照ください。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf</a>
4	方針	電通グループ 内部統制基本方針	Webサイトをご参照ください。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/internal_control.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/internal_control.html</a>



## コーポレートガバナンス

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
5	取締役会	コーポレートガバナンス推進体制	Webサイトをご参照ください。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/structure.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/structure.html</a>
6	取締役会	取締役議長	ティム・アンドレー	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/leadership.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/leadership.html</a>
7	取締役会	社外取締役の独立性基準	Webサイトをご参照ください。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/isod.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/isod.html</a>
8	取締役会	多様性に関する方針	コーポレートガバナンス報告書【補充原則4-11-1 取締役会全体としての知識・経験・能力のバランス、多様性及び規模に対する考え方】に電通グループの取締役会における多様性の考え方を説明しています。【補充原則2-4① 女性の活躍促進を含む社内の多様性の確保】においては、グループにおける人財の多様性確保の状況、多様性の確保に向けた人財育成方針、社内環境整備方針、その実施状況を説明しています。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf</a>
9	取締役会	平均在任期間	3.1年	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf</a>
10	取締役会	実効性評価	取締役会の実効性評価を毎年行っています。実効性評価の方法や分析結果及び評価、並びに今後の改善に向けた取り組みの内容は、第174回定時株主総会招集通知【取締役会の実効性評価】と統合レポート2023【ガバナンスの実効性向上に向けた取り組み】に記載しています。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf</a> <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

## コーポレートガバナンス

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
11	指名委員会	後継者育成計画	<p>(株)電通グループでは経営層の後継者計画を包括的に推進するために、指名委員会を対象別に主に下記2つの活動を行うことで、②を①の人財プール形成装置としても機能させ、グループ内の人財情報を網羅的に収集し、検討するプロセスを築いています。</p> <p>活動</p> <p>①取締役、執行役を対象とした指名委員会の活動</p> <p>②それ以外の重要職務（CxO）を対象とした指名委員会の活動</p> <p>①取締役、執行役を対象とした指名委員会の活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>グループが策定した2030年に向けた長期ビジョンの実現に向け、望ましいスキル・経験、資質といった「あるべき姿」を設定した上で、社内外の候補者プールと照らし合わせて人財を選定するプロセスを設定。選定の過程では、社外専門家によるアセスメント、取締役のインタビュー等を通じて多角的な視点と透明性を担保</li> <li>後継者候補の育成については、日本国内外の主要ポジションを経験させることでグローバルリーダーシップを培う、実践的な取り組みを計画中</li> <li>CEOについては通常の後継者計画に加えて、有事の際の代替候補（エマージェンシー候補）も設定。有事のシナリオに応じて求められる人物要件を設計した上で、それに適う人財の選定を行っている</li> </ul> <p>②それ以外の重要職務（CxO）を対象とした指名委員会の活動</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>各地域、サービス領域、コーポレート部門それぞれのリーダーがCEOをはじめとする経営陣と、自領域の主要ポジション人財の状況と育成計画について年次の議論を行う"People Discussion"を設定。グループグローバル単位で同一のマトリクスを用いて主要ポジションの現任者及び後継者候補の情報を可視化し、人財プールの形成、見直しを行う</li> <li>人財プールに対して、委員会にて継続的に育成計画を議論。国や領域をまたいだ経験を意図的に作り出すべく、ポジション異動についても議論する</li> <li>実務経験以外の育成プログラムとしては以下に大別される内容を実施 a) 日本国内の執行役員クラスを対象とした研修、b) グローバルのビジネスリーダーを育成する研修、c) グローバルの女性リーダーを育成する研修、d) その他、アセスメント・コーチング等の個別サポート</li> </ul> <p>a) コーポレートガバナンス、財務、ESGなど経営リテラシーの強化プログラム。2022年度は3名参加</p> <p>b) Duke大学と共同開発したビジネススキル及びリーダーシップスキル開発プログラム。2022/23年度は50名参加</p> <p>c) 女性リーダー比率向上を目指し、マインドセット変革やグループワークを通じたスキル開発を行うプログラム。2022年度は54名参加</p>	Dentsu Group Inc.	
12	取締役会	スキルマトリクス	<p>コーポレートガバナンス報告書に【スキルマトリクス】を掲載しています。監査委員会の過半数は財務／会計のスキルを有する独立社外取締役で構成しており、該当は佐川取締役、曾我辺取締役、松田取締役です。</p>	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf</a>

## コーポレートガバナンス

No	カテゴリー	詳細	データ														範囲	Webサイト
			2019年 1～3月	2019年 3月 (改選後)	2019年 4～12月	2020年 1～3月	2020年 3月 (改選後)	2020年 4～12月	2021年 1～3月	2021年 3月 (改選後)	2021年 4～12月	2022年 1～3月	2022年 3月 (改選後)	2022年 4～12月	2023年 1～3月	2023年 3月 (改選後)		
13	取締役会	取締役	12	12	12	12	12	12	12	12	12	13	13	13	13	12	10	Dentsu Group Inc.
14	取締役会	うち独立社外取締役	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	6	Dentsu Group Inc.
15	取締役会	うち女性取締役	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	4	4	3	2	Dentsu Group Inc.
16	取締役会	開催回数	4	1	11	5	1	12	4	1	11	4	1	10	4	1	Dentsu Group Inc.	
17	取締役会	出席率	95.8%	100%	96.9%	93.3%	91.6%	97.9%	100%	100%	98.6%	98.1%	100%	100%	97.9%	100%	Dentsu Group Inc.	
18	監査委員会	委員	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	6	6	6	4	Dentsu Group Inc.
19	監査委員会	うち独立社外取締役	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	Dentsu Group Inc.
20	監査委員会	うち女性	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	Dentsu Group Inc.
21	監査委員会	開催回数	4	1	9	5	1	10	4	1	6	6	1	9	4	1	Dentsu Group Inc.	
22	監査委員会	出席率	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Dentsu Group Inc.

## コーポレートガバナンス

No	カテゴリー	詳細	データ														範囲	Webサイト
		*2019年7月に指名・報酬諮問委員会を設立（～2020年3月まで） **2020年改選後は指名諮問委員会に改編 ***2023年改選後は指名委員会に改編	2019年 1～3月	2019年 3月 (改選後)	*2019年 4～12月	2020年 1～3月	**2020年 3月 (改選後)	2020年 4～12月	2021年 1～3月	2021年 3月 (改選後)	2021年 4～12月	2022年 1～3月	2022年 3月 (改選後)	2022年 4～12月	2023年 1～3月	*** 2023年 3月 (改選後)		
23	指名委員会	委員	—	—	3	3	—	—	—	—	—	8	—	4	4	4	Dentsu Group Inc.	
24	指名委員会	うち独立社外取締役	—	—	2	2	—	—	—	—	—	5	—	3	3	3	Dentsu Group Inc.	
25	指名委員会	開催回数 (*正確な回数・出席率不明)	—	—	4	3*	—	—	—	—	—	2	—	6	1	1	Dentsu Group Inc.	
26	指名委員会	出席率 (*正確な回数・出席率不明、**2回中1回の出席記録なし)	—	—	100%	100%*	—	—	—	—	—	**	—	91.6%	100%	100%	Dentsu Group Inc.	
		*2019年7月に指名・報酬諮問委員会を設立（～2020年3月まで） **2020年改選後は報酬諮問委員会に改編 ***2023年改選後は報酬委員会に改編	2019年 1～3月	2019年 3月 (改選後)	*2019年 4～12月	2020年 1～3月	**2020年 3月 (改選後)	2020年 4～12月	2021年 1～3月	2021年 3月 (改選後)	2021年 4～12月	2022年 1～3月	2022年 3月 (改選後)	2022年 4～12月	2023年 1～3月	*** 2023年 3月 (改選後)		
27	報酬委員会	委員	—	—	3	3	—	5	5	—	8	8	—	4	4	3	Dentsu Group Inc.	
28	報酬委員会	うち独立社外取締役	—	—	2	2	—	3	3	—	5	5	—	3	3	3	Dentsu Group Inc.	
29	報酬委員会	開催回数 (*正確な回数・出席率不明)	—	—	4	3*	—	6*	1	—	7	3	—	7	3	1	Dentsu Group Inc.	
30	報酬委員会	出席率 (*正確な回数・出席率不明)	—	—	100%	100%*	—	100%*	100%	—	98.2%	87.5%	—	100%	100%	100%	Dentsu Group Inc.	

## 役員報酬

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
31	考え方		取締役の報酬は、指名委員会等設置会社への移行にともない、報酬委員会での決議によって定めています。 【定款 第4章取締役および取締役会 第29条】（日本語のみ）。役員報酬の考え方や報酬決定のプロセスについては統合レポート2023【役員報酬制度／政策保有株式】においても説明しています。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a> <a href="https://www.nikkei.com/nkd/disclosure/tdnr/20230330540092/">https://www.nikkei.com/nkd/disclosure/tdnr/20230330540092/</a>
32	方針		役員報酬に関する方針や規定(報酬水準やクローバック・マルス条項などについては)は統合レポート2023【役員報酬制度／政策保有株式】に説明しています。 また、(株)電通グループのCEOを含む執行役員の報酬の一環として繰延賞与などの変動報酬を設けており、決定時期や対象業績期間などの変動報酬ガイドラインは統合レポート2023【役員報酬制度／政策保有株式】、有価証券報告書【役員の報酬等】（日本語のみ）、第174回定時株主総会招集通知【役員報酬の額又はその算定方法等の決定に関する方針等】で説明しています。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a> <a href="https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf">https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf</a> <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf</a>
33	役員報酬-CEO報酬指標と実績		CEOの報酬指標については第174回定時株主招集通知【役員報酬の額又はその算定方法等の決定に関する方針等】にて説明しています。  日本語：22年：50頁目（PDFの頁では51/72）、21年：48頁目（PDFの頁では49/64）、20年：45頁目（PDFの頁では46/64）、19年：43頁目（PDFの頁では44/64）  CEOの報酬実績については、有価証券報告書【役員の報酬等】（日本語のみ）で説明しています。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf</a> <a href="https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf">https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf</a>
34	CEOと従業員の給与比率		11.1倍  CEOと従業員の給与比率は、五十嵐CEO報酬 169百万円（22年度）と従業員年間平均給与（電通グループ）15,203,833円（22年12月31日現在）のデータをもとに算出しています。	Dentsu Group Inc.	<a href="https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf">https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf</a>
35	株式保有データ		取締役の株式保有状況は第174回定時株主招集通知に開示しています。 また、執行役3名の保有状況については以下の通りです。  五十嵐 博 現に保有する株式：6,159株 最大値 62,769株 曾我 有信 現に保有する株式：3,201株 最大値 43,949株 ニック・プライディ 現に保有する株式：0株 最大値 233,495株	Dentsu Group Inc.	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/ir/common/pdf/ams174notice.pdf</a>

## リスクマネジメント

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
36	推進体制	リスクガバナンス	<p>リスク管理体制については、統合レポート2023【リスク管理】にて説明しています。当社グループは、経営目標の達成を阻害する可能性のある将来の不確実性などのリスクを最小化し、リスクを機会として活用するためのさまざまな施策に取り組んでいます。</p> <p>コーポレートガバナンス体制の下、グループ・マネジメント・ボード（GMB）においてグループ全体の視点でリスク評価とその対応の進捗について定期的な議論を行っています。</p> <p>2023年度からは、One dentsu経営体制への移行に伴い、GMBの下部組織として、グループリスク委員会を新設し、中長期的な戦略的リスクをカバーし、その傘下にある4つの地域リスク委員会で主にオペレーションリスクをカバーする体制への移行を進めています。</p> <p>グループリスク委員会では、リスクの識別、評価、対応についてモニタリングを行い、その結果をGMBへ報告し、最終的には取締役会へ報告を行います。</p> <p>経営幹部の年次賞与の中には非財務指標として、Scope1と2のGHG削減目標とリーダーシップに占める女性比率を含むESG目標が含まれており、「サステナビリティ」「リスク管理」に対応しています。一部の取締役は他社での経営経験が豊富なメンバーであり、リスクマネジメントに精通しています。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
37	社内浸透	プロセス	<p>リスク管理プロセスについては、統合レポート2023【リスク管理】にて説明しています。dentsu Japanと国際市場それぞれの内部通報のラインによって、個々の従業員が組織全体にわたって潜在的なリスクを積極的に特定し報告できる対策または仕組みを整えています。</p> <p>また、dentsu Japanでは、リスク委員会メンバーに年次アンケートを実施し、委員会の運営やリスク管理自体の評価や改善ポイントの把握を行っています。国際市場では、リスク管理フレームワーク（Risk Management Framework）の年次レビューとして、必要と判断された改善の検討や実施をRisk &amp; Auditチームで行い、国際市場リスク委員会で承認しています。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
38	社内浸透		<p>dentsu Japanでは、コンプライアンス、サイバーセキュリティや人権保護に関する動画を毎年、必須視聴として全従業員に公開し、リスク管理活動の一環としています。</p> <p>国際市場ではリスク管理に関するトレーニング動画がイントラネットのNeonにアップされており、全従業員が視聴できるようになっています。</p> <p>「電通グループ人権方針」に基づき、広告表現における人権侵害を防止するための人権教育や情報セキュリティ、2010年英国贈収賄法及び米国海外腐敗行為防止法（FCPA）に関する研修を行っています（いずれも年1回以上実施）。</p> <p>国際市場では、リスク委員会のメンバーやその他必要と思われる経営幹部に年次のリスク管理研修を実施しており、国際市場コンプライアンス委員会の下、法務・コンプライアンス、グループ行動憲章、その他国際市場主要方針の義務教育など、さまざまなテクノロジーを活用したリスクベースかつマルチチャネルな統合教育・コミュニケーションプログラムを展開しています。</p>	dentsu	
39	リスク評価結果	事業等のリスク	<p>電通グループの戦略や事業などを遂行する上でのリスクのうち、特に投資家の判断に影響を及ぼす可能性があると考えられる主な事項は有価証券報告書【事業等のリスク】にて説明しています。</p>	dentsu	<a href="https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf">https://ssl4.eir-parts.net/doc/4324/yuho_pdf/S100QHOJ/00.pdf</a>

## 企業倫理とコンプライアンス

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
40	方針	行動憲章	<p>電通グループ行動憲章は全従業員を対象に多言語展開し、イントラネットを通してグループ全体に周知しています。行動憲章はホームページにも掲載し、外部からのアクセスも可能です。行動憲章に関する研修は全従業員を対象に必須研修として多言語展開しています。</p> <p>行動憲章の内容は必要に応じて更新を行っています。グループコンプライアンス委員会が更新・改訂の執行責任を担い、グループ・マネジメント・ボードを通じて取締役会へ報告しています。また、委員会資料及び議事録を第三者の監査法人に提出しています。</p> <p>行動憲章の【誠実な行動】において、個人の利益とグループの利益が相反する行為の防止及び、利益相反行為に関する管理・監督等を行う方針を定めております。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/codeofconduct.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/codeofconduct.html</a>
41	贈収賄・汚職防止方針	電通グループ 贈収賄・汚職防止ポリシー	<p>電通グループ贈収賄・汚職防止ポリシーでは贈収賄やファシリテーションペイメントの定義・禁止事項、許容とみなしている行動の定義などを明確に説明しています。承認される場合の手続き、運営については一定額以上の贈答は上長承認が必要となる等の社内ガイドラインに従って活動しています。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/anti-bribery_corruption_policy_202301.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/anti-bribery_corruption_policy_202301.pdf</a>
42	利益相反防止方針	コーポレートガバナンス・ポリシー&報告書	<p>コーポレートガバナンス・ポリシーの【第2章 株主の権利・平等性の確保、6. 関連当事者間の取引】では、電通グループと、その取締役、執行役等の関連当事者との間の取引が、電通グループ及びその株主の利益を害することがないように、適切な監視を行うための枠組みを記載しています。また一部のコンプライアンスに係る方針や規定はコーポレートガバナンス報告書にて説明しており、「関連当事者との取引」や「利益相反」コーポレートガバナンス報告書【原則1-7 関連当事者間の取引】にも記載しています。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/cgp.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/cgp.html</a> <a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/governance_202303.pdf</a>
43	利益相反防止方針	行動憲章	<p>電通グループ行動憲章の【誠実な行動】において、個人の利益とグループの利益が相反する行為の防止及び、利益相反行為に関する管理・監督等を行う方針を定めております。この方針の下、電通グループ、dentsu Japan各社、国際ナショナル・マーケット各社に適用される社内規程を定め、「直接または間接を問わず、従業員と所属会社との間で利益が相反する」場合には会社に申告することとし、当該申告を元に必要対応をとることで社の利益が害されることを防止する体制となっております。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/codeofconduct.html">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/governance/codeofconduct.html</a>
44	サプライヤーに向けた企業倫理、汚職と賄賂防止方針	サプライヤー行動規範	<p>サプライチェーンマネジメントについては、ESGデータブック【ガバナンス：サプライヤーマネジメント】にて説明しています。</p>	International Markets	<a href="https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/7bf8ef96-9447-0161-1923-3ac6929eb20f/a2e69ae9-7377-4920-8716-f0980fd1fadd/Supplier%20CoC%2029%20June%202021.pdf">https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/7bf8ef96-9447-0161-1923-3ac6929eb20f/a2e69ae9-7377-4920-8716-f0980fd1fadd/Supplier%20CoC%2029%20June%202021.pdf</a> (英語ページのみ)
45	サプライヤーに向けた企業倫理、汚職と賄賂防止方針	電通調達基本方針/調達ガイドライン	<p>新規ビジネスパートナーとの取引開始にあたり、当社独自の基準をもって取引の可否を審査し、サプライチェーン全体での腐敗対処を行っています。</p> <p>過去の刑事処分や行政処分の調査を行い、不明なものかつ検索できないものについては、提携先の調査会社のデータベースを活用して更に詳しい企業情報を確認しています。</p> <p>一定の基準は存在せず、時代の流れやビジネスの隆盛に応じて随時対応をするようにしております。</p> <p>サプライチェーンマネジメントについては、ESGデータブック【ガバナンス：サプライヤーマネジメント】にて説明しています。</p>	DENTSU Inc.	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/compliance/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/compliance/index.html</a>

## 企業倫理とコンプライアンス

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
46	内部通報制度		内部通報制度について詳しくは統合レポート2023【コンプライアンス・プログラム】にて説明しています。内部通報のシステムは全従業員はもちろん、取引先、顧客、その他第三者にも複数言語で利用可能になっています。通報は匿名ですることが可能であり、匿名通報の場合は秘密裏に扱っています。内部通報の対応プロセスにおいては、通報内容に応じて、厳格な調査を行い、通報者へのフィードバックを含めた、適切な対応を実施しています。権限を設定し、秘密が確保できるよう厳重に情報管理をして対応しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
47	監督・推進体制		企業倫理問題に関しては、副社長チーフ・ガバナンス・オフィサーを議長とするグループコンプライアンス委員会で取り上げ、グループ・マネジメント・ボードを通じて、最終的には取締役会へ報告します。監督責任は取締役会となっています。グループコンプライアンス委員会の資料及び議事録は、監査法人に提出しています。	dentsu	
48	リスク評価		贈収賄や汚職を含む企業倫理のリスクマネジメントについて詳しくは統合レポート2023【コンプライアンスの推進：コンプライアンス・プログラム】にて説明しています。贈収賄及び汚職も含めて、対応すべきコンプライアンスリスクについては、各経営陣のリスク認識に基づき、適正なメンバーでリスクアセスメントを行い、対応状況をモニタリングする体制を整備中です。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
49	リスク管理プロセス		<p>贈収賄や汚職を含む企業倫理のリスクマネジメントについて詳しくは統合レポート2023【コンプライアンスの推進：コンプライアンス・プログラム】にて説明しています。</p> <p>汚職を発見する内部モニタリングシステムとして、仲介者への契約書締結、高リスクへの対処、経済利益の授受確認、高リスク地域の現地拠点訪問、社内規程の手続に応じて申請された届出内容の確認、違反事例の検討、内部通報ライン利用状況の確認を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>【高リスクへの対処】公務員との取引については、ガイドラインを提示し、当該ガイドラインを遵守させています。不適切な利益供与を防ぐために、経済的利益の授受については、報告をさせ、状況を管理しています。</li> <li>【仲介者】第三者を通じた贈収賄の発生を防止するために、第三者との取引の際には、贈収賄・汚職防止の規定の入った契約書を締結しています。</li> <li>【高リスク地域の現地拠点訪問・ヒアリングによる監査】コンプライアンスリスクアセスメントの実施、適切なコンプライアンスチームの配置及び内部監査プログラムを通じて、企業倫理の向上や汚職・贈収賄の防止のための統制を行っています。</li> <li>【社内規程の手続に応じて申請された届出内容の確認】不適切な利益供与を防ぐために、経済的利益の授受については、社に報告をさせ、状況をコンプライアンス部門が管理しています。</li> <li>【違反事例の検討】届出によって提出された情報に基づきコンプライアンス部門が検討を行っています。</li> <li>【内部通報ラインの利用状況の確認】利用状況はコンプライアンス部門が随時確認し、グループコンプライアンス委員会に半年に一度報告しています。</li> </ul>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>



## 企業倫理とコンプライアンス

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
50	エスカレーションプロセス		<p>電通グループのコンプライアンスに関する事項のエスカレーションはdentsu Japan各社のコンプライアンス担当者、その他の地域では各コンプライアンス担当者から各地域のコンプライアンス委員会へ報告を行います。各地域のコンプライアンス委員会は報告内容の議論を経てグループコンプライアンス委員会へ報告し、重大な事項は、グループ・マネジメント・ボードを通じて、取締役会へ報告をしています。</p> <p>コンプライアンス違反を抑止し、非倫理的な機会への露出を低減するための措置として、違反行為については、適切に懲戒処分を実施し、以下の取り組みを行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>【教育や浸透の強化】研修を充実させるとともに、e-learningとイントラネットにおいて必要な情報の周知を実施</li> <li>【内部統制の強化/社内規程の改訂】定期的な規程の見直しを行い、常に最新のコンプライアンス体制を整備</li> <li>【組織体制の整備】グループコンプライアンス委員会の下、各地域にコンプライアンス委員会を設置し、遵守すべき規定・ルールを策定・周知</li> </ul>	dentsu	
51	研修	行動憲章研修	コンプライアンス徹底に向けた行動憲章に基づく研修を年に1度、全従業員を対象とする必須研修として多言語展開で実施しています。	dentsu	
52	研修	贈収賄研修	贈収賄を含む必須研修をコンプライアンスの一環として、年に1度、全従業員を対象に実施しています。	dentsu	
53	研修	コンプライアンス研修	コンプライアンス研修は毎年、取締役会メンバーを含む全役職員を対象とした必須研修として実施しています。	dentsu	
54	社内浸透		汚職防止の社内コミュニケーションとして、e-learning及びイントラネットで全従業員向けに贈収賄・腐敗防止方針を告知しています。	dentsu	

税の透明性

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
55	方針	税務ポリシー	<p>すべての事業国において、法律を遵守し、税の公平性につとめるコミットメント</p> <p>P3「税務に対する取り組み」                      P4「税務行動原則」                      P5「税務行動規範 - 税務コンプライアンス」                      P7「税務行動規範三本柱の詳細 - 税務コンプライアンス - 表題及び1～6段落目」</p> <p>タックスヘイブンを回避すること</p> <p>P3「税務に対する取り組み」                      P11「税務行動規範三本柱の詳細 - 適正な納税 - 1～3段落目」</p> <p>創造した価値を低税率地域に移転させないというコミットメント</p> <p>P3「税務に対する取り組み」                      P5-P6「税務行動規範 - 適正な納税 - 4段落目」</p> <p>取締役会に監督されている税の方針として、取締役会レベルにおける責任者のポジションを説明</p> <p>P9「税務行動規範三本柱の詳細 - 税務リスク管理 - 2段落目」</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/dentsu-Company-Tax-Strategy-Document2023.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/dentsu-Company-Tax-Strategy-Document2023.pdf</a>
56	体制		<p>監査委員会での定例アジェンダとしてではなく、取締役会で決算のアジェンダに合わせて納税額を報告しています。</p>	dentsu	

サプライヤーマネジメント

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
57	方針	サプライヤー行動規範	<p>当社のサプライヤー行動規範では強制労働、児童労働、労働条件、労働安全衛生、差別とハラスメント、結社・団体交渉の自由、温室効果ガス排出量とエネルギー消費量、汚染防止と廃棄物管理、資源効率、生物多様性、腐敗防止と利益相反対策、反競争性をカバーしており、グローバル、英国、米国へのすべてのサプライヤーは、オンボーディングプロセスの一環として、これらを受け入れる必要があります。現段階では、サプライヤー行動規範がESGに言及するサプライヤー向けのポリシーですが、これらの問題のいくつかに深く踏み込んだ持続可能な調達ポリシーを展開する計画を持っています。また、グローバル契約とPurchase to Payポリシーも導入しています。</p>	International Markets	<a href="https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/7bf8ef96-9447-0161-1923-3ac6929eb20f/a2e69ae9-7377-4920-8716-f0980fd1fadd/Supplier%20CoC%2029%20June%202021.pdf">https://assets-eu-01.kc-usercontent.com/7bf8ef96-9447-0161-1923-3ac6929eb20f/a2e69ae9-7377-4920-8716-f0980fd1fadd/Supplier%20CoC%2029%20June%202021.pdf</a> (英語ページのみ)
58	方針	電通調達基本方針/調達ガイドライン	<p>電通グループでは、「コーポレートガバナンス方針」に基づき、ステークホルダーと適切に協働するための行動規範として「電通グループ企業行動憲章」を制定しています。電通グループ企業行動憲章では、「すべての行動において誠実であること」を求めています。(株)電通は、この憲章を受け、「電通調達方針」「電通調達ガイドライン」を制定し、公正な取引慣行を徹底しています。また、関連するポリシー等として以下の方針も公正な取引慣行のための基準としています。</p> <p>関連するポリシー等：電通グループ行動憲章/電通調達基本方針/電通調達ガイドライン/電通グループ情報セキュリティ基本方針/電通グループ環境方針</p>	Japan	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/compliance/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/compliance/index.html</a>

## サプライヤーマネジメント

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
59	戦略	サプライヤーマネジメント戦略	<p>(株)電通では、発注を伴う取引先において、その取引先の信用状況、発注内容に応じた検査を行い、取引先としての登録を行っております。2022年2月より、新規の発注を伴う取引先においては、システムにて、その取引先の情報システム要件を確認させて頂いています。また、そのシステムにおいては、取引先に以下の9項目を提示し、その内容に同意いただくこととなっています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>①電通調達基本方針</li> <li>②電通調達ガイドライン</li> <li>③電通グループ情報セキュリティ基本方針</li> <li>④電通グループ環境方針</li> <li>⑤外注取引基本方針の締結</li> <li>⑥お支払方法</li> <li>⑦電通発注システムの利用</li> <li>⑧残高確認の利用</li> <li>⑨パートナーホットラインの活用</li> </ul> <p>既に発注を行っている取引先においても、随時、上記について、同意いただけるようとりかかっています。業務委託を伴う発注においては、原則、外注取引基本契約の締結を行い、取引に関する包括的な契約を取り決めています。</p>	Japan	
60	サプライヤーマネジメント指標		<p>dentsu Japanでは、発注を伴い取引先については、情報セキュリティについての検証を行うこと、包括的な外注取引基本契約を締結することを目標にしています。</p> <p>また、取引先との包括的な外注取引基本契約を締結することによって、発注の際のリスク管理を行っています。すべての取引先と外注取引基本契約を締結してはおりませんが、取引先への発注内容を精査し、締結率の向上を図る予定です。</p>	Japan	
61	サプライヤーマネジメントにおける取り組み		<p>取引先との協働として、2018年より、サプライヤーの働き方改革も目的とした、以下の活動を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>① 2018年働き方改革として、広告主・広告会社・制作会社の団体が集まり「受発注ガイドライン」を策定</li> <li>② このガイドラインの周知、実施のため、電通社内・協力会社に説明会を実施し、広告主にも協力を求める</li> <li>③ 2018年秋、広告4団体が＜新しい働き方のための広告制作プロセスマネジメントハンドブック＞発刊</li> <li>④ 2019年夏より、確認書の運用に加え、業務開始時にキックオフミーティングの開催を義務付けるなどの施策を開始、同時に映像制作会社からの見積の変更要望に対応</li> <li>⑤ グラフィック制作会社については、「グラフィック初動シート」の運用を開始</li> <li>⑥ コロナ禍となり感染対策が優先されるが、新型コロナウイルスが落ち着いてきたところで、労働環境改善の調査を実施。調査結果を社内でも共有し、問題点については現場での指導を依頼。今年度も実施しています。</li> </ul>	Japan	

## データプライバシーとサイバーセキュリティ

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
62	方針	グループグローバルデータ保護原則	Webサイトをご参照ください。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/global_data_protection_principles_202208.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/about-us/common/pdf/global_data_protection_principles_202208.pdf</a>
63	方針	個人情報保護に関する基本方針	個人情報保護法に則り、データ侵害があった場合、その対象者へ通知のコミットメントを行っています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/termsfuse/privacypolicy.html">https://www.group.dentsu.com/jp/termsfuse/privacypolicy.html</a>
64	方針	欧州連合加盟国、アイスランド、リヒテンシュタイン、ノルウェーおよび英国に関するポリシー	GDPRで個人データと定義される情報処理は法的根拠に基づいて利用しており、当社ホームページにて、利用目的と法的根拠を開示しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/termsfuse/gdpr.html">https://www.group.dentsu.com/jp/termsfuse/gdpr.html</a>
65	推進体制	ガバナンス	個人情報の取り扱いには執行側で判断をしています。サイバーセキュリティのガバナンスについては統合レポート2023【サイバーセキュリティ：ガバナンスとリスク】においても説明しています。	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>
66	管理体制	リスク評価と顧客情報管理プロセス	<p>電通グループのサイバーセキュリティにおける取り組みは統合レポート2023【サイバーセキュリティ：事業の安全性確保】においても説明しています。</p> <p>電通グループ サイバーセキュリティの取り組みとして、外部への脅威を特定、分析、修復し、最終的に対応するためのアタックサーフェスマネジメントプログラムを構築しています。アプリケーション・アシュアランスの柱は、当社の資産を継続的に評価し、変更または新しく構築されたインフラを探し、脆弱性を評価する社内サービスの提供です。このサービスは、当社のセキュリティ態勢のレベルを証明するために、第三者による侵入テストを提供するパートナーとも連携して提供されています。</p> <p>インシデント対応について、電通はインシデント・プランに基づき、地域、国、サービスライン、グローバルのインシデント・チームからなるインシデント対応体制を維持しています。従業員は、特定された地域または国レベルのインシデント・チームを通じて、インシデントをエスカレーションすることができます。また、潜在的なインシデントも監視され、適切なインシデントチームへのエスカレーションが自動化されています。</p> <p>インターナショナル・マーケット（事業継続） ISO22301に準拠して事業継続計画を策定・維持しています。</p> <p>dentsu Japan（事業継続） 開示可能な情報はございません。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

## データプライバシーとサイバーセキュリティ

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
67	管理体制	リスク評価と顧客情報管理プロセス	電通グループは、従業員が遵守すべき包括的なグループセキュリティポリシーとスタンダードを定義しています。ポリシーの遵守は、全従業員の正式な目標として設定され、業績評価の一部となっています。当社グループの「利用ポリシー」には、解雇を含む懲戒処分を受ける可能性のある不適切な行為がまとめられています。	dentsu	
68	管理体制	情報セキュリティマネジメントシステム認証取得状況	<p>電通グループは、情報セキュリティ管理システムを運用し、ISO/IEC 27001:2013を含む業界で認められたさまざまなセキュリティ認証を、グローバル及び地域・サービスレベルの両方で維持しています。当社グループのデータセンターも、ISO27001の認証を受けた準拠施設で維持されています。また、多くの主要な戦略的サービスは、毎年SSAE18 SOC1及びSOC2による独立した評価を受けることになっています。</p> <p>情報セキュリティ侵害を含むサイバーセキュリティ事件を補償する包括的なサイバー保険は、当社グループ全体を対象としています。</p>	dentsu	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/compliance/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/compliance/index.html</a>
69	社内浸透	サイバーセキュリティ研修	<p>サイバーセキュリティ研修については統合レポート2023【サイバーセキュリティ：従業員の意識向上】においても説明しています。</p> <p>電通グループで働くすべての人（従業員、派遣従業員、契約従業員）は、セキュリティに関する知識を補完し、期待される行動を促進するために、年1回のセキュリティ啓発トレーニングを受けることが義務付けられています。このトレーニングは、電通グループの学習管理システムを通じて行われ、学習の証明とポリシーへの誓約が含まれます。修了率は追跡調査され、経営陣に報告されます。</p> <p>トレーニングのカリキュラムは以下の通りです：</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 主要なポリシーメッセージ</li> <li>• 新たなサイバー脅威と現在のリスク</li> <li>• 物理的なセキュリティ</li> <li>• 電子メールセキュリティ</li> <li>• ウェブ及びソーシャルメディアセキュリティ</li> <li>• フィッシング</li> <li>• 可搬記録媒体</li> <li>• リモートワーク</li> <li>• 情報の分類</li> </ul> <p>電通グループでは、フィッシング詐欺の模擬キャンペーンを定期的実施し、従業員が本物のフィッシング詐欺に遭いやすいかどうか、またセキュリティ啓発プログラムの有効性を検証しています。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

## データプライバシーとサイバーセキュリティ

No	カテゴリー	詳細	データ	範囲	Webサイト
70	障害管理		<p>脆弱性管理プログラムは、以下の活動の組み合わせによって、当社の環境を継続的にスキャンし、ギャップを特定し、新しいリスクの評価と低減を速やかに行います。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ネットワークベースのスキャン：ネットワークセキュリティ攻撃の可能性やネットワーク上の脆弱なシステムを特定します。</li> <li>ホストベースのスキャン：ワークステーション、サービス、その他のネットワーク機器の脆弱性を発見します。 - 機器設定やパッチ適用状況の可視化</li> <li>無線及びIoT(Internet of Things)スキャン：不正なアクセスポイントや管理されていないIoTデバイスを特定します。</li> <li>外部境界スキャン：外部で公開されているサービスが正しく設定されているか確認し、脆弱性、設定ミス、オープンポートを特定します。</li> <li>アプリケーションスキャン：ネットワーク及びWebアプリケーションの既知のソフトウェア脆弱性及び設定ミスを検出します。</li> <li>高リスクのアプリケーションの侵入テスト</li> </ul> <p>コーポレートガバナンス、顧客・取引先の要求事項及び規制の遵守、リスクマネジメントの目的で、より広範な統制環境の内部評価を実施しています。</p> <p>専任の内部監査チームが、サイバーセキュリティ監査計画を策定し、実行しています。監査は、マネジメント監査と侵入テストに分類され、必要に応じて外部の専門会社により実施されています。また、毎年、ISO/IEC27001で要求される内部監査も実施しています。</p>	dentsu	
71	障害管理	外部保証	<p>外部保証については統合レポート2023【サイバーセキュリティ：電通グループのセキュリティプログラム】においても説明しています。</p> <p>脆弱性とリスク管理プログラムの一環として、標準的なセキュリティ問題について、独立した（外部の）テストと評価を行っています。また、標的型サイバー攻撃を想定した「レッドチーム」演習を実施し、電通グループへの敵対行為に対する防御・検知・対応能力をテストしています。</p> <p>また、電通グループのセキュリティ及び技術による統制の設計とその有効性については、インターナショナル・マーケットグローバルオペレーションズのISO27001認証、dentsu JapanのISO27001認証、年次のJSOX財務統制監査などの外部評価を受けています。</p>	dentsu	<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp/sustainability/common/pdf/integrated-report2023_all.pdf</a>

# External Evaluation

外部評価

## 認証・認定

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
1	ISO 14001	ISO 14001 : 2004 取得	2005/5	ISO	電通 (DENTSU Inc.) + 各社	2006/6/5に日本国内グループ会社49社を加えて拡大審査を受け、ISO14001一括統合認証取得。	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html</a>
2	ISO 14001	ISO 14001 : 2015 取得	2015/9-	ISO	電通グループ (Dentsu Group Inc.) 電通 (DENTSU Inc.)、 電通コーポレートワン、 電通東日本、 電通北海道、 電通アドギア、 電通ライブ、 電通プロモーションプラス、 電通PRコンサルティング、 電通国際情報サービス、 SPORTS Edge、 CARTA HOLDINGS、 電通プロモーションエグゼ、 電通イベントオペレーションズ、 ISIDインターテクノロジー、 エステック、 アイティアイディ、 ISID-AO、 ISIDフェアネス	現在は19社がISO14001:2015を取得している	<a href="https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html">https://www.dentsu.co.jp/sustainability/environmentprotection/index.html</a>
3	健康経営優良法人認定制度	ホワイト500	2021/3/8	経済産業省/日本健康会議	CARTA COMMUNICATIONS		<a href="https://www.cci.co.jp/news/2021_03_08/1-131/">https://www.cci.co.jp/news/2021_03_08/1-131/</a>
4	健康経営優良法人認定制度	健康経営優良法人 2022 (大規模法人部門)	2022/3/11	経済産業省/日本健康会議	電通クリエイティブX		<a href="https://www.dentsu-crx.co.jp/news/533/">https://www.dentsu-crx.co.jp/news/533/</a>



## 認証・認定

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
5	健康経営優良法人認定制度	健康経営優良法人 2022 (大規模法人部門)	2022/3/11	経済産業省/日本健康 会議	電通名鉄コミュニケーションズ		<a href="https://www.dm-c.co.jp/news/entry-129.html">https://www.dm-c.co.jp/news/entry-129.html</a>
6	えるぼし	3つ星 (最高評価)	2021/7/16	厚生労働省	電通国際情報サービス (ISID)		<a href="https://www.isid.co.jp/news/release/2021/0817.html">https://www.isid.co.jp/news/release/2021/0817.html</a>
7	えるぼし	3つ星 (最高評価)	2022/6/20	厚生労働省	電通デジタル		<a href="https://www.dentsudigital.co.jp/news/release/prizes/2022-0620-000031">https://www.dentsudigital.co.jp/news/release/prizes/2022-0620-000031</a>
8	えるぼし	3つ星 (最高評価)	2021/9/8	厚生労働省	ザ・ゴール		<a href="https://www.thegoal.jp/wp-content/uploads/2021/09/3db3fda65383fb7e9f6a25ede73b22e3.pdf">https://www.thegoal.jp/wp-content/uploads/2021/09/3db3fda65383fb7e9f6a25ede73b22e3.pdf</a>
9	えるぼし	3つ星 (最高評価)	2022/6/2	厚生労働省	電通クリエイティブフォース		<a href="https://www.dcf-d.co.jp/about/">https://www.dcf-d.co.jp/about/</a>
10	えるぼし	3つ星 (最高評価)	2023/2/27	厚生労働省	電通キャスティングアンドエンタ テインメント		<a href="https://www.dentsucasting.co.jp/news/news20230330.html">https://www.dentsucasting.co.jp/news/news20230330.html</a>
11	えるぼし	3つ星 (最高評価)	2023/7/13	厚生労働省	電通PRコンサルティング		<a href="https://www.dentsuprc.co.jp/releasestopics/news_releases/20230713.html">https://www.dentsuprc.co.jp/releasestopics/news_releases/20230713.html</a>
12	PRIDE指標	ゴールド (最高評価)	2022/11/10	work with Pride	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html</a>
13	PRIDE指標	ゴールド (最高評価)	2022/11/10	work with Pride	電通デジタル		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html</a>
14	PRIDE指標	ゴールド (最高評価)	2022/11/10	work with Pride	セプテーニ・ホールディングス		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html</a>

## 認証・認定

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
15	PRIDE指標	シルバー	2022/11/10	work with Pride	電通PRコンサルティング		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html</a>
16	PRIDE指標	シルバー	2022/11/10	work with Pride	電通北海道		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000872.html</a>
17	日経SDGs経営調査	4星	2022/11/18	日本経済新聞社	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000869.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000869.html</a>
18	日経スマートワーク経営調査	4.5星	2022/11/18	日本経済新聞社	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000852.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000852.html</a>
19	Top 30 Employer	(2019-2022年毎年受賞)	2022/9/27	Working Families	Dentsu UK		<a href="https://workingfamilies.org.uk/news/top-10-employers-for-working-families-2022/">https://workingfamilies.org.uk/news/top-10-employers-for-working-families-2022/</a> (英語ページのみ)
20	Corporate Equality Index (企業平等指数)	最高得点(100点)獲得	2022/2/1	Human Rights Campaign Foundation	電通インターナショナル	同時に「Best Places to Work for LGBTQ+ Equality」に選定	<a href="https://www.hrc.org/resources/best-places-to-work-for-lgbtq-equality-2022">https://www.hrc.org/resources/best-places-to-work-for-lgbtq-equality-2022</a>
21	Stonewall Top 100 Employers 2023	72位(2019,2020,2022年も入賞)	2022/1/20	Stonewall Equality Limited	Dentsu UK		<a href="https://www.stonewall.org.uk/top-100-employers/full-list">https://www.stonewall.org.uk/top-100-employers/full-list</a>

## アワード

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
22	Microsoft Advertising Partner Award	Marketing with Purpose 部門賞受賞	2022/2/10	Microsoft	電通インターナショナル	ラジオ番組やポッドキャスト用の音声シリーズ「More Than That with Gia Peppers」で受賞。黒人だけで経営するサプライチェーンを主役に起用したもの	<a href="https://about.ads.microsoft.com/en-us/blog/post/february-2022/microsoft-advertising-partner-awards-america-winners">https://about.ads.microsoft.com/en-us/blog/post/february-2022/microsoft-advertising-partner-awards-america-winners</a>
23	General Motors Overdrive Award 2021	受賞	2022/3/17	General Motors	Carat		<a href="https://news.gm.com/newsroom.detail.html/Pages/news/us/en/2022/mar/0317-soy.html">https://news.gm.com/newsroom.detail.html/Pages/news/us/en/2022/mar/0317-soy.html</a>

## アワード

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
24	Podcast of the Year	Diversity & Inclusion Podcast部門最優秀賞	2022/8/7	AdWeek	電通インターナショナル	音声シリーズ「More Than That with Gia Peppers」	<a href="https://www.adweek.com/media/see-all-the-2022-adweek-podcast-of-the-year-awards-winners/">https://www.adweek.com/media/see-all-the-2022-adweek-podcast-of-the-year-awards-winners/</a>
25	グッドデザイン賞	金賞	2017/10/4	公益財団法人日本デザイン振興会	電通 (DENTSU Inc.) + 電通クリエイティブX	「INDUSTRIAL JP」 町工場のアナログな製造機械が発する音を素材に音楽と映像を制作する音楽レーベル	<a href="https://www.g-mark.org/gallery/winners/9de44cfd-803d-11ed-af7e-0242ac130002">https://www.g-mark.org/gallery/winners/9de44cfd-803d-11ed-af7e-0242ac130002</a>
26	グッドデザイン賞	受賞	2020/10/5	公益財団法人日本デザイン振興会	電通 (DENTSU Inc.)	「チャイムリノベーションプロジェクト」 社内で定刻に流れるチャイムを音楽が得意な従業員が演奏・アレンジし、耳から職場に変革を与えることに挑戦したプロジェクト	<a href="https://www.g-mark.org/gallery/winners/9e40b944-803d-11ed-af7e-0242ac130002?companies=7de36769-0f9a-4363-9c9d-e985c3e182fd&amp;years=2020">https://www.g-mark.org/gallery/winners/9e40b944-803d-11ed-af7e-0242ac130002?companies=7de36769-0f9a-4363-9c9d-e985c3e182fd&amp;years=2020</a>
27	グッドデザイン賞	受賞	2021/11/12	公益財団法人日本デザイン振興会	電通 (DENTSU Inc.)	「HAPTIC FIELD (ハプティックフィールド)」 視覚障がい者スポーツであるブラインドサッカー®を、視覚障がい者の方が手の触覚を通してリアルタイムに観戦できるようにするデバイス	<a href="https://www.g-mark.org/gallery/winners/9e5ef425-803d-11ed-af7e-0242ac130002?companies=7de36769-0f9a-4363-9c9d-e985c3e182fd&amp;years=2021">https://www.g-mark.org/gallery/winners/9e5ef425-803d-11ed-af7e-0242ac130002?companies=7de36769-0f9a-4363-9c9d-e985c3e182fd&amp;years=2021</a>
28	グッドデザイン賞	受賞	2022/10/7	公益財団法人日本デザイン振興会	電通 (DENTSU Inc.)	「名刺用凸面点字器ten・ten (テンテン)」 入れ替え期限を迎えた防災用ヘルメットやクリアファイルなどをリサイクルしてつくられた、名刺に簡単に点字を書くことができるツール	<a href="https://www.dentsu.co.jp/news/topics/2022/1007-010559.html">https://www.dentsu.co.jp/news/topics/2022/1007-010559.html</a>
29	Workplace Wellbeing Awards	Silver	2021-22	Mind	電通インターナショナル		<a href="https://www.mind.org.uk/workplace/workplace-wellbeing-index/index-awards-2021-22/silver-achieving-impact/">https://www.mind.org.uk/workplace/workplace-wellbeing-index/index-awards-2021-22/silver-achieving-impact/</a>
30	Employer Index 2022	The Top 75 Employers in 2022(ランキング61位)	2022/12	Social Mobility Foundation	Dentsu UK & Ireland	エージェンシーとしては唯一	<a href="https://index.socialmobility.org.uk/">https://index.socialmobility.org.uk/</a>
31	The Top 30 Employers in 2022	Places 11-30	2022/9/27	Working Families	Dentsu UK & Ireland		<a href="https://workingfamilies.org.uk/employers/benchmark/the-top-30-employers-in-2022/">https://workingfamilies.org.uk/employers/benchmark/the-top-30-employers-in-2022/</a>

## アワード

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
32	キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2023	優秀賞/審査員奨励賞	2023/5/8	パーソルキャリア	電通デジタル	審査員奨励賞は優秀賞受賞した14社のなかから選ばれた2社	<a href="https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2023/20230508_01/?fsi=AZx0H1LU">https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/corporate/2023/20230508_01/?fsi=AZx0H1LU</a>
33	4A's Foundation MAIP Holding Company Agency of the Year,2021	受賞	2002/4/25	The 4A's Foundation	電通デジタル		<a href="https://foundation.aaaa.org/agency-of-the-year.html">https://foundation.aaaa.org/agency-of-the-year.html</a>
34	HRテクノロジー大賞	優秀賞(人事システム部門)	2022/8/8	HR総研	セプテーニ・ホールディングス		<a href="https://hr-souken.jp/hrtech_award2022/">https://hr-souken.jp/hrtech_award2022/</a>
35	HRテクノロジー大賞	優秀賞(ラーニング部門)	2022/8/8	HR総研	電通コーポレートワン		<a href="https://hr-souken.jp/hrtech_award2022/">https://hr-souken.jp/hrtech_award2022/</a>
36	Global Good Awards 2022	グローバルグッド企業賞ブロンズ賞	2022/10/24	Global Good Communications Limited	電通インターナショナル		<a href="https://globalgoodawards.co.uk/2022-global-good-award-winners/">https://globalgoodawards.co.uk/2022-global-good-award-winners/</a>
37	WORLD MEDIA AWARD 2021	グランプリ/ソーシャルグッドアワード	2021/9/9	World Media Group	電通インターナショナル	マラリア制圧のため、SNSを駆使して若者層に呼び掛けたキャンペーン	<a href="https://world-media-group.com/awards/2021-winners/">https://world-media-group.com/awards/2021-winners/</a>
38	The Drum Awards	グランプリ/キャンペーンオブザイヤー(非営利)	2021/7/8	The Drum	電通インターナショナル	マラリア制圧のため、SNSを駆使して若者層に呼び掛けたキャンペーン	<a href="https://www.thedrum.com/news/2021/12/08/the-drum-awards-social-purpose-winners-revealed-see-2021s-difference-making">https://www.thedrum.com/news/2021/12/08/the-drum-awards-social-purpose-winners-revealed-see-2021s-difference-making</a>
39	THE 6TH ANNUAL SHORTY IMPACT AWARDS	公衆衛生部門受賞	2021/11/1	Shorty Awards LLC.	電通インターナショナル	マラリア制圧のため、SNSを駆使して若者層に呼び掛けたキャンペーン	<a href="https://shortyawards.com/2021-impact/dentsu-draws-the-line-against-malaria-to-help-end-it-for-good">https://shortyawards.com/2021-impact/dentsu-draws-the-line-against-malaria-to-help-end-it-for-good</a>

## 評価

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
40	GX500	BB(119位)	2023	日本経済新聞社	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		
41	東洋経済CSR調査	105位/1702社	2022	東洋経済新報社	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		
42	ESGファイナンス・アワード・ジャパン	環境サステナブル企業部門 C-	2022	環境省	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		
43	日経統合レポートアワード	60.3/100	2022	日本経済新聞社	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		
44	GPIF の国内株式運用機関が選ぶ「優れた統合報告書」と「改善度の高い統合報告書」	「改善度の高い統合報告書」 得票数 1	2022	GPIF	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		

## CRアワード

No.	名称	詳細	取得年/月/日	主催	対象	備考	Webサイト
45	Spikes Asia 2022	Network of the Year 2位 グランプリ 6 個を含む32個の賞	2022/3/3	Ascential plc	dentsu		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000668.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000668.html</a>
46	カンヌライオンズ2022	Regional Network of the Year (アジア太平洋地域)	2022/6/24	Ascential plc	dentsu		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000746.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000746.html</a>
47	カンヌライオンズ2022	Agency of the Year	2022/6/24	Ascential plc	電通クリエイティブ ベンガルール		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000746.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000746.html</a>
48	Spikes Asia 2023	Agency of the Year by Market	2023/3/9	Ascential plc	電通 (DENTSU Inc.)		<a href="https://www.dentsu.co.jp/news/topics/2023/0310-010593.html">https://www.dentsu.co.jp/news/topics/2023/0310-010593.html</a>
49	カンヌライオンズ2023	Regional Network of the Year (アジア)	2023/6/26	Ascential plc	dentsu		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000975.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000975.html</a>
50	カンヌライオンズ2023	Agency of the Year - Craft	2023/6/26	Ascential plc	電通 (DENTSU Inc.)		<a href="https://www.dentsu.co.jp/news/topics/2023/0626-010621.html">https://www.dentsu.co.jp/news/topics/2023/0626-010621.html</a>

## ESG銘柄組入れ

No.	名称	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	対象
51	FTSE Index	–	–	FTSE4Good FTSE Blossom Japan	FTSE4Good FTSE Blossom Japan	FTSE4Good FTSE Blossom Japan	FTSE4Good FTSE Blossom Japan	FTSE4Good FTSE Blossom Japan	電通グループ (Dentsu Group Inc.)
52	FTSE Index	–	–	–	–	–	FTSE Blossom Japan Sector Relative	–	電通国際情報サービス (ISID)
53	DJSJ Index	Asia Pacific	Asia Pacific	Asia Pacific	Asia Pacific	Asia Pacific	Asia Pacific	–	電通グループ (Dentsu Group Inc.)

# Initiative

イニシアチブ

## イニシアチブ

No.	名称	詳細	取得年/月	主催	対象	備考	Webサイト
1	国連グローバル・コンパクト (UNGC)	参画	2023/7/3	The UN Global Compact	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.ungcnj.org/gcnj/stat e.html#type10_ta">https://www.ungcnj.org/gcnj/stat e.html#type10_ta</a>
2	持続可能な開発のための世界経済人会議 (WBCSD)	参画	2021/5/27	WBCSD	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://kyodonewsprwire.jp/releas e/202105275489">https://kyodonewsprwire.jp/releas e/202105275489</a>
3	SBTイニシアチブ (SBTi)	認証取得→1.5°Cモードで再取得中	2021	SBTi	電通インターナショナル		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp /sustainability/common/pdf/integr ated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp /sustainability/common/pdf/integr ated-report2023_all.pdf</a>
4	TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 気候関連財務情報開示タスクフォース	賛同表明	2022/10/6	Financial Stability Board	電通国際情報サービス (ISID)		<a href="https://www.isid.co.jp/news/relea se/2022/1006.html">https://www.isid.co.jp/news/relea se/2022/1006.html</a>
5	TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 気候関連財務情報開示タスクフォース	賛同表明	2023/7	Financial Stability Board	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp /sustainability/common/pdf/integr ated-report2023_all.pdf">https://www.group.dentsu.com/jp /sustainability/common/pdf/integr ated-report2023_all.pdf</a>
6	日本気候リーダーズ・パートナーシップ (JCLP)	賛助会員	2023/7	日本気候リーダーズ・パート ナーシップ	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp /news/release/000990.html">https://www.group.dentsu.com/jp /news/release/000990.html</a>
7	GXリーグ基本構想	賛同表明	2022/4	経済産業省	電通 (DENTSU Inc.)		<a href="https://gx- league.go.jp/member/#category2">https://gx- league.go.jp/member/#category2</a>
8	GXリーグ基本構想	賛同表明	2022/4	経済産業省	電通デジタル		<a href="https://gx- league.go.jp/member/#category2">https://gx- league.go.jp/member/#category2</a>
9	GXリーグ基本構想	賛同表明	2022/4	経済産業省	電通国際情報サービス (ISID)		<a href="https://gx- league.go.jp/member/#category2">https://gx- league.go.jp/member/#category2</a>
10	気候変動イニシアティブ(JCI)	参加	2023/4	気候変動イニシアティブ	電通 (DENTSU Inc.)		<a href="https://japanclimate.org/">https://japanclimate.org/</a>
11	The Valuable 500	参画	2022/8	The Valuable 500	dentsu Japan		<a href="https://www.dentsu.co.jp/news/re lease/2020/0727-010105.html">https://www.dentsu.co.jp/news/re lease/2020/0727-010105.html</a>
12	女性のエンパワーメント原則 (WEPs)	参画	2012/9/17	Women's Empowerment Principles	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.weps.org/companies">https://www.weps.org/companies</a>



## イニシアチブ

No.	名称	詳細	取得年/月	主催	対象	備考	Webサイト
13	30% Club Japan	参画 (CEO)	2019/7/17	30% Club Japan	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://30percentclub.org/chapters/japan-2/">https://30percentclub.org/chapters/japan-2/</a>
14	Business for Marriage Equality (BME)	賛同表明	2022/10/11	Business for Marriage Equality	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000835.html">https://www.group.dentsu.com/jp/news/release/000835.html</a>
15	Partnering for Racial Justice in Business initiative	参画 (発足メンバー)	2021/1/1	World Economic Forum	電通インターナショナル		<a href="https://www.weforum.org/projects/partnering-for-racial-justice-in-business">https://www.weforum.org/projects/partnering-for-racial-justice-in-business</a>
16	Chief Sustainability Leaders Community	コミュニティメンバー	2023/3	World Economic Forum	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		
17	Chief Diversity and Inclusion Officers Community	コミュニティメンバー ケーススタディ提出 (2023年)	2023/3	World Economic Forum	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.weforum.org/projects/community-of-chief-diversity-and-inclusion-officers">https://www.weforum.org/projects/community-of-chief-diversity-and-inclusion-officers</a>
18	Global Parity Consortium	イニシアティブへ参画 (2022年) ケーススタディ提出 (2023年)	2022	World Economic Forum	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.globalparityconsortium.org/home">https://www.globalparityconsortium.org/home</a>
19	Alliance of CEO Climate Leaders	メンバー	2020	World Economic Forum	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://initiatives.weforum.org/alliance-of-ceo-climate-leaders/home">https://initiatives.weforum.org/alliance-of-ceo-climate-leaders/home</a>
20	Partnering Against Corruption Initiative	メンバー	2022	World Economic Forum	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.weforum.org/communities/partnering-against-corruption-initiative">https://www.weforum.org/communities/partnering-against-corruption-initiative</a>
21	Green×Digital コンソーシアム	正会員	2022/12	JEITA (一般社団法人 電子情報産業技術協会)	電通グループ (Dentsu Group Inc.)		<a href="https://www.gxdc.jp/members/">https://www.gxdc.jp/members/</a>
22	Common Ground	正会員	2016/6/27	Common Ground	電通グループ (Dentsu Group Inc.) 電通 (DENTSU Inc.)		<a href="https://www.globalcommonground.com/contributors/dentsu-and-dentsu-aegis-network">https://www.globalcommonground.com/contributors/dentsu-and-dentsu-aegis-network</a>
23	work with Pride 2023 実行委員会	参画企業	2023/4/1	work with Pride	dentsu Japan		<a href="https://workwithpride.jp/">https://workwithpride.jp/</a>